

Datenschutzhinweis für potenzielle Mitarbeiter

Dieser Datenschutzhinweis ("**Hinweis**") für Acino International AG & Acino Pharma AG ("**Acino**"), Bewerber, potenzielle Kandidaten für eine Anstellung und unsere optionalen Rekrutierungsprogramme und -Veranstaltungen sowie Auswahlverfahren im Hinblick auf eine potenzielle Anstellung erklärt die Grundsätze, wie Acino persönliche Daten während des Rekrutierungsprozesses sammelt und verwendet.

Für die in diesem Hinweis genannten Zwecke der Bearbeitung Ihrer Personendaten ist die nachstehende Acino, bei der Sie sich beworben haben oder die anderweitig für den von dieser Mitteilung erfassten Prozess verantwortlich ist, der für die Bearbeitung Ihrer Personendaten Verantwortliche:

Acino International AG

Registrierungscode: CHE-102.608.727

Adresse: Thurgauerstrasse 36/38, 8050 Zürich

Acino Pharma AG

Registrierungscode: CHE-100.042.200

Adresse: Birsweg 2, 4253 Liesberg

Acino Pharma AG

Registrierungscode: CHE-196.542.053

Adresse: Pfeffingerring 201, 4147 Aesch

Ansprechpartner für den Datenschutz bei Acino ist:

Laura Saks, Group Data Protection Officer

E-mail: dataprotection@acino.swiss

Personenbezogene Daten im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren

Personenbezogene Daten sind Einzelangaben über persönliche oder sachliche Verhältnisse einer bestimmten oder bestimmbarer natürlichen Person. Darunter fallen Informationen wie Ihr Name, Ihre Anschrift, Ihre Telefonnummer, Ihr Personennummer und Ihr Geburtsdatum, aber auch Daten über Ihren konkreten beruflichen Werdegang usw., die mit vertretbarem Aufwand einer bestimmten Person zugeordnet werden können. Informationen, die nicht (in)direkt mit Ihrer wirklichen Identität in Verbindung gebracht werden, sind dagegen keine personenbezogenen Daten.

Persönliche Daten, die wir direkt von Ihnen erheben

Dieser Hinweis bezieht sich auf alle Bewerberdaten, die von Acino im Rahmen des Rekrutierungsprozesses erhoben werden. Dies kann unter anderem die folgenden Informationen umfassen:

- Ihren Namen (Vor- und Nachname), Ihre Kontaktdaten und Ihren Bewerberstatus.
- Informationen in Ihrem Lebenslauf oder Anschreiben, wie z. B. beruflicher Werdegang, akademischer Hintergrund, Fähigkeiten und Kompetenzen, persönliche Interessen, gesprochene Sprachen und Fragebogenergebnisse.
- Berufswünsche und Art der angestrebten Beschäftigung sowie Bereitschaft zum Umzug.
- Namen und Kontaktangaben von Referenzpersonen. Bitte beachten Sie, dass es in Ihrer Verantwortung liegt, die Zustimmung Ihrer Referenzpersonen einzuholen, bevor Sie uns persönliche Informationen über sie zur Verfügung stellen.
- Angaben zum aktuellen und früheren Gehalt sowie zu den Gehaltsvorstellungen.

Acino kann, vorbehaltlich Ihrer Zustimmung, Daten von Dritten erheben, um eine Überprüfung des Beschäftigungshintergrunds durchzuführen, soweit dies nach dem geltenden Recht zulässig ist.

Auch können von Personen, die für Acino arbeiten, Notizen über den Bewerber erstellt werden, um die Bewerbungen zu bearbeiten, zu verwalten und die Kommunikation während und zwischen den Rekrutierungsaktivitäten abzuwickeln.

Während des Rekrutierungsprozesses können wir Sie auffordern, an Assessment-Tagen teilzunehmen, Tests oder Fragebögen zu beruflichen Persönlichkeitsprofilen auszufüllen und/oder an einem Vorstellungsgespräch teilzunehmen - oder an einer Kombination davon. Die Informationen werden sowohl von Ihnen als auch von uns generiert. So können Sie beispielsweise einen schriftlichen Test ausfüllen oder wir können Gesprächsnotizen anfertigen.

