



Davranış Kuralları



İçindekiler

| | |
|---|-----------|
| İş hayatında etik davranışları sağlamak için yol haritamız..... | 4 |
| Bu Kurallar sizin için geçerlidir..... | 5 |
| İş Yapma Şeklimiz..... | 6 |
| Faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerin yasalarına uyarız..... | 6 |
| Rüşvet, dolandırıcılık veya yolsuzluğa müsamaha göstermeyiz..... | 6 |
| Tüm iyi uygulama standartlarına uyarız..... | 7 |
| Adil rekabet ederiz..... | 7 |
| Defter, kayıt ve kamusal bilgilendirmelerimizi eksiksiz ve doğru şekilde tutarız..... | 8 |
| Bilgi suistimali ve kara para aklanmasının önlenmesi ile uluslararası ticaretle ilgili tüm yasalara uyarız..... | 8 |
| Ahlaki iş ortaklarıyla çalışırız..... | 8 |
| Başkalarına ve çevreye nasıl davranıyoruz..... | 10 |
| Çevreyi, iş arkadaşlarımızın ve diğer kişilerin sağlığını ve güvenliğini koruyoruz..... | 10 |
| İş arkadaşlarımıza ve başkalarına adil davranırız..... | 11 |
| Düşünce, ifade ve örgütlenme özgürlüğüne saygı duyarız..... | 11 |
| Varlıklarımızı nasıl koruyoruz?..... | 12 |
| Gizli bilgiler ve fikri mülkiyet dahil olmak üzere Şirket varlıklarını koruruz..... | 12 |
| Tüm veri koruma ve gizlilik kurallarına uyarız..... | 12 |
| Menfaat çatışmalarından kaçınırız..... | 13 |
| İletişim cihazlarını doğru kullanırız..... | 13 |
| Dış iletişimlerimizde ve sosyal medya kullanımlarımızda sorumlu davranırız..... | 14 |
| Birlikte nasıl çalışıyoruz..... | 15 |
| Geri bildirim ve "Speak-Up" kültürünü teşvik ediyoruz..... | 15 |
| Yürürlük Tarihi..... | 15 |

İş hayatında etik davranışları sağlamak için yol haritamız

Bu Davranış Kuralları ("Kurallar"), Acino International AG'nin ("Acino") kilit dürüstlük ve uyumluluk konularındaki konumunu Acino'nun değerleriyle uyumlu olarak açıklamaktadır:

- ◆ Güven
- ◆ Bağlılık
- ◆ Cesaret
- ◆ Empati

Bu Kurallar, Acino ürünlerini pazarlarken veya tanıtırken distribütörler ve distribütörlerin çalışanları da dahil olmak üzere Acino Grubu'nun tüm çalışanlarından, yöneticilerinden ve Yönetim Kurulu ve Acino adına hareket eden iş ortaklarından ve üçüncü taraf araçlardan beklenen etik ilkeleri ve davranış standartlarını belirlemektedir. Yöneticilerin, etik davranışların teşvik edildiği ve ödüllendirildiği bir çalışma ortamı oluşturma konusunda özel bir sorumluluğu vardır. Acino'da verilen her talimat veya belirlenen her hedef bu Kurallar bağlamında gerçekleştirilir.

Yasalara uymaya ve değerlerimize sadık kalmaya olan bağlılığımız kapsamında, daha geniş bir kurumsal uyumluluk programı uygulayacak olan bir Dürüstlük ve Uyumluluk Departmanı kurduk. Her çalışana, yöneticiye ve Yönetim Kurulu üyesine gerekli yönerge ve operasyonel talimatlar ile her rol ve fonksiyona uygun gerekli eğitimler sağlanır.

Çalışanları, yöneticileri, Yönetim Kurulu üyelerini ve dış paydaşları herhangi bir uygunsuz davranış biçimine tanık olduklarında öne çıkmaya ve seslerini yükseltmeye ("Speak-up") teşvik ediyoruz. İyi niyetle öne çıkan ve herhangi bir yanlışlığı bildiren hiç kimseye karşı misilleme yapılmaz.

Hem Acino'nun başarısının devamı ve hem de güven oluşturmak ve sürdürmek için uyumluluğun şart olduğuna sarsılmaz bir şekilde inanıyoruz. Uyumluluk politikalarımızı öğrenmek için zaman ayırdığınız ve uyumluluk eğitimi oturumlarına aktif bir şekilde katıldığınız için teşekkür ederiz.



