

Acino Tedarikçi Davranış Kuralları

Sürüm 3.0

Acino Tedarikçi Davranış Kuralları, etik, insan hakları, işgücü, sağlık, güvenlik, çevre ve ilgili yönetim sistemleri gibi temel alanlarda Tedarikçilerimizin Acino ile olan iş ilişkileri bağlamında ve bu ilişkinin süresi ve herhangi bir şekilde uzatılması boyunca taahhüt etmelerini beklediğimiz asgari standartları ifade etmektedir.

Acino, sorumlu tedarik zinciri uygulamalarını tanımlamak, oluşturmak ve teşvik etmek amacıyla üyeleri bir araya getiren ve kâr amacı gütmeyen bir endüstri kuruluşu olan Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI) üyesidir. İşbu Acino Tedarikçi Davranış Kuralları, PSCI İlkelerini benimsemekte ve etik, insan hakları ve işgücü, sağlık ve güvenlik, çevre ve ilgili yönetim sistemleri gibi ana alanlarını ele almaktadır.

Acino, Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkelerini (UNPGs) ("Ruggie Çerçevesi") ve OECD Sorumlu İşletmeler için Durum Tespiti Rehberini kabul etmekte ve ayrıca Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) zorla ve zorunlu çalıştırmanın ortadan kaldırılması (Sözleşmeler 29 ve 105), çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılması (Sözleşmeler 138 ve 182), istihdam ve meslek açısından ayrımcılığın ortadan kaldırılması (Sözleşmeler 100 ve 111), örgütlenme ve toplu pazarlık özgürlüğü (Sözleşmeler 87 ve 98) temel sözleşmelerini tanımaktadır.

Tedarikçilerin Acino'ya mal veya hizmet sağlanmasında bağlı şirketleri veya izin verilen alt yüklenicileri dahil ettiği durumlarda, Tedarikçiler söz konusu bağlı şirketlerin veya alt yüklenicilerin bu asgari standartlara uymasını sağlamak için yeterli prosedürleri uygulayacaktır.

1. ETİK

Tedarikçiler işlerini etik bir şekilde yürütmeli ve dürüstlikle hareket etmelidir. Etik unsurları şunları içerir:

1.1. RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Her türlü rüşvet, yolsuzluk, gasp, zimmete para geçirme, kara para aklama, vergi kaçakçılığı ve terörizmin finansmanı, içeriden bilgi ticareti ve piyasa manipülasyonu yasaktır ve Tedarikçi ilgili geçerli yasalara tam uyum içinde hareket edecektir. Tedarikçiler, doğrudan veya aracılar kullanarak, iş veya devlet ilişkilerinde rüşvet ödemeyecek veya kabul etmeyecek ya diğer yasa dışı teşviklere veya yasa dışı ödemelere katılmayacaktır. Tedarikçiler "kolaylaştırma" veya "rüşvet" ödemelerini, yani ödeme yapan kişinin yasal veya başka bir yetkiye sahip olduğu rutin veya gerekli bir eylemin gerçekleştirilmesini güvence altına almak veya hızlandırmak için yapılan ödemeleri yasaklayacaktır. Tedarikçiler, kendilerinin, Bağlı Kuruluşlarının ve izin verilen alt yüklenicilerinin rüşveti önlemek ve yürürlükteki yasalara, kara para aklama, vergi kaçakçılığı ve terörizmin finansmanına uymak için yeterli sistemlere sahip olmasını sağlayacaktır.

1.2. YAPTIRIMLAR

Tedarikçi, Acino'ya karşı yükümlülüklerini yürürlükteki Yaptırımlara tam uyum içinde yerine getirecek ve yürürlükteki Yaptırımlar kapsamında gerekli tüm izinleri alacaktır. Tedarikçi, Acino'nun Yaptırımları ihlal etmesine neden olacak herhangi bir şey yapmayacak veya yapmayı ihmal etmeyecektir. Tedarikçi, Yaptırım Uygulanan Kişi olarak sınıflandırılmadığını veya bu kişi tarafından kontrol edilmediğini beyan eder.

