



Кодекс корпоративної етики



Зміст

Наша модель етичної поведінки в комерційній діяльності	4
Цей Кодекс застосовується до вас	5
Як ми ведемо комерційну діяльність	6
Ми дотримуємося законодавства всіх країн, в яких працюємо.....	6
Ми не терпимо хабарництва, шахрайства або корупції	6
Ми дотримуємося стандартів належних практик.....	7
Ми конкуруємо чесно.....	7
Ми забезпечуємо повноту та правильність наших бухгалтерських книг, записів та публічної інформації.....	8
Ми дотримуємося всіх законів, що стосуються інсайдерської торгівлі, боротьби з відмиванням грошей та міжнародної торгівлі	8
Ми співпрацюємо з етичними діловими партнерами.....	8
Як ми поведимося з іншими та з навколишнім середовищем	10
Ми захищаємо довкілля, а також здоров'я та безпеку наших колег та інших осіб.....	10
Ми справедливо поведимося з нашими колегами та іншими людьми.....	11
Ми поважаємо свободу думок, слова та об'єднань.....	11
Як ми захищаємо наші активи	12
Ми захищаємо майно Компанії, включаючи конфіденційну інформацію та інтелектуальну власність	12
Ми дотримуємося всіх правил захисту даних та конфіденційності	12
Ми уникаємо конфлікту інтересів.....	13
Ми використовуємо засоби зв'язку належним чином.....	13
Ми відкриті для спілкування та відповідально використовуємо соціальні мережі	14
Як ми працюємо разом.....	15
Ми заохочуємо зворотний зв'язок та культуру діалогу	15
Дата набрання чинності	15

Наша модель етичної поведінки в комерційній діяльності

Цей Кодекс корпоративної етики («Кодекс») висвітлює позицію Acino International AG (Acino) щодо основних питань доброчесності та дотримання комплаєнсу відповідно до цінностей Acino:

- ◆ Довіра
- ◆ Відданість
- ◆ Сміливість
- ◆ Емпатія

Кодекс встановлює етичні принципи та стандарти поведінки, що очікуються від усіх працівників, менеджерів та директорів Групи Acino, а також ділових партнерів та сторонніх посередників, що діють від імені Acino, включаючи дистриб'юторів та їх працівників під час маркетингової активності або реалізації продукції Acino. На керівників покладається особлива відповідальність у питанні створення таких умов роботи, за яких заохочується та винагороджується етична поведінка. Виконання кожного розпорядження або досягнення кожної мети у Групі Acino має відбуватися відповідно до цього Кодексу.

Прагнучи дотримуватися вимог законодавства та наших цінностей, ми створили Відділ доброчесності та комплаєнсу, відповідальний за реалізацію всеохопної корпоративної програми з дотримання комплаєнсу. Кожному працівнику, керівнику та директору надаються необхідні директиви та робочі інструкції, а також забезпечується необхідне навчання, передбачене для кожної посади та функції.

Ми закликаємо працівників, керівників та директорів, а також зовнішніх зацікавлених сторін бути активними та повідомляти про будь-які порушення, свідками яких вони стали. Ми не переслідуюмо осіб, які добросовісно повідомляють нас про будь-які порушення.

Ми глибоко переконані, що дотримання комплаєнсу є незамінною складовою успіху Acino, а також побудови та підтримки довіри. Дякуємо, що ви ознайомлюєтесь з нашими політиками щодо дотримання комплаєнсу, та за активну участь у тренінгах з питань комплаєнсу.



Ендрю Берд

Від імені керівництва Групи



Фахад Аль-Кассім

Від імені Ради директорів



Цей Кодекс застосовується до вас

Дія цього Кодексу поширюється на всіх директорів, посадових осіб та працівників Acino та її прямих чи непрямих дочірніх компаній («Група Acino»), а також на співробітників спільних підприємств, корпоративне управління якими здійснює Група. Кожна така особа несе особисту відповідальність за розуміння та дотримання вимог Кодексу. Агенти, консультанти, наймані працівники або інші треті особи під час вирішення питань, представництва або ведення комерційної діяльності від імені Acino повинні дотримуватись стандартів цього Кодексу.

Кожний керівник повинен забезпечити, щоб його підлеглі зрозуміли ці вимоги та дотримувалися їх у повному обсязі. Про будь-які питання, проблеми, з якими ви стикаєтесь при дотриманні цих правил, а також будь-які пропозиції щодо їх вирішення, необхідно повідомляти своїм безпосереднім керівникам або керівнику Відділу доброчесності та комплаєнсу.