Andrew Bird
Grup Yönetimi adına



Fahad Al Qassim
Yönetim Kurulu adına

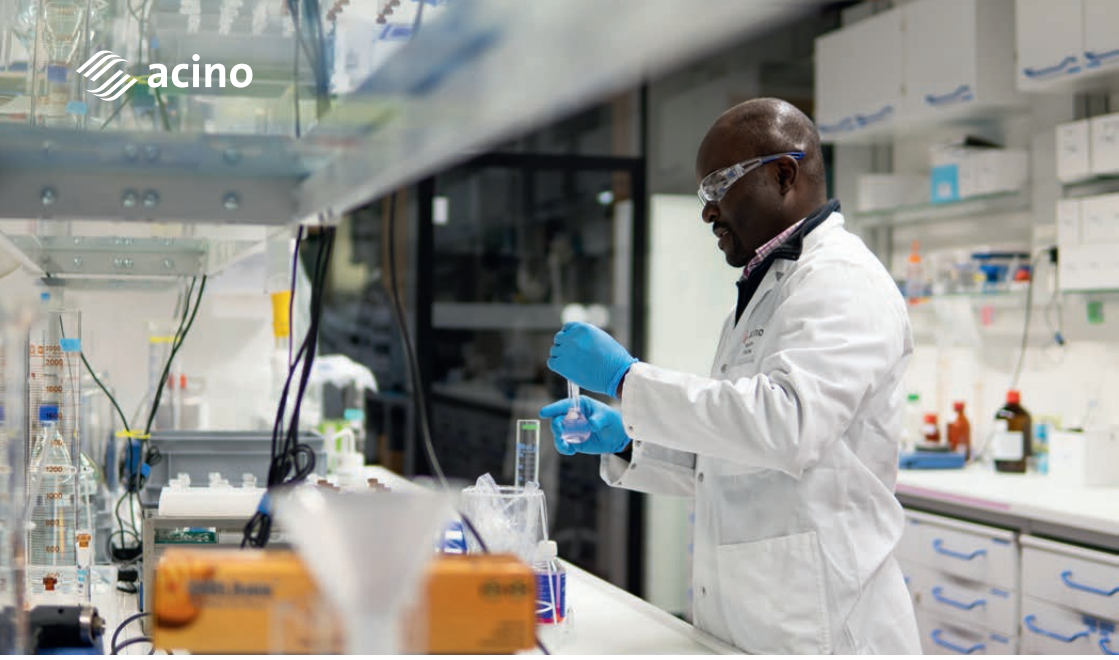


Bu Kurallar sizin için geçerlidir

Bu Kurallar, Acino ve Acino'nun doğrudan veya dolaylı iştiraklerinin ("Acino Grubu") tüm yöneticileri, görevlileri ve çalışanlarının yanı sıra kurumsal yönetimi Grup tarafından sağlanan ortak girişimlerin çalışanları için de geçerlidir. Bu Kuralları anlamak ve bunlara uymak bu kişilerin her birinin kişisel sorumluluğudur. Temsilcilerin, danışmanların, sözleşmeli çalışanların veya diğer üçüncü tarafların, meseleleri ele alırken ya da Acino'yu temsil ederken veya Acino adına iş yaparken, bu Kuralların koyduğu standartlara uyması gerekecektir.

Yöneticiler, kendi ekip üyelerinin bu standartları tam olarak anlamalarını ve bunlara uymalarını sağlamalıdır. Uygulamada karşılaşılan sorular ve meselelerin yanı sıra iyileştirme önerileri de yöneticinize veya Dürüstlük ve Uyumluluk Sorumlusuna bildirilmelidir.

Birlikte çalıştığımız üçüncü tarafların bu Davranış Kurallarındaki tüm ilkelere uymalarını ve bu uyumu sağlamak için de etkili bir yönetim sistemine sahip olmalarını beklemekteyiz.



İş Yapma Şeklimiz

Faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerin yasalarına uyarız

Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin geçerli tüm yasa, kural ve mevzuatlarının farkındayız ve bunlara uyarız. Sınır ötesi bir faaliyetin söz konusu olması durumunda, tüm geçerli olan standartlardan en katı olanlarını uyguluyoruz.