"Yaptırımlar" terimi, her durumda Tedarikçi ve/veya Bağlı Kuruluşları, izin verilen alt yüklenicileri, acenteleri, temsilcileri veya ilgili sözleşmenin ifasına dahil olan diğer araçlar için geçerli olabilecek tüm geçerli yaptırımlar, ambargolar, ihracat ve/veya ithalat kontrolleri ve/veya ticari, ekonomik veya finansal kısıtlayıcı önlemler, yasalar ve düzenlemeler anlamına gelir. "Yaptırım Uygulanan Kişi", Yaptırımlar tarafından kısıtlı taraf olarak belirlenen (örneğin, "Özel Olarak Belirlenmiş Vatandaş" veya "yasaklı kişi" gibi) veya ilgili Yaptırımlar uyarınca yayımlanmış konsolide yaptırım listeleri veya malvarlığı dondurma listelerinde yer alan herhangi bir kişi, tüzel kişi, kuruluş, Bağlı Kuruluşları, temsilcileri, izin verilen alt yüklenicileri veya araçları anlamına gelir;.

1.3. ADİL REKABET

Tedarikçiler işlerini adil rekabete ve yürürlükteki tüm rekabet yasalarına uygun olarak yürütecektir. Tedarikçiler, doğru ve gerçeğe uygun reklamlar da dahil olmak üzere adil iş uygulamalarını kullanacaktır.

1.4. HAYVAN REFAHI

Hayvanlara insanca muamele edilmeli, acı ve stres en aza indirilmelidir. Hayvan testleri, hayvanların değiştirilmesi, kullanılan hayvan sayısının azaltılması veya sıkıntının en aza indirilmesi için prosedürlerin iyileştirilmesi göz önünde bulundurularak yapılmalıdır. Bilimsel olarak geçerli ve düzenleyiciler tarafından kabul edilebilir alternatifler kullanılmalıdır.

1.5. VERİ KORUMA VE GÜVENLİK

Tedarikçiler, kendilerinin ve onlar adına hareket eden üçüncü tarafların işledikleri bilgiler için yeterli kişisel veri ve güvenliği oluşturacak ve koruyacaktır. Tedarikçi şirket, çalışan, hasta, denek ve bağışçı gizlilik haklarının korunmasını sağlamak için gizli bilgileri yalnızca uygun şekilde kullanacaktır. Tedarikçiler yürürlükteki gizlilik ve veri koruma yasalarına uyacak ve kişisel verilerin korunmasını, gizliliğini, güvenliğini ve yasal olarak işlenmesini sağlayacaktır.

Tedarikçiler, kişisel verilerin gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini korumak için etkili süreçler ve protokollerle birlikte uygun bir organizasyonel çerçeve oluşturmaktadır. Bu, kazara veya yetkisiz kayıp, hasar, değişiklik, ifşa, kullanım veya yetkisiz erişim durumlarını önlemek içindir. Gerçek veya şüpheli bir veri ihlali durumunda Tedarikçiler, dataprotection@acino.swiss adresine bir e-posta göndererek Acino'yu derhal bilgilendirecek ve veri ihlalinin ve/veya veri sahiplerinden veya ilgili veri koruma yetkililerinden gelen herhangi bir talebin araştırılması ve yanıtlanmasında Acino'ya yardımcı olacaktır.

Tedarikçiler hem teknik hem de organizasyonel güvenlik önlemlerine odaklanan yeterli politika ve prosedürleri sürdürmelidir. Ayrıca güncel kalmak ve bu protokollere uygunluklarını periyodik olarak doğrulamak için makul önlemler almaları beklenmektedir.

Tedarikçi, bir veri işleyici olarak hareket ederken, kişisel verileri üçüncü taraflara yalnızca Acino'nun önceden yazılı izni ile, bunu yapmak için meşru gerekçeler oluşturulduğunda ve bu kişisel verilerin yürürlükteki yasalara uygun olarak yeterli şekilde korunmasını sağlamak için makul ve uygun önlemler alındığında ifşa edecek veya aktaracaktır. Tedarikçiler, geçerli olduğu durumlarda, sınır ötesi veri aktarımlarını düzenleyen yürürlükteki tüm yasalara uyumlu olmalarını sağlamak için yeterli güvenlik önlemlerine, kurallara ve prosedürlere sahip olmalıdır.

