



# Verhaltenskodex





# Inhalt

<b>Unser Fahrplan für ethisches Verhalten im Geschäftsleben .....</b>	<b>4</b>
<b>Dieser Kodex gilt für Sie .....</b>	<b>5</b>
<b>Wie wir arbeiten.....</b>	<b>6</b>
Wir halten die Gesetze aller Länder ein, in denen wir tätig sind.....	6
Wir dulden keine Bestechung, keinen Betrug und keine Korruption .....	6
Wir halten uns an die Standards der guten Praxis.....	7
Wir gehen im Wettbewerb fair vor .....	7
Wir halten unsere Bücher, Aufzeichnungen und öffentlichen Bekanntmachungen vollständig und korrekt.....	8
Wir halten alle Gesetze zum Insiderhandel, zur Geldwäschebekämpfung und zum internationalen Handel ein.....	8
Wir arbeiten mit ethischen Geschäftspartnern .....	8
<b>Wie wir andere und die Umwelt behandeln .....</b>	<b>10</b>
Wir schützen die Umwelt sowie die Gesundheit und Sicherheit unserer Kollegen und anderer.....	10
Wir behandeln unsere Kollegen und andere fair.....	11
Wir respektieren die Meinungs-, Rede- und Vereinigungsfreiheit .....	11
<b>Wie wir unser Vermögen schützen .....</b>	<b>12</b>
Wir schützen das Eigentum des Unternehmens, einschließlich vertraulicher Informationen und geistigen Eigentums. ....	12
Wir halten uns an alle Regeln des Datenschutzes und der Privatsphäre.....	12
Wir vermeiden Interessenkonflikte.....	13
Wir nutzen Kommunikationsmittel richtig.....	13
Wir kommunizieren und nutzen soziale Medien auf verantwortungsvolle Weise.....	14
<b>Wie wir zusammenarbeiten .....</b>	<b>15</b>
Wir ermutigen zu Feedback und einer "speak-up" – Kultur.....	15
<b>Datum des Inkrafttretens.....</b>	<b>15</b>

# Unser Fahrplan für ethisches Verhalten im Geschäftsleben

Dieser Verhaltenskodex ("Kodex") erläutert die Position der Acino International AG ("Acino") zu wichtigen Fragen der Integrität und Compliance, die mit den Werten von Acino im Einklang stehen:

- ◆ Vertrauen
- ◆ Engagement
- ◆ Mut
- ◆ Einfühlungsvermögen

Der Kodex legt die ethischen Grundsätze und Verhaltensstandards fest, die von allen Mitarbeitenden, Managern und Verwaltungsräten der Acino Gruppe sowie von Geschäftspartnern und Dritten, die im Namen von Acino handeln, erwartet werden, einschliesslich Vertriebspartnern und deren Mitarbeitern, wenn sie Acino Produkte vermarkten oder vertreiben. Führungskräfte haben eine besondere Verantwortung, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem ethisches Verhalten gefördert und belohnt wird. Jede Anweisung und jede Zielvereinbarung erfolgen im Rahmen dieses Kodex.

Um die Gesetze einzuhalten und unseren Werten treu zu bleiben, haben wir eine Integritäts- und Compliance-Abteilung eingerichtet, die ein breites Corporate-Compliance-Programm umsetzt. Die erforderlichen Direktiven und betrieblichen Anweisungen werden bereitgestellt, und alle Mitarbeiter werden entsprechend ihrer Rolle im Unternehmen geschult.

Wir ermutigen alle Mitarbeiter, Manager und Verwaltungsräte, sowie externe Stakeholder, sich zu melden, wenn sie Zeuge eines Fehlverhaltens werden. Personen, die Fehlverhalten im guten Glauben melden, haben keinerlei Vergeltungsmassnahmen zu befürchten.

