



Кодекс корпоративной ЭТИКИ





Содержание



Наша модель этичного поведения в коммерческой деятельности	4
Как мы ведем коммерческую деятельность	6
Мы соблюдаем законодательство всех стран, в которых работаем.....	6
Мы не приемлем взяточничества, мошенничества или коррупции	6
Мы конкурируем честно.....	7
Мы обеспечиваем полноту и правильность наших бухгалтерских книг, записей и публичной информации.....	8
Мы соблюдаем все законы, касающиеся инсайдерской торговли, борьбы с отмыванием денег и международной торговли.....	8
Мы работаем с этичными деловыми партнерами	8
Как мы относимся к другим и окружающей среде	10
Мы защищаем окружающую среду, а также здоровье и безопасность наших коллег и других лиц.....	10
Мы справедливо относимся к нашим коллегам и другим людям.....	11
Мы уважаем свободу мнений, слова и объединений	11
Как мы защищаем наши активы	12
Мы защищаем собственность Компании, в том числе конфиденциальную информацию и интеллектуальную собственность.....	12
Мы соблюдаем все правила защиты данных и конфиденциальности.....	12
Мы избегаем конфликта интересов	13
Мы правильно используем средства связи.....	13
Мы общаемся с внешним миром и ответственно используем социальные сети	14
Как мы работаем вместе	15
Мы поощряем обратную связь и культуру диалога.....	15
Дата вступления в силу.....	15

Наша модель этического поведения в коммерческой деятельности

В этом Кодексе корпоративной этики («Кодекс») изложена позиция Acino International AG (Acino) по основным вопросам добросочестности и комплаенса в соответствии с ценностями Acino:

- ◆ Доверие
- ◆ Преданность
- ◆ Смелость
- ◆ Эмпатия

Кодекс устанавливает этические принципы и стандарты поведения, которые ожидаются от всех сотрудников, руководителей и директоров Группы Acino, а также деловых партнеров и сторонних посредников, действующих от имени Acino, включая дистрибьюторов и их сотрудников при маркетинговой деятельности или коммерческой реализации продукции Acino. На руководителей возлагается особая ответственность в вопросе создания такой рабочей атмосферы, в которой поощряется и вознаграждается этическое поведение. Выполнение каждого распоряжения или достижение каждой цели в Группе Acino должно происходить в соответствии с настоящим Кодексом.

Стремясь соблюдать требования законодательства и оставаться верными нашим ценностям, мы создали Отдел добросочестности и комплаенса, отвечающий за реализацию всеохватывающей корпоративной программы по комплаенсу. Каждому сотруднику, менеджеру и директору предоставляются необходимые директивы и рабочие инструкции, а также обеспечивается необходимое обучение, предусмотренное для каждой должности и функции.

Мы призываем работников, руководителей и директоров, а также внешних заинтересованных сторон быть активными и уведомлять о любых нарушениях, свидетелями которых они стали. Мы не принимаем ответных мер против лиц, добросовестно уведомляющих о каких-либо нарушениях.

Мы глубоко убеждены, что соблюдение комплаенса является незаменимой составляющей успеха Acino, а также построения и поддержания доверия. Благодарим вас за изучение наших политик комплаенса, а также за активное участие в тренингах по вопросам комплаенса.



Эндрю Берд

От имени руководства Группы



Фахад Аль-Кассим

От имени Совета директоров



Этот Кодекс распространяется на вас

Действие настоящего Кодекса распространяется на всех директоров, должностных лиц и сотрудников Acino и ее прямых или опосредствованных дочерних компаний («Группа Acino»), а также на сотрудников совместных предприятий, корпоративное управление которыми осуществляет Группа. Каждый несет личную ответственность за понимание и соблюдение настоящего Кодекса. Агенты, консультанты, наемные работники или другие третьи лица при решении вопросов, представительство или ведении бизнеса от имени Acino должны соблюдать стандарты настоящего Кодекса.

Каждый руководитель должен обеспечить, чтобы его подчиненные поняли эти требования и соблюдали их в полном объеме. О вопросах, проблемах, с которыми вы сталкиваетесь при соблюдении этих правил, а также любых предложениях по их разрешению, необходимо сообщать своим непосредственным руководителям или руководителю Отдела добросовестности и комплаенса.