1.6. GİZLİLİK VE FİKRİ MÜLKİYET

Tedarikçiler, Acino da dahil olmak üzere üçüncü tarafların geçerli fikri mülkiyet haklarını veya gizli bilgilerini kötüye kullanmayacak veya ihlal etmeyecektir. Bu amaçla, tüm bilgiler kazara veya yetkisiz erişim, kullanım, değişiklik, kayıp veya imhaya karşı korunacaktır.

1.7. HASTA GÜVENLİĞİ VE BİLGİYE ERİŞİM

Tedarikçiler, sağlık ve bilgiye doğrudan erişim hakları da dahil olmak üzere hastaların, deneklerin ve bağışçıların haklarını olumsuz etkileme riskini en aza indirmek için yeterli yönetim sistemlerinin mevcut olmasını sağlamalıdır.

1.8. ÇIKAR ÇATIŞMALARI

Tedarikçiler çıkar çatışmalarını önlemek ve yönetmek için makul özeni göstermelidir. Tedarikçilerden, gerçek veya algılanan bir çıkar çatışması ortaya çıktığında etkilenen tüm tarafları bilgilendirmeleri beklenir.

1.9. KLİNİK DENEYLER

Klinik araştırmalar uluslararası kılavuzlara, ulusal ve yerel kanun ve yönetmeliklere ile en katı tıbbi, bilimsel ve etik ilkelere uygun olarak yürütülecektir.

2. İnsan Hakları ve İşgücü

Tedarikçiler, çalışanların insan haklarını ve istihdam haklarını korumayı ve onlara onurlu ve saygılı davranmayı taahhüt eder. Bu taahhüt şunları içerir:

2.1. ÖZGÜRCE SEÇİLMİŞ İSTİHDAM

Tedarikçiler zorla, bağlı veya sözleşmeli işçi ya da gönülsüz hapisane işçisi kullanmayacaktır. Hiçbir işçi bir iş için para ödemeyecek veya hareket özgürlüğünden mahrum bırakılmayacaktır.

2.2. ÇOCUK İŞÇİLİĞİ VE GENÇ İŞÇİLER

Tedarikçiler çocuk işçi kullanmamalıdır. On sekiz yaşın altındaki genç işçilerin istihdamı yalnızca tehlikeli olmayan işlerde ve genç işçiler bir ülkenin yasal istihdam yaşının veya zorunlu eğitimi tamamlamak için belirlenen yaşın üzerinde olduğunda gerçekleşecektir.

2.3. AYRIMCILIK YAPMAMA

Tedarikçiler, ayrımcılığın olmadığı bir iş yeri sağlayacaktır. Irk, renk, yaş, hamilelik, cinsiyet, cinsel yönelim, etnik köken, engellilik, din, siyasi görüş, sendika üyeliği veya medeni durum gibi nedenlerle ayrımcılık yapılmayacaktır.

2.4. ADİL MUAMELE

Tedarikçiler, cinsel taciz, cinsel istismar, bedensel ceza, zihinsel veya fiziksel zorlama veya işçilere sözlü taciz dahil olmak üzere taciz, sert ve insanlık dışı muamelenin olmadığı ve bu tür bir muamele tehdidinin bulunmadığı bir işyeri sağlayacaktır.

2.5. ÜCRETLER, SOSYAL YARDIMLAR VE ÇALIŞMA SAATLERİ

Tedarikçiler işçilere asgari ücretler, fazla mesai saatleri ve zorunlu yan haklar da dahil olmak üzere yürürlükteki ücret yasalarına göre ödeme yapacaktır. Tedarikçiler, çalışanlara hangi temelde ödeme yaptıklarını zamanında bildirmelidir. Tedarikçilerden ayrıca fazla mesai gerekip gerekmediğini ve bu fazla mesai için ödenecek ücretleri çalışanlarla paylaşmaları beklenir. Fazla mesai, yürürlükteki yasalar ile ulusal ve uluslararası standartlara uygun olmalıdır.