Wir sind der festen Überzeugung, dass die Einhaltung von Vorschriften für den anhaltenden Erfolg von Acino und für den Aufbau und die Aufrechterhaltung von Vertrauen unerlässlich ist. Wir danken Ihnen, dass Sie sich die Zeit nehmen, sich mit unseren Compliance-Richtlinien vertraut zu machen und aktiv an den Compliance-Schulungen teilzunehmen.



**Andrew Bird**  
*Im Namen der Konzernleitung*



**Fahad Al Qassim**  
*Im Namen des Verwaltungsrats*



## Dieser Kodex gilt für Sie

Der vorliegende Kodex gilt für alle Verwaltungsratsmitglieder, leitenden Angestellten und Mitarbeiter von Acino und in den direkten oder indirekten Tochtergesellschaften ("Acino Gruppe") sowie für die Mitarbeiter von Joint Ventures, deren Unternehmensführung von der Gruppe bereitgestellt wird. Es liegt in der persönlichen Verantwortung jeder dieser Personen, den Kodex zu verstehen und einzuhalten. Von Agenten, Beratern, Leiharbeitskräfte oder anderen Dritten wird erwartet, dass sie sich bei der Betreuung von Angelegenheiten, der Vertretung oder der Durchführung von Geschäften im Namen von Acino an die Standards dieses Kodex halten.

Manager sollten sicherstellen, dass ihre Teammitglieder diese Standards vollständig verstehen und einhalten. Fragen, Probleme bei der Durchsetzung sowie Verbesserungsvorschläge sind an den Vorgesetzten oder an den Head Integrity & Compliance zu richten.

Wir erwarten von Dritten, mit denen wir zusammenarbeiten, dass sie alle Grundsätze dieses Verhaltenskodex einhalten und über ein wirksames Managementsystem verfügen, um diese Einhaltung zu gewährleisten.



## Wie wir arbeiten

### Wir halten die Gesetze aller Länder ein, in denen wir tätig sind

Wir haben Kenntnis von allen geltenden Gesetzen, Regeln und Vorschriften der Länder, in denen wir tätig sind und halten diese ein. Bei grenzüberschreitenden Aktivitäten befolgen wir die strengsten aller geltenden Normen.

### Wir dulden keine Bestechung, keinen Betrug und keine Korruption

Jegliche Form von Bestechung ist strengstens verboten und wird niemals toleriert. Wir gewähren oder versprechen niemandem, sei es ein Angestellter im Gesundheitswesen, ein Beamter oder eine Privatperson, direkt oder indirekt Bestechungsgelder, Schmiergelder oder andere Vorteile (einschließlich Geld, Waren, Zuschüsse, Spenden, politische Beiträge, Bewirtung, Reisen, Unterkunft, Sponsoring von Kongressen, Geschenke oder andere Gegenstände von irgendwelchem Wert), mit dem Ziel, unangemessene Vorteile zu erlangen, zu sichern, zu behalten, zu erhalten oder zu beeinflussen. Ebenso nehmen wir keine Vorteile an, die unsere Entscheidungen gefährden oder unangemessen beeinflussen könnten. Wir geben oder nehmen nur dann Geschenke, Bewirtungen und Einladungen an, wenn die Zuwendung einer angemessenen Geschäftspraxis entspricht, völlig transparent ist und keine korrupten Absichten oder Zwecke verfolgt.

Wir üben keinerlei Toleranz gegenüber Betrug und Korruption. Wir untersuchen mutmaßliche Fälle von betrügerischer oder korrupter Verwendung von Geldern oder Ressourcen durch Mitarbeiter oder dritte Geschäftspartner.

Wir halten uns an die höchsten ethischen Standards sowie an alle gesetzlichen Vorschriften, wenn wir mit Regierungsbeamten, einschließlich Amtsträgern oder Mitarbeitern einer Regierung oder einer ihrer Abteilungen, Agenturen oder Unternehmen zu tun haben.