Мы ожидаем, что третьи лица, с которыми мы сотрудничаем, будут соблюдать все принципы настоящего Кодекса корпоративной этики и иметь эффективную систему управления для обеспечения комплаенса.



Как мы ведем коммерческую деятельность

Мы соблюдаем законодательство всех стран, в которых работаем

Мы знаем и соблюдаем все применимые законы, правила и положения стран, в которых мы осуществляем деятельность. В международной деятельности мы следуем самым строгим применимым стандартам.

Мы не приемлем взяточничества, мошенничества или коррупции

Взяточничество в любой форме строго запрещено и никогда не допускается. Мы никогда не предоставляем и не обещаем любому лицу, будь то специалист здравоохранения, государственный служащий или частное лицо, прямо или косвенно, какие-либо взятки, «откаты» или другие выгоды (в том числе денежные средства, имущество, гранты, пожертвования, взносы в пользу политических партий, представительские расходы, оплату транспортных расходов, проживание, оплату участия в конференциях, подарки и любые предметы, которые имеют какую-либо ценность) для получения, обеспечения, удержания, или осуществления влияния с целью получения ненадлежащих преимуществ. Точно так же мы не принимаем никаких благ, которые потенциально могут поставить под угрозу или ненадлежащим образом повлиять на любое из наших решений. Мы дарим или принимаем подарки, развлечения и приглашения только тогда, когда это является надлежащей деловой практикой, полностью прозрачно и без каких-либо коррупционных намерений или целей.

У нас нулевая терпимость к мошенничеству и коррупции. Мы расследуем предполагаемые случаи мошеннического или коррупционного использования средств и ресурсов сотрудниками или сторонними деловыми партнерами.

Мы придерживаемся высоких этических стандартов, а также всех законодательных требований при взаимодействии с государственными должностными лицами, включая государственных служащих или работников правительства или любого из его департаментов, учреждений или предприятий.

Для получения дополнительной информации см. Политику Acino о противодействии взяточничеству и коррупции.

Мы соблюдаем стандарты надлежащих практик

Мы придерживаемся всех действующих законов и постановлений, касающихся нашей деятельности, таких как исследования и разработка, производство, дистрибуция, хранение, маркетинг, доступ к рынку, образовательные и рекламные мероприятия, а также предоставление информации о безопасности. Обеспечение высокого уровня качества продукции, ее безопасности и соответствия нормативно-правовым требованиям является основной целью Acino.

Мы отслеживаем и внедряем стандарты надлежащей практики, применимые к фармацевтической отрасли (GxP), в том числе стандарты надлежащей

- ◆ лабораторной практики,
- ◆ клинической практики,
- ◆ практики фармаконадзора,
- ◆ производственной практики,
- ◆ практики хранения,
- ◆ практики дистрибуции,
- ◆ практики документирования, и
- ◆ практики промоции.

Смотрите Соответствующие политики Acino GxP/AQDs/СОП для получения дополнительной информации.

Мы конкурируем честно

Мы действуем в соответствии со всеми применимыми законами о конкуренции. В частности, мы воздерживаемся от любых дискуссий или достижений любых договоренностей с конкурентами или другими сторонами, ограничивающими конкуренцию, включая обмен конфиденциальной информацией (например, производственные или розничные цены, распределение клиентов, рынков, мощностей) или сговор на торгах.

Мы воздерживаемся от недобросовестной, обманчивой или нечестной деловой практики. Мы не навязываем каких-либо незаконных или оскорбительных антиконкурентных условий ни одному из наших дистрибьюторов, лицензиатов или других деловых партнеров.

Мы конкурируем на основе высокого качества наших продуктов и ценности наших сотрудников. Мы продвигаем и реализуем свою продукцию в соответствии со всеми применимыми нормами и правилами и высокими этическими стандартами.

Это обязательство также распространяется на все другие виды нашей деятельности, связанные с коммерческой реализацией нашей продукции.

Дополнительную информацию смотрите в Политике Acino по защите экономической конкуренции.



Мы обеспечиваем полноту и правильность наших бухгалтерских книг, записей и публичной информации.

Мы точно записываем всю требуемую по закону информацию. Сюда входят расходы, доходы, результаты исследований и/или клинических испытаний, данные о производстве и качестве и любая другая информация, требуемая по закону. Все финансовые операции и платежи должны быть авторизованы в соответствии с действующим уставом делегирования полномочий и впоследствии должным образом записаны. Мы выполняем наши налоговые обязательства и все другие требования к публичной отчетности.

