



# Código de Conduta



# Conteúdo

- Conteúdo..... 2**
- Nosso roteiro para um comportamento ético nos negócios..... 4**
- Este Código se aplica a você..... 5**
  - Cumprimos as leis de todos os países em que operamos.....6
  - Não toleramos suborno, fraude ou corrupção .....6
  - Cumprimos os padrões de boas práticas.....7
  - Competimos de forma justa .....7
  - Mantemos nossos livros, registros e divulgações públicas completos e corretos.....8
  - Cumprimos todas as leis relativas à negociação com informações privilegiadas (insider trading), combate à lavagem de dinheiro e comércio internacional .....8
  - Trabalhamos com parceiros comerciais éticos.....8
- Como tratamos os outros e o meio ambiente.....10**
  - Protegemos o meio ambiente, bem como a saúde e a segurança de nossos colegas e de outros ..... 10
  - Tratamos nossos colegas e os outros de forma justa .....11
  - Respeitamos a liberdade de opinião, de expressão e de associação .....11
- Como protegemos nossos ativos.....12**
  - Protegemos os bens da Companhia, inclusive informações confidenciais e a propriedade intelectual ..... 12
  - Observamos todas as regras de proteção de dados e privacidade..... 12
  - Evitamos conflitos de interesse ..... 13
  - Utilizamos os instrumentos de comunicação adequadamente..... 13
  - Nós nos comunicamos externamente e usamos mídias sociais de maneira responsável..... 14
- Como trabalhamos em conjunto .....15**
  - Incentivamos uma cultura de feedback e de speak-up (linha de denúncia)..... 15
- Data de Entrada em Vigor .....15**

## Nosso roteiro para um comportamento ético nos negócios

Este Código de Conduta (“Código”) explica o posicionamento da Acino International AG (“Acino”) acerca dos principais aspectos de idoneidade e compliance, alinhadas com os valores da Acino:

- ◆ Confiança
- ◆ Compromisso
- ◆ Coragem
- ◆ Empatia

O Código estabelece os princípios éticos e os padrões de comportamento esperados de todos os empregados, incluindo gerentes e diretores do Grupo Acino, bem como dos parceiros comerciais e terceiros que atuam por conta e ordem da Acino, incluindo distribuidores e seus empregados ao comercializarem ou distribuírem produtos da Acino. Os líderes são especialmente responsáveis por promover um ambiente de trabalho no qual o comportamento ético seja incentivado e recompensado. Toda instrução dada ou meta estipulada na Acino é realizada no contexto deste Código.

Como compromisso de cumprir a lei e ser fiel aos nossos valores, criamos um Departamento de Integridade e Compliance, que implementa um programa de compliance corporativo mais abrangente. As diretrizes e instruções operacionais necessárias são transmitidas a cada empregado, bem como o treinamento necessário aplicável a cada cargo e função.

Incentivamos a todos os empregados, incluindo gerentes e diretores, bem como interessados externos, a se manifestar quando presenciarem qualquer forma de má conduta. Não fazemos retaliações contra qualquer pessoa que se manifeste de boa-fé e denuncie uma irregularidade.

Acreditamos firmemente que compliance é essencial para o sucesso contínuo da Acino e para criar e manter a confiança. Obrigado por dedicar seu tempo para se familiarizar com nossas políticas de compliance e por participar ativamente das sessões de treinamento em compliance.



**Andrew Bird**  
Pela Administração do Grupo



**Fahad Al Qassim**  
Pelo Conselho de Administração



## Este Código se aplica a você

Este Código se aplica a todos os conselheiros, diretores e empregados da Acino e de suas subsidiárias diretas ou indiretas (“Grupo Acino”), bem como aos empregados joint venture cuja gestão societária seja feita pelo Grupo. Cada uma dessas pessoas é pessoalmente responsável por entender e cumprir o Código. Agentes, consultores, mão-de-obra contratada ou outros terceiros deverão, ao tratar de assuntos, representar ou conduzir negócios em nome da Acino, obedecer aos padrões deste Código.

Os líderes devem garantir que os membros de suas equipes compreendam e cumpram integralmente esses padrões. Dúvidas, problemas encontrados na aplicação das disposições deste Código, bem como sugestões de melhoria, devem ser encaminhados ao seu gestor ou ao responsável pela Área de Integridade e Compliance.

Esperamos que os terceiros com quem trabalhamos cumpram todos os princípios deste Código de Conduta e que disponham de um sistema de gestão eficaz para garantir tal cumprimento.