Ми очікуємо, що треті особи, з якими ми співпрацюємо, будуть дотримуватися всіх принципів цього Кодексу корпоративної етики та матимуть ефективну систему управління для забезпечення такого дотримання комплаєнсу.



Як ми ведемо комерційну діяльність

Ми дотримуємося законодавства всіх країн, в яких працюємо

Ми знаємо та дотримуємося всіх чинних законів, правил та постанов країн, в яких ми здійснюємо діяльність. У міжнародній діяльності ми дотримуємося найсуворіших застосовних стандартів.

Ми не терпимо хабарництва, шахрайства або корупції

Підкуп у будь-якій формі суворо заборонений і не допускається. Ми ніколи не надаємо та не обіцяємо жодним особам, чи то фахівцеві охорони здоров'я, державний службовець або приватна особа, прямо чи опосередковано, будь-які хабарі, «відкати» чи інші вигоди (у тому числі кошти, майно, гранти, пожертвування, внески на користь політичних партій, представницькі витрати, оплату транспортних витрат, проживання, оплату участі в конференціях, подарунки та предмети, які мають будь-яку цінність) для отримання, забезпечення, утримання або здійснення впливу з метою отримання неналежних переваг. Так само, ми не приймаємо будь-які вигоди, що потенційно можуть ставити під загрозу або мати неналежний вплив на прийняття нами рішень. Ми даруємо або приймаємо подарунки, розваги та запрошення лише тоді, коли це є належною діловою практикою, повністю прозоро та без жодних корупційних намірів чи цілей.

У нас нульова терпимість до шахрайства та корупції. Ми розслідуємо підозрілі випадки шахрайського або корупційного використання коштів та ресурсів працівниками або сторонніми діловими партнерами.

Ми дотримуємося найвищих етичних стандартів, а також усіх законодавчих вимог при взаємодії з державними посадовими особами, включаючи державних службовців або працівників уряду чи будь-якого з його департаментів, установ або підприємств.

Для отримання додаткової інформації дивіться Політику компанії Acino про протидію хабарництву та корупції.

Ми дотримуємося стандартів належних практик

Ми дотримуємося всіх чинних законів та постанов, що стосуються нашої діяльності, такої як дослідження та розробка, виробництво, дистрибуція, зберігання, маркетинг, доступ на ринок, освітні та рекламні заходи, а також надання інформації про безпеку. Основною метою Acino є забезпечення високого рівня якості продукції, безпеки продукції та дотримання нормативно-правових вимог.

Ми здійснюємо моніторинг та впровадження стандартів належної практики, що застосовуються у фармацевтичній галузі (GxP), включно зі стандартами належної

- ◆ лабораторної практики,
- ◆ клінічної практики,
- ◆ практики фармаконагляду,
- ◆ виробничої практики,
- ◆ практики зберігання,
- ◆ практики дистрибуції,
- ◆ практики документації, та
- ◆ практики промоції.

Дивіться Відповідні політики Acino GxP/AQDs/СОП для отримання додаткової інформації.

Ми конкуруємо чесно

Ми діємо відповідно до усіх застосовних законів про конкуренцію. Зокрема, ми утримуємось від будь-яких дискусій чи досягнення будь-яких домовленостей з конкурентами або іншими сторонами, які обмежують конкуренцію, включаючи обмін конфіденційною інформацією (наприклад, виробничі чи роздрібні ціни, розподіл клієнтів, ринків, потужностей) чи змову на торгах.

Ми утримуємось від недобросовісної, оманливої або нечесної ділової практики. Ми не нав'язуємо жодних незаконних чи образливих антиконкурентних умов жодному з наших дистриб'юторів, ліцензіатів чи інших ділових партнерів.

Ми конкуруємо на основі високої якості наших продуктів та цінності наших працівників. Ми просуваємо та реалізуємо свою продукцію відповідно до усіх застосовних норм і правил та відповідно до високих етичних стандартів.

Це зобов'язання також поширюється на всі інші види нашої діяльності, пов'язані з комерційною реалізацією нашої продукції.

Для отримання додаткової інформації дивіться Політику Acino щодо захисту економічної конкуренції.



Ми забезпечуємо повноту та правильність наших бухгалтерських книг, записів та публічної інформації.

Ми точно фіксуємо всю інформацію, що вимагається за законом. Сюди належать витрати, доходи, результати досліджень та/або клінічних випробувань, дані про виробництво та якість і будь-яка інша інформація, що вимагається за законом. Всі фінансові операції та платежі повинні бути авторизовані відповідно до наявного статуту делегування повноважень і в подальшому правильно записані. Ми виконуємо свої податкові зобов'язання та всі інші вимоги щодо публічної звітності.