Rüşvet, dolandırıcılık veya yolsuzluğa müsamaha göstermeyiz

Rüşvet, tüm şekilleriyle kati surette yasaktır ve rüşvete asla müsamaha göstermeyiz. Sağlık çalışanı, kamu görevlisi veya özel kişi olması fark etmeksizin, uygunsuz avantajlar elde etmek, bunları sürdürmek veya etkilemek amacıyla hiç kimseye doğrudan veya dolaylı olarak, herhangi bir rüşvet, komisyon veya başka bir menfaat (para, mal, hibe, bağış, siyasi katkı, ikram, seyahat, konaklama, kongre sponsorlukları, hediyeler veya herhangi bir değer taşıyan diğer maddeler dahil) sağlamıyoruz veya taahhüt etmiyoruz. Aynı şekilde, kararlarımızı tehlikeye atma veya gereğinden fazla etkileme ihtimali olan herhangi bir menfaati bir kabul etmiyoruz. Hediye, ağırlama ve ikramları yalnızca hediye vermenin uygun bir iş uygulaması olması, tamamen şeffaf olması ve herhangi bir yolsuzluk niyet veya amacı gütmemesi durumunda veriyor veya kabul ediyoruz.

Dolandırıcılık ve yolsuzluğa müsamaha göstermiyoruz. Fonların veya kaynakların, çalışanlar ya da üçüncü taraf iş ortakları tarafından hileli veya yolsuz kullanımına ilişkin şüpheli olaylar hakkında soruşturma yapıyoruz.

Bir devletin veya departmanın, kurumlarının veya işletmelerinin kamu görevlileri ve çalışanları da dahil olmak üzere devlet yetkilileriyle etkileşim kurarken en yüksek etik standartlara ve tüm yasal gerekliliklere uyarız.

Daha fazla bilgi için Acino Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'na bakınız.

Tüm iyi uygulama standartlarına uyarız

Araştırma ve geliştirme, üretim, dağıtım, depolama, pazarlama, pazara erişim, eğitim ve tanıtım faaliyetleri ve güvenlik bilgilerinin raporlanması gibi faaliyetlerimizle ilgili olarak geçerli tüm yasa ve mevzuatlara uyuyoruz. Yüksek düzeyde ürün kalitesini, ürün güvenliğini ve mevzuata uygunluğu korumak, Acino'nun temel amacıdır.

İyi standartlar da dahil olmak üzere ilaç endüstrisi için geçerli olan iyi uygulama standartlarını (GxP'ler) izliyor ve uyguluyoruz. İyi — —

- ◆ Laboratuvar Uygulamaları,
- ◆ Klinik Uygulamaları,
- ◆ Farmakovijilans Uygulamaları,
- ◆ İmalat Uygulamaları,
- ◆ Depolama Uygulamaları,
- ◆ Dağıtım Uygulamaları,
- ◆ Dokümantasyon Uygulamaları ve
- ◆ Tanıtım Amaçlı Uygulamalar.

Daha fazla bilgi için ilgili Acino GxP politikalarına/AQD'lere/SOP'lere bakınız.

Adil rekabet ederiz

Geçerli rekabet kanunlarına uygun hareket ediyoruz. Özellikle, hassas bilgilerin paylaşılması (örneğin, üretim veya satış fiyatları, müşteri paylaşımı, piyasa, kapasite) veya ihaleye fesat karıştırılması gibi rakipler veya diğer taraflarla rekabeti sınırlayacak olan herhangi bir söylemde bulunmaktan veya düzenleme yapmaktan kaçınıyoruz.

Adil olmayan, yanıltıcı veya dürüst olmayan iş uygulamalarından kaçınıyoruz. Hiçbir distribütörümüze, lisans sahiplerimize veya diğer iş ortaklarımıza yasadışı/kötüye kullanıcı nitelikte rekabet karşıtı hüküm veya koşullar dayatmıyoruz.

Ürünlerimizin ve çalışanlarımızın gücüne dayanarak rekabet ediyoruz. Ürünlerimizi geçerli tüm kural ve yönetmeliklere uygun olarak ve yüksek etik standartlara uygun olarak pazarlıyor ve satıyoruz.

Bu taahhüt, ürünlerimizin pazarlanması ile ilgili diğer tüm faaliyetlerimiz için de geçerlidir.

Daha fazla bilgi için Acino Rekabet Politikası'na bakınız.