Die von Ihnen erhobenen Daten sind freiwillig und beruhen nicht auf einer gesetzlichen oder vertraglichen Verpflichtung zur Bereitstellung der personenbezogenen Daten.

Erklärung zu Interessenkonflikten

Ein erfolgreicher Kandidat, dem eine Stelle bei Acino angeboten wird, wird von uns aufgefordert, die Erklärung zum Interessenkonflikt (Col) auszufüllen, bevor wir ein verbindliches Angebot machen. Ein Interessenkonflikt ist eine Situation, in der Sie möglicherweise zwei widersprüchliche Interessen haben, die Sie nicht gleichzeitig angemessen erfüllen können. Im Sinne des Col-Prozesses liegt ein Interessenskonflikt vor, wenn Sie nicht gleichzeitig Ihre beruflichen Pflichten bei Acino und andere berufliche oder persönliche Pflichten angemessen erfüllen können, ohne die Pflichten gegenüber Acino zu gefährden. Die Col-Richtlinie verlangt von Acino-Mitarbeitenden und Verwaltungsratsmitgliedern, dass sie Erklärungen zu tatsächlichen oder potenziellen Cols abgeben, einschliesslich juristischer Personen, an denen ein Mitarbeitender oder ein Verwaltungsratsmitglied eine wesentliche Beteiligung hält (eine "Related Party").

Zu diesem Zweck sammeln wir zusätzlich:

- Name des Unternehmens, falls es sich um ein externes Unternehmen handelt, und Beschreibung des Engagements (einschliesslich des Prozentsatzes der Beteiligung).
- Name, Berufsbezeichnung, Funktion, Beziehung und zugehörige Acino-Einheit, wenn Ihr Familienmitglied für Acino, einen Geschäftspartner von Acino oder eine für Acino relevante staatliche Einrichtung arbeitet.

Personenbezogene Daten, die wir aus anderen Quellen sammeln

Wir können offene Stellen auf Berufsplattformen veröffentlichen und Sie auf der Grundlage Ihrer Verfügbarkeit und Ihrer Profileinstellungen auf denselben finden, oder wir können professionelle Rekrutierungsdienstleister einsetzen. Falls Sie sich über eine Bewerbungsfunktion auf einer Berufsplattform oder einem ähnlichen Online-Dienstleister ("Partner") auf eine offene Stelle bei Acino bewerben, ist es wichtig zu wissen, dass der jeweilige Partner Ihre persönlichen Daten speichern und auch Daten von Acino in Bezug auf den Verlauf Ihrer Bewerbung erfassen kann. Dazu gehören unsere Empfänger von Personendaten (siehe unten), die je nach ihren Funktionen Daten durch Analysen anreichern und Daten über einen

Kandidaten auf der Grundlage öffentlich zugänglicher Informationen über Sie sammeln können.

Wir können Ihre personenbezogenen Daten auch von Dritten erhalten, die Sie als Kandidaten für eine bestimmte Stelle oder für unser Unternehmen im Allgemeinen empfehlen oder uns über Ihre Eignung informieren.

Bewerber-Assessment-Tage, Tests oder Fragebögen zum beruflichen Persönlichkeitsprofil, die Teilnahme an einem Vorstellungsgespräch - oder eine Kombination davon - führen dazu, dass personenbezogene Daten von Ihnen, von uns und möglicherweise von Dritten generiert werden, falls Dritte beteiligt sind. Die Verwendung Ihrer Daten durch einen Partner erfolgt in Übereinstimmung mit dem Datenschutzhinweis des Partners und unterliegt den Bedingungen zwischen Ihnen und dem Partner einerseits und Acino und dem Partner andererseits.

Automatisierte Verarbeitung

Wir verwenden keine automatisierte Entscheidungsfindung bei der Rekrutierung. Bei jeder Verarbeitung ist ein Mensch zwischengeschaltet, auch wenn wir Rekrutierungstools von Drittanbietern mit bestimmten automatisierten Funktionen verwenden.