Ми дотримуємося всіх законів, що стосуються інсайдерської торгівлі, боротьби з відмиванням грошей та міжнародної торгівлі

Ми не купуємо і не продаємо акцій компаній, зареєстрованих на біржі, всупереч зобов'язанням або іншим довірчим відносинам, а також на підставі суттєвої неpubлічної інформації про компанію. Ми також не передаємо таку інформацію будь-якій іншій фізичній особі, незалежно від того, чи буде така інша фізична особа фактично купувати або продавати акції після отримання такої інформації.

Ми дотримуємося всіх застосовних законів щодо протидії відмиванню грошей. Ми прагнемо вести комерційну діяльність з авторитетними партнерами, використовуючи кошти з законних джерел. Ми вживаємо заходів у разі наявності будь-яких ознак причетності партнера до злочинної діяльності, фінансування тероризму або використання коштів здобутих злочинним шляхом.

Ми дотримуємося всіх торговельних санкцій та законів про експортний контроль, які застосовуються в регіонах, де ми ведемо бізнес. До наших ділових партнерів ми висуваємо такі ж вимоги.

Дивіться Політику Асіно щодо торгових санкцій та експортного контролю для більш детальної інформації.

Ми співпрацюємо з етичними діловими партнерами

Ми встановлюємо ділові відносини з третіми особами (такими як постачальники, консультанти, клієнти тощо), щоб допомогти Асіно ефективно та результативно керувати своєю діяльністю. Ми прагнемо співпрацювати з третіми особами, які дотримуються етичної ділової практики, включаючи боротьбу з хабарництвом та боротьбу з корупцією, корпоративну соціальну відповідальність, систем праці, охорони здоров'я, безпеки, охорони довкілля та системи управління.

Ми обираємо наших сторонніх ділових партнерів на основі справедливих та прозорих процесів комплексного юридичного аналізу та закупівель. Компанія Асіно також підтримує та дотримується міжнародних рекомендацій щодо відповідального постачання сировини, включаючи будь-які вимоги, що стосуються конфліктних корисних копалин.

Для отримання додаткової інформації дивіться Посібник Асіно з комплексної оцінки діяльності третіх осіб і сторонніх посередників.





Як ми поведимося з іншими та з навколишнім середовищем

Ми захищаємо довкілля, а також здоров'я та безпеку наших колег та інших осіб

Ми прагнемо дотримуватися застосовних законів та постанов, що стосуються довкілля, гігієни праці та безпеки, шляхом:

- ◆ дотримання всіх застосовних політик та процедур у сфері охорони здоров'я, безпеки та охорони довкілля;
- ◆ використання засобів індивідуального захисту у разі необхідності;
- ◆ недопущення до роботи будь-яких осіб, що перебувають під впливом (незаконних) наркотичних речовин чи алкоголю;
- ◆ беззаперечної оцінки потенційного впливу на довкілля у своїх проєктах;
- ◆ зменшення використання ресурсів усюди, де це можливо; та
- ◆ негайного повідомлення про будь-які інциденти або нещасні випадки та підтримки відповідного розслідування.

Для отримання додаткової інформації дивіться СОП компанії Acino «Комплексна перевірка EHS/CSR».

Ми справедливо поведимося з нашими колегами та іншими людьми

Ми віримо у високоталановитих людей з багатограним досвідом та інклюзивним мисленням. У межах Групи Acino ми ставимося один до одного з повагою та не приймаємо будь-яких форм цькування або переслідування. Ми не допускаємо будь-якого виду дискримінації, незалежно від того, чи ґрунтується вона на статі, національності, расі, кольорі шкіри, релігії, віросповіданні, віці, етнічному походженні, громадянському статусі, вагітності, інвалідності, генетичній інформації, гендерній ідентичності, сексуальній орієнтації, членстві у профспілках, політичній приналежності чи порушенні будь-якого іншого захищеного статусу.

Ми не йдемо на компроміси стосовно вимог, встановлених національним законодавством або міжнародними стандартами щодо прав людини. Ми не використовуємо дитячу або примусову працю або інші форми недобровільної праці. Ми відмовляємося працювати з постачальниками, які використовують такі форми праці.

Ми поважаємо майнові права третіх осіб. Ми не допускаємо привласнення або порушення прав інтелектуальної власності або конфіденційної інформації третіх осіб.

Ми забезпечуємо нашим працівникам справедливую та конкурентоспроможную заробітну плату, яка базується на результатах їхньої праці та відповідає відповідному трудовому законодавству, включаючи мінімальную заробітну плату, тривалість робочого часу та пільги.