Defter, kayıt ve kamusal bilgilendirmelerimizi eksiksiz ve doğru şekilde tutarız

Yasal olarak gerekli tüm bilgileri doğru bir şekilde kaydediyoruz. Bu bilgiler harcamaları, gelirleri, araştırma ve/veya klinik test sonuçlarını, üretim ve kalite verilerini ve yasal olarak gerekli diğer bilgileri içerir. Tüm finansal işlemler ve ödemeler, mevcut yetki delegasyonu tüzüğüne göre yetkilendirilmeli ve müteakiben kaydedilmelidir. Vergi yükümlülüklerimize ve diğer tüm kamuya açık raporlama gerekliliklerine uyuyoruz.

Bilgi suistimali ve kara para aklanmasının önlenmesi ile uluslararası ticaretle ilgili tüm yasalara uyarız

Bir görevi veya başka bir güven ilişkisini ihlal ederek veya şirket hakkında esaslı, kamuya açık olmayan bilgilere dayanarak halka açık şirketlerin hisselerine ilişkin alım satım işlemi gerçekleştirmeyiz. Bu tür bilgileri, söz konusu diğer kişinin bu tür bilgileri aldıktan sonra gerçekten hisse alıp almayacağına veya satıp satmayacağına bakılmaksızın, başka herhangi bir kişiyle paylaşmayız.

Uygulanabilir tüm kara para aklanmasının önlenmesi yasalarına uyuyoruz. Meşru kaynaklardan gelen fonları kullanarak itibarlı ortaklarla iş yapmakta kararlıyız. Bir iş ortağının suç faaliyeti, terörün finansmanı veya yasadışı kaynaklı fonların kullanımına karıştığına dair herhangi bir emare olması durumunda aksiyon alıyoruz.

İş yaptığımız bölgelerde geçerli olan tüm ticaret yaptırımlarına ve ihracat kontrol yasalarına uyuyoruz. İş ortaklarımızın da aynı standartlara uymasını sağlıyoruz.

Daha fazla bilgi için Acino Ticaret Yaptırımları ve İhracat Kontrol Politikası'na bakınız.

Ahlaklı iş ortaklarıyla çalışırız

Acino'nun faaliyetlerini verimli ve etkili bir şekilde yönetmesini desteklemek için üçüncü taraflarla (tedarikçiler, danışmanlar, müşteriler vb.) iş ilişkileri kuruyoruz. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, kurumsal sosyal sorumluluk, işgücü, sağlık, güvenlik, çevre koruma ve yönetim sistemleri de dahil olmak üzere etik iş uygulamalarına bağlı kalan üçüncü taraflarla çalışmakta kararlıyız.

Üçüncü taraf iş ortaklarımızı, adil ve şeffaf durum tespiti ve satın alım süreçleri temelinde seçiyoruz. Acino ayrıca, çatışma mineralleri ile ilgili gereklilikler de dahil olmak üzere, hammaddelerin sorumlu bir şekilde tedarik edilmesine ilişkin uluslararası yönergeleri desteklemekte ve bunlara saygı göstermektedir.

Daha fazla bilgi için Acino Aracı Üçüncü Taraf Durum Tespiti Kılavuzuna bakınız.





Başkalarına ve çevreye nasıl davranıyoruz

Çevreyi, iş arkadaşlarımızın ve diğer kişilerin sağlığını ve güvenliğini koruyoruz

Geçerli tüm çevre, iş hijyeni ve güvenliği yasa ve yönetmeliklere;

- ◆ tüm geçerli sağlık, güvenlik ve çevre politika ve prosedürlerine uyarak;
- ◆ gerektiğinde kişisel koruyucu ekipman kullanarak;
- ◆ (yasadışı) uyuşturucu veya alkolün etkisi altında çalışan hiç kimseye tolerans göstermeyerek;
- ◆ projelerinizdeki potansiyel çevresel etkileri her zaman değerlendirerek;
- ◆ mümkün olan her yerde kaynak kullanımını azaltarak; ve
- ◆ herhangi bir olayı veya kazayı derhal bildirecek ve ilgili soruşturmaları destekleyerek bağlı kalmakta kararlıyız.

Daha fazla bilgi için Acino Çevre, Sağlık ve Güvenlik/Kurumsal Sosyal Sorumluluk Durum Tespiti SOP'lerine bakınız.