## Como conduzimos nossas operações

### Cumprimos as leis de todos os países em que operamos

Temos conhecimento e cumprimos todas as leis, regras e regulamentos aplicáveis dos países nos quais conduzimos nossas atividades. No caso de atividades transnacionais, seguimos os mais rigorosos padrões aplicáveis.

### Não toleramos suborno, fraude ou corrupção

Qualquer forma de suborno é rigorosamente proibido e jamais tolerado. Nunca oferecemos ou prometemos a qualquer pessoa, seja profissional da área de saúde, servidor público ou indivíduo do setor privado, direta ou indiretamente, qualquer suborno, propina ou outro benefício (incluindo dinheiro, bens, subsídios, doações, contribuições políticas, hospitalidade, viagens, acomodações, patrocínio de congressos, presentes ou qualquer outra coisa de valor) com o objetivo de obter, assegurar, reter, receber ou influenciar vantagens impróprias. Da mesma forma, não aceitamos qualquer benefício que possa prejudicar ou influenciar indevidamente qualquer de nossas decisões. Somente damos ou recebemos presentes, entretenimento e hospitalidade quando o presente for uma prática comercial apropriada, totalmente transparente e sem qualquer intenção ou propósito de corrupção.

Temos tolerância zero para com fraudes e corrupção. Investigamos suspeitas de uso fraudulento ou corrupto de fundos ou recursos por empregados, terceiros ou parceiros comerciais.

Adotamos os mais altos padrões éticos, bem como todos os requisitos legais, funcionários públicos, incluindo autoridades públicas ou funcionários de um governo ou de qualquer de seus departamentos, agências ou empresas.

**Consulte a Política Antissuborno e Anticorrupção da Acino para mais informações.**

## Cumprimos os padrões de boas práticas

Cumprimos todas as leis e regulamentos aplicáveis às nossas atividades, como pesquisa & desenvolvimento, fabricação, distribuição, armazenamento, comercialização, acesso ao mercado, atividades educacionais e promocionais e tratamento de informações de segurança. Garantir um alto nível de qualidade, segurança e conformidade regulatória dos produtos é o objetivo primordial da Acino.

Monitoramos e implementamos os padrões de boas práticas aplicáveis à indústria farmacêutica (BPxs), incluindo os padrões de Boas:

- ◆ Práticas Laboratoriais,
- ◆ Práticas Clínicas,
- ◆ Práticas de Farmacovigilância,
- ◆ Práticas de Fabricação,
- ◆ Práticas de Armazenamento,
- ◆ Práticas de Distribuição,
- ◆ Práticas de Documentação e
- ◆ Práticas Promocionais.

**Consulte as respectivas Políticas de BPx/AQDs/SOPs da Acino para mais informações.**

## Competimos de forma justa

Atuamos de acordo com toda a legislação aplicável à concorrência. Especificamente, evitamos ter qualquer discurso sobre, ou fazer quaisquer acordos com concorrentes ou outras partes que restrinjam a concorrência, tais como a troca de informações de interesse da concorrência (por exemplo, produção ou preço de venda, alocação de clientes, mercados, capacidade) ou manipulação de licitações.

Não adotamos práticas comerciais injustas, enganosas ou desonestas. Não impomos termos ou condições anticompetitivas, ilegais e/ou abusivas a qualquer de nossos distribuidores, licenciados ou outros parceiros comerciais.

Competimos com base na força de nossos produtos e de nossos empregados. Comercializamos e vendemos nossos produtos em cumprimento a todas as regras e regulamentos aplicáveis e alinhados com altos padrões éticos.

Esse compromisso também se aplica a todas as demais atividades relacionadas à comercialização de nossos produtos.

**Consulte a Política de Concorrência da Acino para mais informações.**



## Mantemos nossos livros, registros e divulgações públicas completos e corretos

Registramos com precisão todas as informações legalmente exigidas. Isso inclui despesas, receitas financeiras, resultados de pesquisas e/ou testes clínicos, dados de produção e qualidade e quaisquer outras informações legalmente exigidas. Todas as transações e pagamentos financeiros devem ser autorizados de acordo com o instrumento de delegação de autoridade existente e, posteriormente, corretamente registrados. Cumprimos nossas obrigações tributárias e todas as demais exigências de reportar informações de forma pública.