**Weitere Informationen finden Sie in der Acino Richtlinie zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption.**

## Wir halten uns an die Standards der guten Praxis

Wir halten alle geltenden Gesetze und Vorschriften in Bezug auf unsere Aktivitäten wie Forschung und Entwicklung, Herstellung, Vertrieb, Lagerung, Marketing, Marktzugang, Bildungs- und Werbemaßnahmen und der Meldung von Sicherheitsinformationen ein. Die Sicherstellung eines hohen Standards an Produktqualität, Produktsicherheit und Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften ist das grundlegende Ziel von Acino.

Wir überwachen und implementieren die für die pharmazeutische Industrie geltenden Standards der Guten Praxis (GxP), einschliesslich der Standards der Guten –

- ◆ Laborpraktiken,
- ◆ Klinische Praktiken,
- ◆ Pharmakovigilanz-Praktiken,
- ◆ Herstellungspraktiken,
- ◆ Praktiken der Lagerung,
- ◆ Vertriebspraktiken,
- ◆ Praktiken der Dokumentation und
- ◆ Praktiken der Verkaufsförderung.

**Weitere Informationen finden Sie in den entsprechenden GxP-Richtlinien/AQDs/SOPs von Acino.**

## Wir gehen im Wettbewerb fair vor

Wir handeln in Übereinstimmung mit allen geltenden Wettbewerbsgesetzen. Insbesondere unterlassen wir jegliche Absprachen mit Wettbewerbern oder anderen Parteien, die den Wettbewerb einschränken, wie z. B. den Austausch wettbewerbsensibler Informationen (z. B. Produktions- oder Verkaufspreise, Aufteilung von Kunden, Märkten, Kapazitäten) oder Angebotsabsprachen.

Wir unterlassen die Anwendung unfairer, betrügerischer oder unehrlicher Geschäftspraktiken. Wir erlegen unseren Vertriebshändlern, Lizenznehmern oder anderen Geschäftspartnern keine ungesetzlichen/missbräuchlichen wettbewerbswidrigen Bedingungen auf.

Wir konkurrieren auf der Grundlage der Stärke unserer Produkte und unserer Mitarbeiter. Wir vermarkten und verkaufen unsere Produkte in Übereinstimmung mit allen anwendbaren Regeln und Vorschriften und im Einklang mit hohen ethischen Standards.

Diese Verpflichtung gilt auch für alle anderen Aktivitäten im Zusammenhang mit der Kommerzialisierung unserer Produkte.

**Weitere Information finden Sie in der Acino Wettbewerbsrichtlinie.**



## Wir halten unsere Bücher, Aufzeichnungen und öffentlichen Bekanntmachungen vollständig und korrekt

Acino dokumentiert alle gesetzlich vorgeschriebenen Informationen in korrekter Weise. Dies umfasst Kosten, Umsätze, Forschungs- und/oder klinische Ergebnisse, Produktions- und Qualitätsdaten, sowie alle sonstigen gesetzlich vorgeschriebenen Informationen. Alle finanziellen Transaktionen und Zahlungen müssen gemäss dem bestehenden Statut zur Delegation von Befugnissen ("DoA") genehmigt werden und sind anschliessend zu dokumentieren. Wir kommen unseren steuerlichen Verpflichtungen und allen anderen öffentlichen Berichtspflichten nach.

## Wir halten alle Gesetze zum Insiderhandel, zur Geldwäschebekämpfung und zum internationalen Handel ein

Wir kaufen oder verkaufen keine Aktien von börsennotierten Unternehmen unter Verletzung einer Pflicht oder eines anderen Vertrauensverhältnisses oder auf der Grundlage wesentlicher, nicht öffentlicher Informationen über das Unternehmen. Wir geben solche Informationen auch nicht an andere Personen weiter, unabhängig davon, ob diese anderen Personen nach Erhalt dieser Informationen tatsächlich Aktien kaufen oder verkaufen werden.