İş arkadaşlarımıza ve başkalarına adil davranırız

Farklı geçmişlere ve kapsayıcı bir düşünce yapısına sahip çok yetenekli insanlara inanıyoruz. Acino Grubu içinde birbirimize karşı saygılı davranıyoruz ve hiçbir türlü zorbalığa veya tacize karşı müsamaha göstermiyoruz. Cinsiyet, milliyet, ırk, ten rengi, din, inanç, yaş, etnik köken, medeni durum, hamilelik, engellilik, genetik bilgi, cinsel kimlik, cinsel yönelim, sendika üyeliği, siyasi üyelik ve benzeri neye dayanırsa dayansın hiçbir türlü ayrımcılığa veya başkaca korunan statülerin ihlaline müsamaha göstermiyoruz.

İnsan hakları konusunda ulusal hukukta veya uluslararası standartlarda belirtilen gerekliliklerden ödün vermiyoruz. Çocuk işçi veya zorla çalıştırma ya da başka şekilde gönülsüz çalıştırma uygulamalarında bulunmuyoruz. Bu tür çalışma uygulamalarını kullandığı tespit edilen tedarikçilerle çalışmayı reddediyoruz.

Üçüncü tarafların mülkiyet haklarına saygı duyuyoruz. Üçüncü tarafların fikri mülkiyet haklarının veya gizli bilgilerin kötüye kullanılmasına veya ihlal edilmesine müsamaha göstermiyoruz.

Çalışanlarımıza asgari ücretler, çalışma saatleri ve sosyal haklar dahil olmak üzere performansa dayalı ve geçerli iş kanunlarına göre adil ve rekabetçi ücretler sunuyoruz.

Düşünce, ifade ve örgütlenme özgürlüğüne saygı duyarız

İş yerinde misilleme veya ayrımcılık yapılması korkusu olmaksızın kişisel siyasi görüşlerimizi ifade etmekte ve mesai saatleri dışında ve kendi kişisel (şirket değil) iletişim kanallarımızı (örn. e-posta) kullanarak siyasi faaliyetlerde bulunmakta özgürüz. Bununla birlikte kişisel siyasi çıkarlarımızı hizmet eder şekilde Şirketin adını veya bilgilerini kullanmıyoruz. Kendi seçtiğimiz işçi derneklerine ve siyasi partilere katılmakta ve toplu pazarlıkta yer almak veya bunlara dahil olmakta özgürüz.

İş sözleşmesi kapsamındaki sorumluluklarımızı yerine getirmemize müdahale etmemesi veya bu Kurullarla çelişmemesi koşuluyla, düşüncelerimizi ifade etmekte özgürüz ve ifade ve konuşma özgürlüğüne sahibiz.

Daha fazla bilgi için Acino Sosyal Medya Yönergeleri'ne bakın.



Varlıklarımızı nasıl koruyoruz?

Gizli bilgiler ve fikri mülkiyet dahil olmak üzere Şirket varlıklarını koruruz

Maddi veya gayrimaddi şirket varlıklarını özenle kullanıyoruz ve Acino ile olan ilişkimizin sona ermesi durumunda da aynı şekilde iade ediyoruz.

Acino Grubu'nun gizli bilgilerini koruyoruz. Gizli bilgileri yalnızca paylaşmak için uygun yetkiye sahip olduğumuz ve geçerli uygun korumaların (örneğin, bir gizlilik sözleşmesi) işler olduğu durumlarda ve münhasıran "bilinmesi gerektiği" kadar paylaşıyoruz. Veri koruma ve işlenmesi ile ilgili tüm yasa ve yönetmeliklere uyuyoruz. Şirket gizli bilgileri, ticari sırlar, iş planları, veritabanları, fikri mülkiyet, birleşme ve devralmalarla ilgili bilgiler, tescilli veriler, süreç ayrıntıları, kişisel veriler, finansal bilgiler, yönetim değişiklikleri, teknik şartnameler, fiyatlandırma teklifleri veya diğer ticari bilgiler dahil olmak üzere Acino'nun kamuya açıklamamayı seçtiği her türlü bilgiyi içerir.

Bize stratejik avantaj sağlayan icatlar, buluşlar ve teknolojiler dahil olmak üzere fikri mülkiyetimizi koruyoruz. Fikri Mülkiyet, telif haklarımızı, know-how'larımızı, patentlerimizi, ticari markalarımızı ve ticari sırlarımızı da içerir.