Мы соблюдаем все законы, касающиеся инсайдерской торговли, борьбы с отмыванием денег и международной торговли

Мы не покупаем и не продаем акции компаний, зарегистрированные на бирже, вопреки обязательствам или другим доверительным отношениям, а также на основании существенной непубличной информации о компании. Мы также не передаем такую информацию любым другим лицам, независимо от того, будет ли такое другое лицо фактически покупать или продавать акции после получения такой информации.

Мы соблюдаем все применимые законы о борьбе с отмыванием денег. Мы стремимся вести бизнес с авторитетными партнерами, используя средства из законных источников. Мы принимаем меры в случае каких-либо признаков участия партнера в преступной деятельности, финансировании терроризма или использовании средств незаконного происхождения.

Мы соблюдаем все законы о торговых санкциях и экспортном контроле, применимые в регионах, в которых мы ведем коммерческую деятельность. К нашим деловым партнерам мы выдвигаем такие же требования.

Дополнительную информацию смотрите в Политике Acino о торговых санкциях и экспортном контроле.

Мы работаем с этичными деловыми партнерами

Мы устанавливаем деловые отношения с третьими лицами (такими как поставщики, консультанты, клиенты и т. д.), чтобы помочь Acino эффективно и результативно управлять своей деятельностью. Мы стремимся работать с третьими лицами, которые придерживаются этических методов ведения бизнеса, включая борьбу со взяточничеством и коррупцией, корпоративную социальную ответственность, системы труда, здоровья, безопасности, защиты окружающей среды и систему управления.

Мы выбираем наших деловых партнеров на основе честного и прозрачного комплексного юридического анализа и процессов закупок. Acino также поддерживает и соблюдает международные рекомендации, касающиеся ответственного поиска источников сырья, включая любые требования относительно конфликтных полезных ископаемых.

Для получения дополнительной информации см. Пособие Acino по комплексной оценке деятельности третьих лиц и сторонних посредников.





Как мы относимся к другим и окружающей среде

Мы защищаем окружающую среду, а также здоровье и безопасность наших коллег и других лиц

Мы стремимся соблюдать применимые законы и постановления, касающиеся окружающей среды, гигиены труда и техники безопасности, путем:

- ◆ соблюдения всех применимых политик и процедур в области охраны труда, техники безопасности и защиты окружающей среды;
- ◆ использования средств индивидуальной защиты при необходимости;
- ◆ недопущение к работе каких-либо лиц, находящихся под влиянием (незаконных) наркотических веществ или алкоголя;
- ◆ безоговорочной оценки потенциального воздействия на окружающую среду в своих проектах;
- ◆ сокращение использования ресурсов везде, где это возможно; и
- ◆ немедленного уведомления о любых инцидентах или несчастных случаях и поддержки соответствующего расследования.

Для получения дополнительной информации см. СОП Acino «Комплексная проверка EHS/CSR».

Мы справедливо относимся к нашим коллегам и другим людям

Мы верим в очень талантливых людей с разнообразным опытом и инклюзивным мышлением. В рамках Группы Acino мы обращаемся друг с другом с уважением и с нулевой толерантностью к любым формам травли или преследования. Мы не допускаем какого-либо вида дискриминации, независимо от того, основывается ли она на поле, национальности, расе, цвете кожи, религии, вероисповедании, возрасте, этническом происхождении, гражданском статусе, беременности, инвалидности, генетической информации, гендерной идентичности, сексуальной ориентации, членстве в профсоюзах, политической принадлежности или нарушении любого другого защищенного статуса.

Мы не идем на компромиссы в отношении требований, изложенных в национальном законодательстве или международных стандартах в отношении прав человека. Мы не используем детский или принудительный труд, или другие формы недобровольного труда. Мы отказываемся работать с поставщиками, уличенными в использовании таких форм труда.

Мы уважаем права собственности третьих лиц. Мы не приемлем незаконного присвоения или нарушения прав интеллектуальной собственности или конфиденциальной информации третьих лиц.

Мы предоставляем нашим сотрудникам справедливую и конкурентоспособную заработную плату, основанную на результатах их труда и соответствующую применимому трудовому законодательству, включая минимальную заработную плату, продолжительность рабочего времени и льготы.