Wir halten alle geltenden Gesetze zur Bekämpfung von Geldwäscherei ein. Wir verpflichten uns, Geschäfte mit seriösen Partnern zu tätigen und dabei Mittel aus legitimen Quellen zu verwenden. Wir ergreifen Maßnahmen, wenn es Hinweise darauf gibt, dass ein Partner in kriminelle Aktivitäten, Terrorismusfinanzierung oder die Verwendung von Geldern illegaler Herkunft verwickelt ist.

Wir halten uns an alle Handelssanktionen und Exportkontrollgesetze, die in den Regionen gelten, in denen wir geschäftlich tätig sind. Wir verlangen von unseren Geschäftspartnern dieselben Standards.

**Weitere Informationen finden Sie in der Acino Richtlinie zu Handelssanktionen und Exportkontrolle.**

## Wir arbeiten mit ethischen Geschäftspartnern

Wir bauen Geschäftsbeziehungen zu Dritten auf (z. B. zu Lieferanten, Beratern, Kunden usw.), um Acino bei der effizienten und effektiven Durchführung ihrer Aktivitäten zu unterstützen. Wir verpflichten uns, mit Dritten zusammenzuarbeiten, die sich an ethische Geschäftspraktiken halten, einschliesslich der Bekämpfung von Bestechung und Korruption, der sozialen Verantwortung des Unternehmens, der Arbeitsbedingungen, der Gesundheit, der Sicherheit, des Umweltschutzes und der Managementsysteme.

Wir wählen unsere Geschäftspartner auf der Grundlage von fairen und transparenten Due-Diligence- und Beschaffungsprozessen aus. Acino unterstützt und respektiert auch die internationalen Richtlinien zur verantwortungsvollen Beschaffung von Rohstoffen, einschliesslich aller Anforderungen bezüglich Konfliktmineralien.

**Weitere Informationen finden Sie in der Acino-Richtlinie zur Due Diligence von Drittanbietern.**







## Wie wir andere und die Umwelt behandeln

### Wir schützen die Umwelt sowie die Gesundheit und Sicherheit unserer Kollegen und anderer

Wir verpflichten uns, die geltenden Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Umwelt, Arbeitshygiene und Sicherheit einzuhalten, indem wir

- ◆ alle geltenden Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltrichtlinien und -verfahren einhalten;
- ◆ persönliche Schutzausrüstung verwenden, wann immer dies erforderlich ist;
- ◆ keine Personen dulden, die unter dem Einfluss von (illegalen) Drogen oder Alkohol arbeiten;
- ◆ bei unseren Projekten stets die potenziellen Auswirkungen auf die Umwelt prüfen;
- ◆ den Einsatz von Ressourcen reduzieren, wo immer dies möglich ist; und
- ◆ Vorfällen oder Unfällen sofort melden und bei den entsprechenden Untersuchungen unterstützen.

Weitere Informationen finden Sie in den Acino EHS/CSR Due Diligence SOP

## Wir behandeln unsere Kollegen und andere fair

Wir glauben an hochtalentiertere Menschen mit unterschiedlichen Hintergründen und einer integrativen Denkweise. Innerhalb der Acino Gruppe behandeln wir uns gegenseitig mit Respekt und mit null Toleranz gegenüber jeder Form von Mobbing oder Belästigung. Wir dulden keinerlei Diskriminierung, sei es aufgrund von Geschlecht, Nationalität, Rasse, Hautfarbe, Religion, Glauben, Alter, ethnischen Hintergrund, Zivilstand, Schwangerschaft, Behinderung, genetischer Information, Geschlechtsidentität, sexueller Orientierung, Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft, politischer Zugehörigkeit oder Verletzung eines anderen geschützten Status.

Wir gehen keine Kompromisse ein, wenn es um die Einhaltung nationaler Gesetze oder internationaler Standards in Bezug auf die Menschenrechte geht. Wir setzen keine Kinder- oder Zwangsarbeit oder andere Formen von unfreiwilliger Arbeit ein. Wir weigern uns, mit Lieferanten zusammenzuarbeiten, bei denen derartige Formen der Arbeit festgestellt werden.