Raporların veya belgelerin kendi kişisel kullanımımız için kopyalarını oluşturmuyoruz veya bu tür amaçlar için arşivlemiyoruz. Kayıtları yalnızca dahili kayıt saklama politikalarına uygun olarak saklıyor veya siliyoruz. Yasal bir saklama bildirimine tabi olan hiçbir kaydı, gerekli saklama sürelerinin ötesinde tutuluyor olsalar bile elden çıkarmıyoruz.

Tüm veri koruma ve gizlilik kurallarına uyarız

Çalışanlarımızın, hastalarımızın, sağlık çalışanlarımızın ve diğer ilgili kişilerin veri koruma haklarına saygı duyuyoruz. Kişisel verileri yalnızca geçerli veri koruma yasalarına uygun olarak işliyoruz ve Acino'nun tesislerinde ve sistemlerinde kişisel verileri kazara kaybetme, imha, izinsiz erişim, kullanım, değiştirme ve ifşaya karşı koruyoruz.

Kişisel veriler sadece meşru gerekçeler oluşturulduğunda ve bu kişisel verilerin geçerli yasalara uygun olarak korunmasını sağlamak için makul ve uygun önlemler alındığında üçüncü taraflara açıklıyor veya aktarıyoruz.

Kişisel verileri içeren basılı veya elektronik formdaki dosyalarda herhangi bir yanlış yönetim, veri ihlali veya bir olay olması durumunda söz konusu olayları derhal Veri Koruma Görevlisi'ne bildiriyoruz.

Daha fazla bilgi için Acino Veri Koruma Politikası ve diğer gizlilik politikalarına bakınız.



Menfaat çatışmalarından kaçınınız

Acino Grubu'nun çıkarlarına aykırı olacak şekilde ve kendimizin veya aile üyelerimizin, arkadaşlarımızın ve ortaklarımızın lehine olacak şekilde kişisel çıkarlarımızı doğrultusunda hareket etmiyoruz. Kişisel çıkarlarımızın veya dış faaliyetlerimizin Acino adına görülen işe ilişkin muhakememizi veya karar vermemizi etkileme riski olması durumunda, çıkar çatışmasını açıklıyoruz ve uygun yönetimini sağlamak için işbirliği yapıyoruz.

Daha fazla bilgi için Acino Çıkar Çatışması Politikası'na bakınız.

İletişim cihazlarını doğru kullanınız

Şirket Bilgi Teknolojisi (BT) kaynaklarını (bilgisayarlar, mobil cihazlar, e-posta, depolama ortamı, onaylanmış yazılımlar, internet erişimi vb.) Acino'nun çıkarlarına hizmet etmek için iş amaçları kapsamında kullanıyoruz. Şirket BT kaynaklarının özel kullanımının makul olup olmadığı konusunda sağduyuyla hareket ediyoruz ve Acino'yu asla bir güvenlik riskine maruz bırakmamaya özen gösteriyoruz. Ayrımcı, saldırgan, pornografik veya diğer yasaklanmış ya da uygunsuz nitelikte olan içerikler üretmiyoruz, bunlara erişmiyoruz veya bunları görüntülemiyoruz.

Şirket sistemlerinde oluşturulan tüm verilerin Acino'nun mülkiyetinde olduğunu anlıyoruz. Acino'nun, yürürlükteki istihdam ve veri gizliliği yasalarına tabi olarak ve bunların izin verildiği ölçüde Şirket BT kaynaklarının kullanımını izleyebileceğini ve araştırabileceğini anlıyoruz. Şüphelenilen herhangi bir ihlal, hırsızlık, kayıp veya güvenlik açığı derhal bildiriyoruz.

Daha fazla bilgi için Geçerli Kullanım Politikası'na ve diğer BT politikalarına bakınız.

Dış İletişimlerimizde ve Sosyal Medya Kullanımlarımızda Sorumlu Davranırız

Şirket ile ilgili tüm yayınların Acino'nun Kurumsal İletişim Departmanı tarafından onaylanmasını sağlıyoruz. Bu yayınlar, Acino veya Acino Grubu'ndaki herhangi bir kuruluş adına bilgilerin yayınlanmasını veya ifadelerin açıklanmasını içerir. Tüm medya sorularını resmi şirket sözcüleri oldukları için Kurumsal İletişim'e iletiyoruz.