2.6. SENDİKALAŞMA ÖZGÜRLÜĞÜ VE TOPLU SÖZLEŞME HAKKI

Tedarikçiler, işyeri ve ücretle ilgili sorunlarını çözmek için işçilerle açık iletişimi ve işçilerin doğrudan katılımını teşvik edecektir. Tedarikçiler, yerel kanunlarda belirtildiği üzere, işçilerin özgürce bir araya gelme, sendikalara katılma veya katılmama, temsil hakkı talep etme, işçi konseylerine katılma ve toplu sözleşme yapma haklarına saygı gösterecektir. İşçiler misilleme, gözdağı veya taciz tehdidi olmaksızın çalışma koşullarıyla ilgili olarak yönetimle açık bir şekilde iletişim kurabilmelidir.

3. Sağlık ve Güvenlik

Tedarikçiler, uygun olduğu durumlarda şirket tarafından sağlanan yaşam alanları da dahil olmak üzere güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamalıdır. Sağlık ve Güvenlik önlemleri, tedarikçi sahalarındaki yüklenicileri ve alt yüklenicileri de kapsayacaktır. Sağlık ve Güvenlik unsurları şunları içerir:

3.1. ÇALIŞANLARIN KORUNMASI

Tedarikçiler, çalışanları işyerinde ve şirket tarafından sağlanan yaşam alanlarında kimyasal, biyolojik, fiziksel tehlikelere ve fiziksel olarak zorlayıcı görevlere aşırı maruz kalmaktan koruyacaktır. Tedarikçiler uygun temizlik koşullarını sağlamalı ve çalışanların içme suyuna erişimini temin etmelidir.

3.2. SÜREÇ GÜVENLİĞİ

Tedarikçiler, kimyasal ve biyolojik süreçlerden kaynaklanan riskleri belirlemek ve kimyasal veya biyolojik maddelerin felaketle sonuçlanabilecek şekilde salınmasını önlemek veya buna müdahale etmek için yönetim süreçlerine sahip olmalıdır.

3.3. ACİL DURUM HAZIRLIĞI VE MÜDAHALE

Tedarikçiler, işyerindeki ve şirket tarafından sağlanan yaşam alanlarındaki acil durumları tespit edip değerlendirecek ve acil durum planlarını ve müdahale prosedürlerini uygulayarak bunların etkilerini en aza indirecektir.

3.4. TEHLİKE BİLGİLERİ

Farmasötik bileşikler ve farmasötik ara malzemeler de dahil olmak üzere tehlikeli maddelerle ilgili güvenlik bilgileri, çalışanları eğitmek, yetiştirmek ve tehlikelerden korumak için mevcut olmalıdır.

4. Çevre

Tedarikçiler, çevre üzerindeki olumsuz etkileri en aza indirmek için çevreye karşı sorumlu ve verimli bir şekilde çalışmalıdır. Tedarikçiler doğal kaynakları korumaya, mümkün olduğunca tehlikeli maddelerin kullanımından kaçınmaya ve yeniden kullanım ve geri dönüşüm faaliyetlerinde bulunmaya teşvik edilir. Çevresel unsurlar şunları içerir:

4.1. ÇEVRESEL İZİNLER VE RAPORLAMA

Tedarikçiler yürürlükteki tüm çevre yönetmeliklerine uyacaktır. Gerekli tüm çevresel izinler, lisanslar, bilgi kayıtları ve kısıtlamalar alınacak ve bunların operasyonel ve raporlama gereklilikleri takip edilecektir.

4.2. ATIK VE EMİSYONLAR

Tedarikçiler, atıkların, hava emisyonlarının ve atık su deşarjlarının güvenli bir şekilde taşınmasını, hareket ettirilmesini, depolanmasını, bertaraf edilmesini, geri dönüştürülmesini, yeniden kullanılmasını veya yönetilmesini sağlamak için sistemlere sahip olmalıdır. İnsan veya çevre sağlığını olumsuz etkileme potansiyeli olan her türlü atık, atık su veya emisyon çevreye salınmadan önce uygun şekilde ölçülmeli, yönetilmeli, kontrol edilmeli ve arıtılmalıdır. Bu, aktif farmasötiklerin çevreye salınımlarının yönetilmesini de içerir (PiE).

4.3. DÖKÜLMELER VE SALINIMLAR

Tedarikçiler, kazara dökülmeleri ve çevreye yayılmaları ve yerel toplum üzerindeki olumsuz etkileri önleyecek ve azaltacak sistemlere sahip olmalıdır.