Wir respektieren die Eigentumsrechte von Dritten. Wir dulden nicht die widerrechtliche Aneignung oder Verletzung von geistigen Eigentumsrechten oder vertraulichen Informationen Dritter.

Wir zahlen unseren Mitarbeitern faire und wettbewerbsfähige Löhne, die sich an der Leistung orientieren und dem geltenden Arbeitsrecht entsprechen, einschließlich Mindestlöhnen, Arbeitszeiten und Sozialleistungen.

## Wir respektieren die Meinungs-, Rede- und Vereinigungsfreiheit

Es steht uns frei, unsere persönlichen politischen Ansichten zu äußern und uns außerhalb der Arbeitszeit und über unsere eigenen persönlichen (nicht unternehmenseigenen) Kommunikationskanäle (z. B. E-Mail) politisch zu engagieren, ohne Vergeltungsmaßnahmen oder Diskriminierung am Arbeitsplatz befürchten zu müssen. Wir verwenden jedoch nicht den Namen oder Informationen des Unternehmens, um unsere persönlichen politischen Interessen zu fördern. Es steht uns frei, Arbeitsverbänden und politischen Parteien unserer Wahl beizutreten und an Tarifverhandlungen teilzunehmen bzw. in diese einbezogen zu werden.

Wir können unsere Meinung frei äußern und haben das Recht auf Redefreiheit, sofern dies nicht unsere Fähigkeit beeinträchtigt, unsere arbeitsvertraglichen Pflichten zu erfüllen, oder in Konflikt mit diesem Kodex steht.

**Weitere Informationen finden Sie in den Acino Social Media Guidelines.**



# Wie wir unser Vermögen schützen

## Wir schützen das Eigentum des Unternehmens, einschließlich vertraulicher Informationen und geistiges Eigentums.

Wir behandeln das Unternehmenseigentum, ob materiell oder immateriell, mit Sorgfalt und geben es nach Beendigung unserer Zugehörigkeit zu Acino zurück.

Wir schützen vertrauliche Informationen der Acino Gruppe. Wir geben vertrauliche Informationen nur weiter, wenn wir die entsprechende Erlaubnis dazu haben, die entsprechenden Schutzvorkehrungen getroffen wurden (z. B. eine Vertraulichkeitsvereinbarung) und nur auf einer "Need to know" – Basis. Wir befolgen alle Gesetze und Vorschriften zum Schutz und zur Verarbeitung von Daten. Zu den vertraulichen Informationen des Unternehmens gehören alle Informationen, die Acino nicht veröffentlichen möchte, wie z. B. Geschäftsgeheimnisse, Geschäftspläne, Datenbanken, geistiges Eigentum, Informationen über Fusionen und Übernahmen, geschützte Daten, Prozessdetails, persönliche Daten, Finanzinformationen, Änderungen im Management, technische Spezifikationen, Preisvorschläge oder andere Geschäftsinformationen.

Wir schützen unser geistiges Eigentum ("IP"), einschließlich der Kreationen, Erfindungen und Technologien, die uns einen strategischen Vorteil verschaffen. Zum geistigen Eigentum gehören unsere Urheberrechte, unser Know-how, Patente, Marken und Geschäftsgeheimnisse.

Wir erstellen keine Kopien von Berichten oder Dokumenten für den persönlichen Gebrauch und archivieren sie auch nicht für solche Zwecke. Wir bewahren oder entsorgen Unterlagen nur in Übereinstimmung mit den internen Richtlinien zur Aufbewahrung von Unterlagen. Wir entsorgen keine Unterlagen, die einer gesetzlichen Aufbewahrungsfrist unterliegen, selbst wenn sie über die vorgeschriebenen Aufbewahrungsfristen hinaus aufbewahrt werden.