Dış paydaşlarla iletişim kurarken, Acino'nun itibarını korumaya özen gösteriyoruz. Tüm etkileşimlerimizde Acino ile olan ilişkimiz konusunda şeffafız ve bu Davranış Kurallarını da içeren tüm Grup Politikaları ve Prosedürlerini dikkate alıyoruz.

Kamuya açık bir şekilde konuşurken, kendi adımıza (örneğin, ifade edilen görüşlerin bize ait olduğu ve kesinlikle Acino'ya ait olmadığını belirten bir sorumluluk reddi beyanı ekleyerek) veya Acino adına açıklama yapıp yapmadığımızı açıkça belirtiyoruz. Acino adına yapılan tüm kamuya açık açıklamaların, ilgili konu uzmanları, bölüm yöneticileri ve Kurumsal İletişim tarafından dahili olarak gözden geçirilmesini ve onaylanmasını sağlıyoruz.

Sosyal medyada aldatıcı, yanlış, yanıltıcı, gizli veya küçük düşürücü ifadeler yayınlamıyoruz ve Acino ürünleri veya rakipleri hakkında yorum yapmıyoruz.

Herhangi bir Acino tüzel kişiliği tarafından doğrudan istihdam edilmeyen kişiler tarafından Acino ticari markası veya şirket adının sosyal medyada kullanımını ilgili kurumlara bildiriyoruz. Bu; satıcıların, tedarikçilerin, distribütörlerin ve Acino adına hareket eden diğer üçüncü tarafların çalışanlarını da içerir.

Daha fazla bilgi için Acino Sosyal Medya Yönergeleri'ne bakın.





Birlikte nasıl çalışıyoruz

Geri bildirim ve “Speak-Up” kültürünü teşvik ediyoruz

Açık ve dürüst iletişimin olduğu, güven ve işbirliğine dayanan bir ortam sağlamakta kararlıyız. Çalışanlarımızı, soruları, önerileri veya endişeleri olduğu durumlarda amirlere veya yönetime danışmaya teşvik ediyoruz.

Bir Acino politikasının veya yasanın ihlal edildiğine dair bilgimiz veya iyi niyetli bir şüphemiz varsa, bunu bildiriyoruz. Şüpheli aksiyonları bildirmek için hepimizin kişisel bir sorumluluğu vardır. Bildirimin asılsız olduğu kanıtlanırsa bile, iyi niyetle yapıldığı için asla misilleme yapmıyoruz. Öte yandan, asılsız veya karalayıcı iddialarla diğer meslektaşlarımıza karşı kötü niyetle raporlama mekanizmalarını kullanmıyoruz.

Olayları bildirmek, soru sormak veya önerilerde bulunmak için aşağıdakilerden herhangi biriyle iletişime geçebiliriz:

- ◆ Yönetici veya süpervizörlerimiz;
- ◆ İnsan Kaynakları iş ortağımız; Bulduğumuz yerdeki başka bir idari çalışanımız; Herhangi bir Uyumluluk personeli;
- ◆ Herhangi bir Hukuk, Dürüstlük ve Uyumluluk Departmanı personeli; veya
- ◆ “Speak-Up” Hattı (<https://acino.ethix360ae.com/>).

Bu Kurallar’ın ihlal edilmesine müsamaha gösterilmemektedir. İddia edilen ihlaller uygun şekilde soruşturulacaktır. Bir ihlal, teyit edilmesi halinde, Acino Grubu ile istihdamın veya sözleşmenin feshi de dahil olmak üzere, düzeltici ve/veya disiplin önlemleri ya da yasal işlemlerle sonuçlanabilir.

Daha fazla bilgi için Acino İhbar Politikası’na bakınız.

Yürürlük Tarihi

Bu Davranış Kuralları 12 Eylül 2023 tarihinden itibaren geçerlidir. Tüm operasyonlar ve Acino Grubu’nun tüm çalışanları, yöneticileri ve Yönetim Kurulu üyeleri için geçerlidir. Tüm Acino Grubu kuruluşlarının tüm eski Davranış Kuralları’nın yerini alır.



Acino International AG
Thurgauerstrasse 36/38
CH – 8050 Zürich
Tel. +41445552200
info@acino.swiss
www.acino.swiss