Ми вважаємо свободу думок, слова та об'єднань

Ми вільні висловлювати свої особисті політичні погляди та займатися політичною діяльністю в неробочий час та за допомогою власних (не корпоративних) каналів зв'язку (наприклад, електронна пошта), не побоюючись помсти або дискримінації на робочому місці. Однак, ми не використовуємо назву або інформацію Компанії для реалізації своїх особистих політичних інтересів. Ми вільні вступати до профспілок і політичних партій на власний вибір, а також брати участь у колективних переговорах або бути залученими до них.

Ми вільні висловлювати свою думку і маємо право на свободу самовираження та слова за умови, що це не перешкоджає нашій здатності виконувати свої обов'язки за трудовим договором та не суперечить цьому Кодексу.

Для отримання додаткової інформації дивіться Керівництво Acino щодо соціальних медіа.



Як ми захищаємо наші активи

Ми захищаємо майно Компанії, включаючи конфіденційну інформацію та інтелектуальну власність

Ми дбайливо ставимося до майна компанії, як матеріального, так і нематеріального, і повертаємо його після припинення нашого зв'язку з Acino.

Ми захищаємо конфіденційну інформацію Групи Acino. Ми передаємо конфіденційну інформацію лише в тому випадку, якщо ми маємо на це відповідний дозвіл, належні засоби захисту (наприклад, угоду про конфіденційність) та виключно за основи необхідності. Ми дотримуємося всіх законів та нормативних актів щодо захисту та обробки даних. Конфіденційна інформація компанії включає будь-який тип інформації, яку Acino вважає за краще не оприлюднювати, включаючи комерційну таємницю, бізнес-плани, бази даних, інтелектуальну власність, інформацію про злиття та поглинання, службові дані, деталі процесів, персональні дані, фінансову інформацію, зміни в управлінні, технічні специфікації, цінові пропозиції чи іншу комерційну інформацію.

Ми захищаємо свою інтелектуальну власність («ІВ»), включаючи розробки, винаходи та технології, які надають нам стратегічну перевагу. ІВ включає наші авторські права, ноу-хау, патенти, торговельні марки та комерційну таємницю.

Ми не робимо копії звітів або документів для власного використання, а також не архівуємо їх для таких цілей. Ми зберігаємо або знищуємо записи тільки відповідно до внутрішньої політики зберігання записів. Ми не утилізуємо будь-які записи, які підлягають законному зберіганню, навіть якщо вони зберігаються понад встановлений термін зберігання.

Ми дотримуємося всіх правил захисту даних та конфіденційності

Ми поважаємо права на захист даних наших працівників, пацієнтів, фахівців охорони здоров'я та інших суб'єктів даних. Ми обробляємо персональні дані лише відповідно до застосовного законодавства про захист даних та захищаємо персональні дані в приміщеннях та системах компанії Acino від випадкової втрати, знищення, несанкціонованого доступу, використання, модифікації та розкриття.

Ми розкриваємо або передаємо персональні дані третім особам лише тоді, коли було встановлено законні підстави для цього та вжито відповідних заходів для забезпечення належного захисту цих персональних даних відповідно до застосовного законодавства.

У разі неправильного керування даними, витоку даних або будь-яких інцидентів з файлами, друкованими чи електронними, або системами, що містять персональні дані, ми негайно повідомляємо про це відповідальну посадову особу за захист даних Групи.

Дивіться Політику Acino щодо захисту даних та інші політики конфіденційності для отримання додаткової інформації.



Ми уникаємо конфлікту інтересів

Ми не переслідуюмо особисті інтереси на свою користь або на користь членів своєї сім'ї, друзів та партнерів, якщо вони суперечить інтересам Групи Acino. У випадку ризику, що наші особисті інтереси або зовнішня діяльність вплинуть на наше ділове судження або прийняття рішень від імені Acino, ми повідомляємо про конфлікт інтересів і співпрацюємо для забезпечення належного управління ним.

Для отримання додаткової інформації дивіться Політику Acino щодо конфлікту інтересів.

Ми використовуємо засоби зв'язку належним чином

Ми використовуємо IT-ресурси Компанії (комп'ютери, мобільні пристрої, електронну пошту, носії інформації, схвалене програмне забезпечення, доступ до мережі інтернет тощо) з комерційною метою для задоволення інтересів компанії Acino. Ми виявляємо здоровий глузд щодо розумності використання IT-ресурсів Компанії в особистих цілях і ніколи не наражаємо Acino на ризики, що загрожують безпеці. Ми не створюємо, не маємо доступу та не переглядаємо дискримінаційний, образливий, порнографічний чи інший заборонений або неприйнятний контент.