## Wir halten uns an alle Regeln des Datenschutzes und der Privatsphäre

Wir respektieren die Datenschutzrechte unserer Mitarbeiter, Patienten, Angehörigen der Gesundheitsberufe und anderer betroffener Personen. Wir verarbeiten personenbezogene Daten nur in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzgesetzen und schützen die personenbezogenen Daten in den Räumlichkeiten und Systemen von Acino gegen zufälligen Verlust, Zerstörung, unbefugten Zugriff, Verwendung, Änderung und Offenlegung.

Wir geben personenbezogene Daten nur dann an Dritte weiter, wenn dafür legitime Gründe vorliegen und geeignete Massnahmen getroffen wurden, um einen angemessenen Schutz dieser personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen zu gewährleisten.

Im Falle von Missmanagement, Datenschutzverletzungen oder Zwischenfällen mit Dateien, gedruckt oder elektronisch, oder Systemen, die personenbezogene Daten enthalten, melden wir dies unverzüglich dem Datenschutzbeauftragten der Gruppe.

**Weitere Informationen finden Sie in der Datenschutzrichtlinie von Acino und anderen Privacy Richtlinien.**



## Wir vermeiden Interessenkonflikte

Wir verfolgen keine persönlichen Interessen, weder zu unseren eigenen Gunsten noch zu Gunsten unserer Familienmitglieder, Freunde und Partner, die im Widerspruch zu den Interessen der Acino Gruppe stehen. Besteht die Gefahr, dass unsere persönlichen Interessen oder externen Aktivitäten unser geschäftliches Urteilsvermögen oder unsere Entscheidungsfindung im Namen von Acino beeinflussen, legen wir den Interessenkonflikt offen und arbeiten zusammen, um dessen ordnungsgemässe Handhabung sicherzustellen.

**Weitere Informationen finden Sie in der Acino Richtlinie zu Interessenkonflikten.**

## Wir nutzen Kommunikationsmittel richtig

Wir nutzen die IT-Ressourcen des Unternehmens (Computer, mobile Geräte, E-Mail, Speichermedien, zugelassene Software, Internetzugang usw.) für geschäftliche Zwecke im Interesse von Acino. Wir beurteilen die Angemessenheit der privaten Nutzung der IT-Ressourcen des Unternehmens und achten darauf, Acino keinem Sicherheitsrisiko auszusetzen. Wir produzieren keine diskriminierenden, beleidigenden, pornografischen oder sonstigen verbotenen oder unangemessenen Inhalte, greifen nicht darauf zu und sehen sie nicht an.

Wir sind uns bewusst, dass alle Daten, die auf den Systemen des Unternehmens erstellt werden, Eigentum von Acino sind. Wir sind uns bewusst, dass Acino die Nutzung der IT-Ressourcen des Unternehmens im Rahmen der geltenden Arbeits- und Datenschutzgesetze überwachen und untersuchen kann. Wir melden jeden mutmasslichen Verstoß, Diebstahl, Verlust oder jede Schwachstelle unverzüglich.

**Weitere Informationen finden Sie in der Acceptable Use Policy und anderen IT-Richtlinien.**

## Wir kommunizieren und nutzen soziale Medien auf verantwortungsvolle Weise

Wir stellen sicher, dass alle Veröffentlichungen über das Unternehmen von der Abteilung Corporate Communications von Acino genehmigt werden. Dies gilt auch für die Veröffentlichung von Informationen oder die Abgabe von Erklärungen im Namen von Acino oder einer Gesellschaft der Acino Gruppe. Wir leiten alle Medienanfragen an die Abteilung Corporate Communications weiter, die der offizielle Sprecher des Unternehmens ist.

Bei der Kommunikation mit Externen achten wir darauf, den Ruf von Acino zu schützen. In all unseren Interaktionen sind wir transparent bezüglich unserer Zugehörigkeit zu Acino und beachten alle Richtlinien und Verfahren der Gruppe, einschliesslich dieses Verhaltenskodexes.