Мы уважаем свободу мнений, слова и объединений

Мы можем свободно выражать свои личные политические взгляды и заниматься политической деятельностью в нерабочее время и с использованием наших личных (не корпоративных) каналов связи (например, электронной почты), не опасаясь возмездия или дискриминации на рабочем месте. Однако мы не используем имя или информацию Компании для продвижения наших личных политических интересов. Мы свободны вступать в профсоюзы и политические партии по собственному выбору, а также участвовать в коллективных переговорах или быть вовлеченными в них.

Мы свободны выражать свое мнение и имеем право на свободу самовыражения и слова при условии, что это не препятствует нашей способности выполнять свои обязанности по трудовому договору и не противоречит настоящему Кодексу.

Для получения дополнительной информации смотрите Руководство Acino о социальных медиа.



Как мы защищаем наши активы

Мы защищаем собственность Компании, в том числе конфиденциальную информацию и интеллектуальную собственность

Мы бережно относимся к имуществу компании, как материальному, так и нематериальному, и возвращаем его после прекращения нашей связи с Acino.

Мы защищаем конфиденциальную информацию Группы Acino. Мы передаем конфиденциальную информацию только в том случае, если у нас есть на это соответствующее разрешение, надлежащие средства защиты (например, соглашение о конфиденциальности) и исключительно на основании необходимости. Мы соблюдаем все законы и постановления, касающиеся защиты и обработки данных. Конфиденциальная информация компании включает в себя любой тип информации, которую Acino предпочитает не предавать гласности, включая коммерческую тайну, бизнес-планы, базы данных, интеллектуальную собственность, информацию о слияниях и поглощениях, данные о собственности, детали процесса, персональные данные, финансовую информацию, изменения в управлении, технические спецификации, ценовые предложения или другую деловую информацию.

Мы защищаем нашу интеллектуальную собственность («ИС»), включая разработки, изобретения и технологии, которые дают нам стратегическое преимущество. К ИС относятся наши авторские права, ноу-хау, патенты, товарные знаки и коммерческая тайна.

Мы не делаем копии отчетов или документов для личного пользования и не архивируем их для каких целей. Мы сохраняем или удаляем записи только в соответствии с внутренними политиками хранения записей. Мы не утилизируем какие-либо записи, подлежащие законному хранению, даже если они хранятся сверх установленного срока хранения.

Мы соблюдаем все правила защиты данных и конфиденциальности

Мы уважаем права на защиту данных наших сотрудников, пациентов, специалистов здравоохранения и других субъектов данных. Мы обрабатываем персональные данные только в соответствии с применимыми законами о защите данных и защищаем персональные данные в помещениях и системах Acino от случайной потери, уничтожения, несанкционированного доступа, использования, изменения и раскрытия.

Мы раскрываем или передаем персональные данные третьим лицам только в том случае, если для этого установлены законные основания и приняты соответствующие меры для обеспечения надлежащей защиты этих персональных данных в соответствии с применимым законодательством.

В случае неправильного управления данными, утечки данных или каких-либо инцидентов с файлами, печатными или электронными, или системами, которые содержат персональные данные, мы немедленно сообщаем об этом ответственному лицу по защите данных Группы.

Смотрите Политику Acino о защите данных и другие политики конфиденциальности для получения дополнительной информации.



Мы избегаем конфликта интересов

Мы не преследуем личных интересов, в свою пользу или в пользу членов нашей семьи, друзей и партнеров, если они противоречат интересам Группы Acino. В случае риска того, что наши личные интересы или сторонняя деятельность может повлиять на наши деловые суждения или принятие решений от имени Acino, мы уведомляем о конфликте интересов и сотрудничаем, чтобы обеспечить надлежащее управление им.

Для получения дополнительной информации смотрите Политику Acino о конфликте интересов.

Мы правильно используем средства связи

Мы используем ИТ-ресурсы Компании (компьютеры, мобильные устройства, электронную почту, носители данных, разрешенное программное обеспечение, доступ в Интернет и пр.) в деловых целях и в интересах Acino. Мы проявляем здравый смысл в отношении разумности использования ИТ-ресурсов Компании в личных целях и никогда не подвергаем Acino угрозе безопасности. Мы не создаем, не имеем доступа и не просматриваем дискриминационный, оскорбительный, порнографический или другой запрещенный или неприемлемый контент.