Zweck und Rechtsgrundlage der Verarbeitung

Ihre persönlichen Daten werden zum Zweck der Verwaltung der Rekrutierungsaktivitäten von Acino bearbeitet. Folglich kann Acino personenbezogene Daten im Zusammenhang mit der Beurteilung und Auswahl von Bewerbern verwenden, die im Rahmen des Rekrutierungsprozesses, einschliesslich der Beschaffung von Arbeitskräften, erforderlich sind. Ihre Daten werden für die folgenden Zwecke verarbeitet:

- die Identifizierung potenzieller Kandidaten für offene oder künftige Stellen;
- Ihre Qualifikationen für eine Beschäftigung zu bestimmen und eine Einstellungsentscheidung zu treffen;
- Bewertung Ihrer Eignung für andere offene Stellen;
- Überprüfung der von Ihnen übermittelten Daten durch Referenzpersonen;
- Durchführung von Hintergrundüberprüfungen (vorbehaltlich der geltenden nationalen Rechtsvorschriften);
- Sie per E-Mail, SMS oder auf andere Weise über den Stand Ihrer Bewerbung bei Acino zu informieren;
- den Schutz unserer Rechte und die Erfüllung unserer gesetzlichen Pflichten; und
- Sie per E-Mail, SMS oder auf andere Weise über andere lokale oder globale offene Stellen bei Acino zu informieren, für die wir Sie als geeignet erachten (sofern Sie Ihre Zustimmung gegeben haben);
- Informationen, die die Acino Gruppe von Ihnen erhält, mit Informationen von Drittanbietern zu ergänzen.

Sollte Ihre Bewerbung um eine Stelle erfolgreich sein, können Ihre für die Einstellung übermittelten personenbezogenen Daten für die erforderlichen Beschäftigungszwecke verarbeitet und in Ihre Beschäftigungsakte aufgenommen werden. Das Anstellungsverhältnis wird im "Datenschutzhinweis für Arbeitnehmer" erläutert.

Wenn Acino Sie nicht einstellt, kann Acino (vorbehaltlich Ihrer freiwilligen Zustimmung) Ihre persönlichen Daten, die während des

Rekrutierungsprozesses erhoben wurden, dennoch weiter aufbewahren und verwenden, um Sie für neue Stellen zu berücksichtigen.

Rechtsgrundlage:

Eine rechtmässige, faire und transparente Datenverarbeitung steht im Zentrum des Rekrutierungsprozesses der Acino Gruppe. Acino bearbeitet die im Rahmen des Rekrutierungs- und Kommunikationsprozesses anfallenden Personendaten auf der folgenden Grundlage:

Zweck der Nutzung	Rechtsgrundlage	Kategorien von Daten
Identifizierung potenzieller Kandidaten für offene oder künftige Stellen	Legitimes Interesse	Alle
Feststellung Ihrer Qualifikationen für die Beschäftigung und Entscheidung über die Einstellung. Erforderliche Maßnahmen vor dem Abschluss eines Arbeits- oder Dienstvertrags	Vertrag	Alle
Bewertung Ihrer Eignung für andere Stellenausschreibungen	Zustimmung	Alle
Überprüfung der von Ihnen übermittelten Daten durch Referenzpersonen	Zustimmung	Qualifikationen
Durchführung von Hintergrundprüfungen	Zustimmung (vorbehaltlich weiterer nationaler Rechtsvorschriften)	Alle
Sie per E-Mail, SMS oder auf andere Weise über den Stand Ihrer Bewerbung bei Acino zu informieren	Legitimes Interesse	Name, Telefonnummer, E-Mail
Wahrung unserer Rechte und Erfüllung unserer gesetzlichen Verpflichtungen	Legitimes Interesse	Alle
Sie per E-Mail, SMS oder auf andere Weise über andere lokale oder weltweite Stellenangebote bei Acino zu informieren, für die Sie unserer Meinung nach geeignet sind.	Zustimmung	Name, Telefonnummer, E-Mail, Bewerbung
Anreicherung der Informationen, die die Acino Gruppe von Ihnen erhält, mit Informationen, die von Drittanbietern stammen.	Zustimmung (vorbehaltlich weiterer nationaler Rechtsvorschriften)	Alle

**Empfänger Ihrer
personenbezogenen Daten**

Nur ausgewählte Mitarbeitende von Acino, wie z.B. Mitglieder der Geschäftsleitung, potenzielle künftige Vorgesetzte oder Personalverantwortliche, sowie ausgewählte Dritte, die uns beim Rekrutierungsprozess unterstützen, haben Zugang zu Ihren persönlichen Daten. Ausser wie in dieser Mitteilung dargelegt oder wie gesetzlich vorgeschrieben, werden Ihre persönlichen Daten ohne Ihre Zustimmung nicht an Dritte weitergegeben.