## Cumprimos todas as leis relativas à negociação com informações privilegiadas (insider trading), combate à lavagem de dinheiro e comércio internacional

Não compramos nem vendemos ações de empresas de capital aberto em violação de um dever ou de outra relação de confiança, ou com base em informações essenciais e não públicas sobre a companhia. Tampouco compartilhamos essas informações com qualquer outra pessoa, independentemente de essa pessoa vir a comprar ou vender ações após receber tais informações.

Observamos todas as leis aplicáveis ao combate à lavagem de dinheiro. Nos comprometemos a fazer negócios com parceiros de boa reputação usando fundos provenientes de fontes legítimas. Tomamos medidas em caso de qualquer indício de que um parceiro esteja envolvido em atividades criminosas, financiamento do terrorismo ou uso de recursos de origem ilegal.

Cumprimos todas as sanções comerciais e leis de controle de exportação aplicáveis nas regiões em que conduzimos nossas atividades. Exigimos também que nossos parceiros comerciais atuem em conformidade com esses mesmos padrões.

**Consulte a Política de Controle de Exportação e Sanções Comerciais da Acino para mais informações.**

## Trabalhamos com parceiros comerciais éticos

Estabelecemos relacionamentos comerciais com terceiros (como fornecedores, consultores, clientes, etc.) para auxiliar a Acino na gestão de suas atividades de forma eficiente e eficaz. Nos comprometemos a trabalhar com terceiros que adotem práticas comerciais éticas, incluindo práticas antissuborno e anticorrupção, responsabilidade social corporativa, trabalho, saúde, segurança, proteção ambiental e sistemas de gerenciamento.

Selecionamos nossos parceiros comerciais com base em processos justos e transparentes de due diligence e contratação. A Acino também apoia e observa diretrizes internacionais relativas à obtenção de matérias-primas de fontes responsáveis, incluindo quaisquer a minerais de conflito.

**Consulte o Manual de Due Diligence de Terceiros da Acino para mais informações.**





## Como tratamos os outros e o meio ambiente

### Protegemos o meio ambiente, bem como a saúde e a segurança de nossos colegas e de outros

Temos o compromisso de cumprir as leis e os regulamentos aplicáveis ao meio ambiente, à higiene e à segurança ocupacional através do (a):

- ◆ cumprimento de todas as políticas e procedimentos aplicáveis de saúde, segurança e meio ambiente;
- ◆ uso de equipamentos de proteção individual sempre que necessário;
- ◆ não tolerância a quem trabalhe sob a influência de drogas (ilegais) ou álcool;
- ◆ avaliação do possível impacto ambiental em seus projetos;
- ◆ redução do uso de recursos quando viável; e
- ◆ comunicação imediata de quaisquer incidentes ou acidentes e do apoio às investigações correlatas.

Consulte os SOPs de Due Diligence de EHS/CSR da Acino para mais informações.

### Tratamos nossos colegas e os outros de forma justa

Acreditamos em pessoas altamente talentosas, com backgrounds distintos e mentalidade inclusiva. No Grupo Acino, tratamos uns aos outros com respeito e tolerância zero a qualquer forma de bullying ou assédio. Não toleramos qualquer tipo de discriminação, independentemente de ser baseada em gênero, nacionalidade, raça, cor, religião, credo, idade, origem étnica, estado civil, gravidez, deficiência, informações genéticas, identidade de gênero, orientação sexual, filiação a sindicatos, filiação política ou violação de qualquer outra condição protegida.

Não fazemos concessão no tocante a requisitos estabelecidos em legislação local ou em padrões internacionais com relação a direitos humanos. Não utilizamos trabalho infantil ou análogo à escravidão ou outras formas de trabalho involuntário. Recusamo-nos a trabalhar com fornecedores que utilizem essas formas de trabalho.

Respeitamos os direitos de propriedade de terceiros. Não toleramos apropriação indevida ou violação de direitos de propriedade intelectual ou de informações confidenciais de terceiros.

Oferecemos aos nossos empregados salários justos e competitivos com base no desempenho e de acordo com as leis trabalhistas aplicáveis, incluindo salários mínimos, jornadas de trabalho e benefícios.

### Respeitamos a liberdade de opinião, de expressão e de associação

Somos livres para expressar nossas opiniões políticas pessoais e participar de atividades políticas fora do horário de trabalho e usando nossos próprios recursos financeiros e canais de comunicação pessoais (não corporativos) (por exemplo, e-mail), sem receio de retaliação ou discriminação no local de trabalho. Entretanto, não usamos o nome ou as informações da Companhia para promover nossos interesses políticos pessoais. Temos a liberdade de nos filiar a associações trabalhistas e partidos políticos de nossa própria escolha e de participar ou ser incluídos em negociações coletivas.