Мы понимаем, что все данные, созданные в системах Компании, являются собственностью Acino. Мы понимаем, что Acino может отслеживать и расследовать использование ИТ-ресурсов Компании в соответствии с применимыми законами о занятости и конфиденциальности данных. Мы немедленно уведомляем о любом предполагаемом взломе, краже, потере или уязвимости.

Для получения дополнительной информации смотрите Политику приемлемого использования и другие ИТ-политики.

Мы общаемся с внешним миром и ответственно используем социальные сети

Мы гарантируем, что все публикации Компании одобрены Отделом корпоративных коммуникаций Acino. Это включает в себя публикацию информации или выпуск заявлений от имени Acino или любой организации, входящей в Группу Acino. Мы направляем все запросы СМИ в отдел корпоративных коммуникаций, поскольку они являются официальными представителями компании.

При общении с внешними заинтересованными сторонами мы заботимся о защите репутации Acino. Во всех наших взаимодействиях мы не скрываем нашу связь с Acino и ориентированы на соблюдение всех политик и процедур Группы, включая настоящий Кодекс корпоративной этики.

Во время публичных выступлений мы четко указываем, выступаем ли мы от собственного имени (например, путем включения оговорки, что высказанные взгляды являются нашими собственными, и не обязательно разделяются Acino), или от имени Acino. Мы гарантируем, что все публичные заявления от имени Acino рассматриваются и утверждаются соответствующими экспертами в предметной области, линейными руководителями и Отделом корпоративных коммуникаций.

Мы не публикуем в социальных сетях обманчивые, неточные, вводящие в заблуждение, конфиденциальные или клеветнические заявления, а также не комментируем продукцию Acino или конкурентов.

Мы уведомляем, если нам известно о лицах, не являющихся наемными работниками какого-либо юридического лица Acino, использующих товарный знак Acino или название компании в любых социальных сетях. Сюда входят сотрудники продавцов, поставщиков, дистрибьюторов и любых других третьих лиц, действующих от имени Acino.

Для получения дополнительной информации смотрите Руководство Acino о социальных медиа.





Как мы работаем вместе

Мы поощряем обратную связь и культуру диалога

Мы стремимся к среде с открытым и честным общением, основанным на доверии и сотрудничестве. Мы призываем наших сотрудников обращаться к руководителям всех уровней в случаях, когда у них возникают вопросы, предложения или опасения.

Если у нас есть сведения или обоснованное подозрение, что произошло нарушение политики Acino или закона, мы уведомляем об этом. Мы все несем личную ответственность за уведомление о предполагаемых нарушениях. Мы никогда не принимаем ответных мер за добросовестное высказывание, даже если уведомление окажется необоснованным. С другой стороны, мы никогда не злоупотребляем нашим правом на уведомление в недобросовестной борьбе с коллегами, выдвигая необоснованные или клеветнические обвинения.

Чтобы уведомить об инциденте, задать вопросы или дать рекомендации, мы можем обратиться к одному из следующих контактных лиц:

- ◆ своему руководителю или супервайзеру;
- ◆ отделу по работе с персоналом; руководителю другого отдела вашего офиса; любому работнику отдела комплаенса;
- ◆ любому сотруднику Юридического департамента и Отдела добросовестности и комплаенса; или
- ◆ обратиться на горячую линию Speak-Up (<https://acino.ethix360ae.com/>).

Мы не приемлем нарушений настоящего Кодекса. Предполагаемые нарушения будут надлежащим образом расследованы. Если нарушение подтверждено, это может привести к исправительным и/или дисциплинарным мерам, или к судебным искам вплоть до прекращения трудовых отношений или контракта с Группой Acino.

Дополнительную информацию смотрите в Политике Acino о предоставлении сообщений.

Дата вступления в силу

Настоящий Кодекс корпоративной этики вступает в силу 12 сентября 2023 года. Он применим ко всем процессам и всем сотрудникам, руководителям и директорам Группы Acino. Он заменяет все предыдущие Кодексы корпоративной этики всех подразделений Группы Acino.



Acino International AG
Thurgauerstrasse 36/38
CH – 8050 Zürich
Tel. +41445552200
info@acino.swiss
www.acino.swiss