Wir können weltweit einen Drittanbieter nutzen, um ein Recruiting-Software-System HR Bamboo bereitzustellen. Wenn es für den technischen Support und die Wartung erforderlich ist, können Mitarbeiter von HR Bamboo in begrenztem Umfang Zugang zu Ihren Daten haben. Auch werden von Acino-Mitarbeitenden Notizen über den Kandidaten erstellt, um die Kandidaten zu bearbeiten, zu verwalten und die Kommunikation während und zwischen den Rekrutierungsaktivitäten abzuwickeln.

Falls wir einen Kandidaten auswählen, der nicht die Schweizer/EU-Staatsangehörigkeit besitzt, müssen wir ein Visum beantragen und den Behörden als Teil des Dossiers eine Liste von Kandidaten vorlegen, die sich für dieselbe Stelle beworben haben, einschließlich Name, Staatsangehörigkeit, Wohnsitzland, Schweizer Arbeitsgenehmigung, höchster Bildungsabschluss und Grund für die Ablehnung.

**Übermittlung Ihrer
personenbezogenen Daten in
Drittländer**

Acino kann Ihre persönlichen Daten an andere Gesellschaften der Acino-Gruppe in Drittländern weitergeben. Dies geschieht nur, wenn der Rekrutierungsprozess mehrere Standorte umfasst oder die Art der Funktion mehrere Standorte umfasst. Dies geschieht im Rahmen einer unternehmensinternen Datenübertragungsvereinbarung, die entsprechende Standardvertragsklauseln zum Schutz Ihrer Daten enthält.

Die Aufbewahrungsfrist

Ihre personenbezogenen Daten werden nicht länger aufbewahrt, als es für den Einstellungsprozess erforderlich ist.

Daher werden Daten über erfolglose Bewerbungen ohne Zustimmung zur Kontaktaufnahme mit Ihnen für andere Stellen nach einem Jahr gelöscht, unter Berücksichtigung unserer Notwendigkeit, Anfragen zu beantworten oder Probleme zu lösen und die rechtlichen Anforderungen nach geltendem Recht zu erfüllen.

Neben der Verwendung Ihrer Daten für die Stelle, auf die Sie sich beworben haben, kann Acino Ihre Bewerbungsdaten aufbewahren und verwenden, um Sie für andere Stellen in Betracht zu ziehen, jedoch nur mit Ihrer vorherigen Zustimmung für einen Zeitraum von maximal 3 Jahren. Sollten wir nach Ablauf dieser Frist der Meinung sein, dass wir Ihre Daten aufbewahren müssen, werden wir Sie schriftlich informieren.

Sie können Acino jedoch jederzeit auffordern, Ihre Daten zu löschen, indem Sie Ihre Anfrage per E-Mail an dataprotection@acino.swiss senden.

Ihre Rechte als betroffene Person

Gemäss dem Datenschutzgesetz haben Sie folgende Rechte, vorbehaltlich der geltenden gesetzlichen Einschränkungen:

- Zugang zu Informationen zu verlangen, die Acino über Sie besitzt;

- die Berichtigung von Informationen zu verlangen, die Acino über Sie besitzt;
- die Löschung von Informationen zu verlangen, die Acino über Sie besitzt;
- die Verwendung Ihrer persönlichen Daten einzuschränken;
- eine Kopie Ihrer persönlichen Daten zu erhalten;
- der Bearbeitung Ihrer persönlichen Daten zu widersprechen;
- Ihre Zustimmung zur Verwendung Ihrer persönlichen Daten zu widerrufen;
- eine Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde über unsere Datenverarbeitung einzureichen.

Wenn Sie Fragen zur Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten durch Acino haben, kontaktieren Sie uns bitte unter den oben genannten Kontaktdaten.

Gültig ab: 09.02.2024

Version: 1.0