Somos livres para expressar nossa opinião e temos direito à liberdade de expressão e fala, desde que não haja interferência em nossa capacidade de cumprir nossas responsabilidades previstas no contrato de trabalho ou conflito com este Código.

Consulte as Diretrizes de Mídias Sociais da Acino para mais informações.



# Como protegemos nossos ativos

## Protegemos os bens da Companhia, inclusive informações confidenciais e a propriedade intelectual

Tratamos os bens da companhia com cuidado, sejam eles tangíveis ou intangíveis, e os devolvemos após o término da nossa relação com a Acino.

Protegemos as informações confidenciais do Grupo Acino. Somente compartilhamos informações confidenciais quando temos autorização devida para fazê-lo, as proteções apropriadas são sempre implementadas (por exemplo, um contrato de confidencialidade) e somente baseadas no princípio se, de fato, "há a necessidade de saber". Seguimos todas as leis e regulamentos relativos à proteção e ao tratamento de dados. As informações confidenciais da Companhia incluem qualquer tipo de informação que Acino opte por não tornar pública, inclusive segredos de negócio, planos de negócios, bancos de dados, propriedade intelectual, informações relativas a fusões e aquisições, dados de propriedade exclusiva, detalhes de processos, dados pessoais, informações financeiras, mudanças de gestão, especificações técnicas, propostas de preços ou outras informações comerciais.

Protegemos nossa propriedade intelectual ("PI"), inclusive as criações, invenções e tecnologias que nos proporcionem uma vantagem estratégica. PI inclui nossos direitos autorais, know-how, patentes, marcas e segredos de negócio.

Não fazemos cópias de relatórios ou documentos para nosso próprio uso pessoal, nem os arquivamos para esses fins. Mantemos ou descartamos registros somente de acordo com as políticas internas de retenção de registros. Não descartamos qualquer registro que esteja sujeito a um aviso de retenção legal, mesmo que eles estejam sendo mantidos além dos períodos de manutenção exigidos.

## Observamos todas as regras de proteção de dados e privacidade

Respeitamos os direitos de proteção de dados de nossos empregados, pacientes, profissionais de saúde e outros titulares de dados. Tratamos dados pessoais somente de acordo com as leis aplicáveis à proteção de dados e protegemos os dados pessoais nas dependências e sistemas da Acino contra perda acidental, destruição, acesso não autorizado, uso, modificação e divulgação.

Divulgamos ou transferimos dados pessoais a terceiros somente quando houver motivos legítimos para isso e quando medidas apropriadas tiverem sido tomadas para garantir a proteção adequada desses dados pessoais, em conformidade com as leis aplicáveis.

Em caso de má administração, violação de dados ou quaisquer incidentes com arquivos, impressos ou eletrônicos, ou sistemas que contenham dados pessoais, informamos imediatamente o (a) Data Protection Officer (DPO) do Grupo.

**Consulte a Política de Proteção de Dados da Acino e outras políticas de privacidade para mais informações.**



## Evitamos conflitos de interesse

Não buscamos satisfazer interesses pessoais em nosso próprio favor ou em favor de nossos familiares, amigos e parceiros, que sejam contrários aos do Grupo Acino. Em caso de risco de que nossos interesses pessoais ou atividades externas influenciem nosso julgamento comercial ou a tomada de decisões em nome da Acino, divulgamos o conflito de interesses e cooperamos para garantir seu gerenciamento adequado.

**Consulte a Política de Conflito de Interesses da Acino para mais informações.**

## Utilizamos os instrumentos de comunicação adequadamente

Utilizamos os recursos de TI da Companhia (computadores, dispositivos móveis, e-mail, meios de armazenamento, software aprovado, acesso à Internet, etc.) para fins comerciais visando aos interesses da Acino. Fazemos com bom senso e razoabilidade o uso particular dos recursos de TI da Companhia e tomamos cuidado para jamais expor a Acino a um risco de segurança. Não produzimos, acessamos ou visualizamos conteúdo discriminatório, ofensivo, pornográfico ou outro conteúdo proibido ou impróprio.