Ми розуміємо, що всі дані, створені в системах Компанії, є власністю Acino. Ми розуміємо, що Acino може здійснювати моніторинг та розслідування використання IT-ресурсів Компанії, як це дозволено застосовним законодавством про зайнятість та конфіденційність даних. Ми негайно повідомляємо про будь-яке підозрюване порушення, крадіжку, втрату або вразливість.

Для отримання додаткової інформації дивіться Політику прийнятного використання та інші IT-політики.

Ми відкриті для спілкування та відповідально використовуємо соціальні мережі

Ми гарантуємо, що всі публікації Компанії схвалені Відділом корпоративних комунікацій Acino. Це включає публікацію інформації або оприлюднення заяв від імені Acino або будь-якої юридичної особи в Групі Acino. Ми направляємо всі запити ЗМІ до відділу корпоративних комунікацій, оскільки вони є офіційними представниками компанії.

Під час спілкування із зовнішніми зацікавленими сторонами ми дбаємо про захист репутації Acino. У всіх наших взаємодіях ми не приховуємо наш зв'язок з Acino та є орієнтованими на дотримання усіх політик та процедур Групи, включаючи цей Кодекс корпоративної етики.

Під час публічних виступів ми чітко вказуємо, чи виступаємо ми від власного імені (наприклад, шляхом включення застереження про те, що висловлені погляди є нашими власними, і не обов'язково поділяються Acino), чи від імені Acino. Ми гарантуємо, що всі публічні заяви від імені Acino розглядаються та затверджуються відповідними предметними експертами, лінійними керівниками та Відділом корпоративних комунікацій.

Ми не публікуємо в соціальних мережах оманливі, неточні, конфіденційні або наклепницькі заяви, що вводять в оману, а також не коментуємо продукцію Acino чи конкурентів.

Ми повідомляємо, якщо нам відомо про осіб, які не є найманими працівниками будь-якої юридичної особи Acino, використовують товарний знак Acino чи назву підприємства у будь-яких соціальних мережах. Це стосується працівників продавців, постачальників, дистриб'юторів та інших третіх осіб, які діють від імені Acino.

Для отримання додаткової інформації дивіться Керівництво Acino щодо соціальних медіа.





Як ми працюємо разом

Ми заохочуємо зворотний зв'язок та культуру діалогу

Ми прагнемо створити середовище з відкритим та чесним спілкуванням, що ґрунтується на довірі та співпраці. Ми заохочуємо наших працівників звертатися до керівників усіх рівнів у випадках, коли у них виникають питання, пропозиції або проблеми.

Якщо ми знаємо або маємо обґрунтовану підозру, що сталося порушення політики Acino або закону, ми повідомляємо про це. Ми всі несемо персональну відповідальність за повідомлення про підозру у вчиненні порушень. Ми ніколи не вдаємося до помсти людині за сумлінне висловлювання, навіть якщо повідомлення виявиться необґрунтованим. З іншого боку, ми ніколи не зловживаємо нашим правом на повідомлення у недобросовісній боротьбі з колегами, висувачи необґрунтовані чи наклепницькі звинувачення.

Щоб повідомити про інцидент, поставити запитання або дати рекомендації, ми можемо звернутися до однієї з контактних осіб:

- ◆ свого керівника чи супервайзера;
- ◆ відділу по роботі з персоналом; керівника іншого відділу у вашому офісі; будь-якого працівника відділу комплаєнсу;
- ◆ будь-якого працівника Юридичного департаменту та Відділу доброчесності та комплаєнсу; або
- ◆ звернутися на гарячу лінію Speak-Up (<https://acino.ethix360ae.com/>).

Ми не допускаємо порушення цього Кодексу. Ймовірні порушення будуть розслідувані належним чином. Якщо порушення підтверджене, це може призвести до виправних та/або дисциплінарних заходів, або до судових позовів аж до припинення трудових відносин або контракту з Групою Acino.

Додаткову інформацію дивіться у Політиці Acino про надання повідомлень.

Дата набрання чинності

Цей Кодекс корпоративної етики набирає чинності з 12 вересня 2023 року. Він застосовується до всіх процесів та всіх працівників, керівників та директорів Групи Acino. Він замінює всі попередні Кодекси корпоративної етики всіх підрозділів Групи Acino.



Acino International AG
Thurgauerstrasse 36/38
CH — 8050 Zürich
Tel. +41445552200
info@acino.swiss
www.acino.swiss