Wenn wir uns öffentlich äussern, machen wir deutlich, ob wir in unserem eigenen Namen sprechen (z. B. durch einen entsprechenden Vorbehalt, dass die geäusserten Ansichten unsere eigenen sind und nicht notwendigerweise die von Acino) oder im Namen von Acino. Wir stellen sicher, dass alle öffentlichen Präsentationen im Namen von Acino intern von den jeweiligen Fachexperten, Vorgesetzten und der Unternehmenskommunikation geprüft und genehmigt werden.

Wir veröffentlichen keine trügerischen, ungenauen, irreführenden, vertraulichen oder verleumderischen Aussagen in den sozialen Medien und geben keine Kommentare zu Acino Produkten oder Mitbewerbern ab.

Wir melden jede Kenntnis von Personen, die nicht direkt bei einer Gesellschaft der Acino Gruppe angestellt sind, die die Marke oder den Firmennamen von Acino in sozialen Medien verwenden. Dies gilt auch für Mitarbeiter von Vertriebspartnern, Lieferanten, Händlern und anderen Dritten, die im Namen von Acino handeln.

**Weitere Informationen finden Sie in den Acino Social Media Guidelines.**





# Wie wir zusammenarbeiten

## Wir ermutigen zu Feedback und einer “speak-up” – Kultur

Wir engagieren uns für ein Umfeld mit offener und ehrlicher Kommunikation, das auf Vertrauen und Zusammenarbeit aufbaut. Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, sich mit Fragen, Vorschlägen oder Bedenken an Vorgesetzte oder das Management zu wenden.

Wenn wir wissen oder den begründeten Verdacht haben, dass ein Verstoß gegen eine Acino-Richtlinie oder das Gesetz vorliegt, erstatten wir Meldung. Wir alle sind persönlich dafür verantwortlich, vermutetes Fehlverhalten zu melden. Wir werden niemals Vergeltungsmassnahmen gegen eine Person ergreifen, die sich in gutem Glauben zu Wort meldet, selbst wenn sich die Meldung als unbegründet erweist. Andererseits dürfen wir die Meldewege nie in böser Absicht gegen Kollegen missbrauchen, indem wir unbegründete oder verleumderische Behauptungen aufstellen.

Um einen Vorfall zu melden, Fragen zu stellen oder Empfehlungen auszusprechen, können wir uns an eine der folgenden Stellen wenden:

- ◆ Unseren Manager oder Vorgesetzten;
- ◆ unseren Geschäftspartner in der Personalabteilung; einen anderen leitenden Mitarbeiter an unserem Standort; einen Mitarbeiter der Compliance-Abteilung;
- ◆ Mitarbeiter der Abteilung Legal, Integrity and Compliance; oder
- ◆ Die Speak-Up Line (<https://acino.ethix360ae.com/>).

Wir dulden keine Verstöße gegen diesen Kodex. Mutmaßliche Verstöße werden in angemessener Weise untersucht. Bei Bestätigung eines Verstoßes können Korrektur- und/oder Disziplinarmaßnahmen oder rechtliche Schritte bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses oder des Vertrags mit der Acino Gruppe eingeleitet werden.

**Weitere Informationen finden Sie in der Acino Speak-Up Policy.**

# Datum des Inkrafttretens

Dieser Verhaltenskodex ist ab dem 12. September 2023 gültig. Er gilt für alle Geschäftsbereiche und alle Mitarbeiter, Führungskräfte und Direktoren der Acino Gruppe. Er ersetzt alle früheren Verhaltenskodizes aller Unternehmen der Acino Gruppe.



Acino International AG  
Thurgauerstrasse 36/38  
CH – 8050 Zürich  
Tel. +41445552200  
[info@acino.swiss](mailto:info@acino.swiss)  
[www.acino.swiss](http://www.acino.swiss)