Entendemos que todos os dados criados nos sistemas da Companhia são de propriedade da Acino. Entendemos que a Acino pode monitorar e investigar o uso dos recursos de TI da Companhia, conforme permitido pelas leis trabalhistas e de privacidade de dados aplicáveis. Comunicamos imediatamente qualquer suspeita de violação, roubo, perda ou vulnerabilidade.

**Consulte a Política de Uso Aceitável e outras políticas de TI para mais informações.**

## Nós nos comunicamos externamente e usamos mídias sociais de maneira responsável

Certificamo-nos de que todas as publicações sobre a Companhia sejam aprovadas pelo Departamento de Comunicações Corporativas da Acino. Isso inclui a publicação de informações ou a divulgação de declarações em nome da Acino ou de qualquer entidade do Grupo Acino. Encaminhamos todas as perguntas da mídia para o Departamento de Comunicações Corporativas, considerando que são os porta-vozes oficiais da Companhia.

Nas comunicações com interessados externos, temos o cuidado de proteger a reputação da Acino. Em todas as nossas interações, somos transparentes em relação à nossa relação com a Acino e atentos a todas as Políticas e Procedimentos do Grupo, incluindo este Código de Conduta.

Ao falar publicamente, deixamos claro se estamos nos apresentando em nosso próprio nome (por exemplo, incorporando uma ressalva no sentido de que as opiniões expressas são nossas e não necessariamente da Acino) ou em nome da Acino. Certificamo-nos de que todas as apresentações públicas em nome da Acino sejam revisadas e aprovadas internamente pelos respectivos especialistas do assunto, nossos superiores e a área de Comunicações Corporativas.

Não publicamos declarações enganosas, imprecisas, equivocadas, confidenciais ou difamatórias nas mídias sociais, nem fazemos comentários sobre os produtos ou concorrentes da Acino.

Denunciamos ao tomar conhecimento de pessoas não diretamente empregadas por qualquer pessoa jurídica do grupo Acino que utilizem a marca pertencente ou o nome da Acino em qualquer mídia social. Isso inclui empregados de fornecedores, prestadores de serviços, distribuidores e quaisquer outros terceiros que atuem em nome da Acino.

**Consulte as Diretrizes de Mídias Sociais da Acino para mais informações.**



## Como trabalhamos em conjunto

### Incentivamos uma cultura de feedback e de speak-up (linha de denúncia)

Estamos comprometidos com um ambiente de comunicação aberto e honesto, baseado em confiança e colaboração. Incentivamos nossos empregados a se dirigir aos seus gestores ou a qualquer membro da administração quando tiverem dúvidas, sugestões ou preocupações.

Se tivermos conhecimento ou uma suspeita de boa-fé de que ocorreu violação de uma política da Acino ou da lei, faremos uma denúncia. Todos nós somos pessoalmente responsáveis por denunciar suspeitas de irregularidades. Nunca retaliamos alguém por fazer uma denúncia de boa-fé, mesmo que a denúncia se mostre infundada. Por outro lado, nunca usamos indevidamente as linhas de denúncia de má-fé contra colegas, com alegações infundadas ou difamatórias.

Para relatar um incidente, fazer perguntas ou recomendações, podemos entrar em contato com qualquer uma das seguintes pessoas:

- ◆ Nosso gestor direto;
- ◆ Nosso consultor/gestor de Recursos Humanos;
- ◆ Qualquer membro da administração local;
- ◆ Qualquer membro do Departamento Jurídico, de Integridade e Compliance; ou
- ◆ A Linha de Denúncia (<https://acino.ethix360ae.com/>).

Não toleramos violações deste Código. Alegações de violação serão investigadas adequadamente. Se confirmada, uma violação pode resultar em medidas corretivas e/ou disciplinares ou ações judiciais, até e incluindo a rescisão do contrato de trabalho ou do contrato comercial com o Grupo Acino.

**Consulte a Política de Denúncia da Acino para mais informações.**

## Data de Entrada em Vigor

Este Código de Conduta entra em vigor em 12 de setembro de 2023. Aplica-se a todas as operações e a todos os empregados, incluindo gerentes e diretores do Grupo Acino. Ele substitui todos os Códigos de Conduta anteriores de todas as entidades do Grupo Acino.



Acino International AG  
Thurgauerstrasse 36/38  
CH – 8050 Zürich  
Tel. +41445552200  
[info@acino.swiss](mailto:info@acino.swiss)  
[www.acino.swiss](http://www.acino.swiss)