4.4. KAYNAK KULLANIMI

Tedarikçiler verimliliği artırmak ve kaynak tüketimini azaltmak için önlemler almalıdır.

4.5. SÜRDÜRÜLEBİLİR KAYNAK KULLANIMI VE İZLENEBİLİRLİK

Tedarikçiler, yasal ve sürdürülebilir kaynak kullanımını teşvik etmek için kritik hammaddelerin kaynağına ilişkin gerekli özeni göstermelidir.

4.6. SERA GAZI EMİSYONLARI

Tedarikçiler, sera gazı emisyonlarını ölçmeye, açıklamaya ve azaltmak için harekete geçmeye ve tedarikçilerini de aynı şeyi yapmaları için desteklemeye teşvik edilmektedir.

5. Yönetim Sistemleri

Tedarikçiler, iş sürekliliğini korumak, sürekli iyileştirmeyi kolaylaştırmak ve bu Kuralların beklentilerine uymak için yönetim sistemleri kullanmalıdır. Yönetim Sistemi unsurları şunları içerir:

5.1. BAĞLILIK VE HESAP VEREBİLİRLİK

Tedarikçiler, uygun kaynakları tahsis ederek ve üst düzey sorumlu personeli belirleyerek bu belgede açıklanan kavramlara bağlılıklarını göstereceklerdir.

5.2. YASAL GEREKLİLİKLER VE MÜŞTERİ GEREKLİLİKLERİ

Tedarikçiler yürürlükteki yasaları, yönetmelikleri, standartları ve ilgili müşteri gereksinimlerini belirleyecek ve bunlara uyacaktır.

5.3. RİSK YÖNETİMİ

Tedarikçiler, bu Kurallarda ele alınan tüm alanlardaki riskleri belirleyecek ve yönetecek mekanizmalara sahip olmalıdır.

5.4. BELGELENDİRME

Tedarikçiler, bu Kurallara ve yürürlükteki uygulanabilir yönetmelik ve düzenlemelere uygunluğu göstermek için gerekli belgeleri muhafaza edecektir.

5.5. EĞİTİM VE YETKİNLİK

Tedarikçiler, bu Kurallardaki beklentileri karşılamak için yönetim ve çalışanlarda uygun bilgi, beceri ve yetenek seviyesine ulaşan bir eğitim programına sahip olmalıdır.

5.6. SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

Tedarikçilerden performans hedefleri belirleyerek, uygulama planları yürüterek ve şirket içi veya şirket dışı kuruluşlar tarafından gerçekleştirilen denetim, inceleme ve yönetim sonuçlarıyla tespit edilen eksiklikler için gerekli düzeltici önlemleri alarak sürekli iyileştirme yapmaları beklenir.

5.7. ENDİŞELERİN BELİRLENMESİ

Tüm çalışanlar, herhangi bir misilleme, gözdağı veya taciz tehdidi veya fiili olmaksızın işyerindeki endişeleri, yasa dışı faaliyetleri veya bu Kurallarda belirtilen ilkelerin ihlallerini bildirmeye teşvik edilecektir. Tedarikçiler soruşturma yapacak ve gerekirse düzeltici önlemler alacaktır.

5.8. İLETİŞİM

Tedarikçiler, bu Kurallardaki ilkeleri çalışanlara, yüklenicilere ve tedarikçilere iletmek için etkili sistemlere sahip olmalıdır.

6. Raporlama

İş güvenliği, hijyen, tehlikeli maddeler, narkotikler, İnsan Hakları ve Etik alanlarındaki olaylar dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere Acino Group ile yapılan herhangi bir anlaşmayla ilgili tüm uyumsuzluk olayları derhal (ve her durumda söz konusu olayın öğrenilmesinden itibaren 24 saat içinde) doğrudan [Acino'Acino Speak-Up Line](#) ya veya (<https://acino.ipm.eu.starcompliance.com/#landing>) aracılığıyla bildirilmelidir.

7. Yürürlük Tarihi

Acino Tedarikçi Davranış Kuralları sürüm 3.0 01 Mayıs 2024 ("**Yürürlük Tarihi**") itibariyle geçerli olacaktır.