



Käitumiskoodeks





Sisukord

Meie eetilise käitumise tegevuskava ettevõtluses	4
Käesolev Koodeks kehtib teie suhtes	5
Kuidas me tegutseme	6
Me järgime kõigi riikide seadusi, kus me tegutseme.....	6
Me ei tolereeri altkäemaksu, pettust ega korrupsiooni.	6
Me järgime heade tavade standardeid	7
Me konkureerime õiglaselt	7
Me hoiame oma raamatupidamist, andmeid ja avalikku teavet täielikult ja korrektselt.....	8
Me järgime kõiki seadusi, mis käsitlevad siseriingitehinguid, rahapesuvastast võitlust ja rahvusvahelist kaubandust.....	8
Töötame koos eetiliste äripartneritega.....	8
Kuidas me kohtleme teisi ja keskkonda	10
Me kaitseme keskkonda ning oma kolleegide ja teiste inimeste tervist ja ohutust.....	10
Me kohtleme oma kolleege ja teisi õiglaselt	11
Me austame arvamuse-, sõna- ja ühinemisevabadust.	11
Kuidas me kaitseme oma vara.....	12
Me kaitseme ettevõtte vara, sealhulgas konfidentsiaalset teavet ja intellektuaalomandit.....	12
Me järgime kõiki andmekaitse- ja privaatsuseeskirju	12
Me väldime huvide konflikte	13
Kasutame sidevahendeid õigesti	13
Välisuhtluses ja sotsiaalmeedia kasutamises oleme vastutustundlikud.....	14
Kuidas me koos töötame	15
Me julgustame tagasisidet ja sõnavõtukultuuri	15
Jõustumise kuupäev.....	15

Meie eetilise käitumise tegevuskava ettevõtluses

Käesolev Käitumiskoodeks ("Kodeks") selgitab Acino International AG ("Acino") seisukohta peamistes terviklikkuse ja vastavuse küsimustes kooskõlas Acino väärtustega:

- ◆ Usaldus
- ◆ Pühendumus
- ◆ Julgus
- ◆ Empaatia

Käitumiskoodeksis on sätestatud eetilised põhimõtted ja käitumisstandardid, mida oodatakse kõigilt Acino Groupi töötajatelt, juhtidelt ja direktoritelt, samuti Acino nimel tegutsevatelt äripartneritelt ja kolmandatest isikutest vahendajatelt, sealhulgas turustajatelt ja nende töötajatelt Acino toodete turundamisel või turustamisel. Juhtidel on eriline vastutus edendada töökeskkonda, kus eetilist käitumist soodustatakse ja premeeritakse. Iga Acinos antud juhise või seatud eesmärki täidetakse järgides käesolevat Käitumiskoodeksi.

Seaduse järgimise ja meie väärtustele truaks jäämise kohustuse täitmiseks oleme loonud terviklikkuse ja vastavuse osakonna, mis rakendab laiemat ettevõtte vastavusprogrammi. Iga töötajale, juhile ja direktorile antakse vajalikud juhised ja tegevusjuhendid ning rollile ja funktsioonile vastavalt nõutav koolitus.

Me julgustame töötajaid, juhte ja direktoreid, aga ka väliseid sidusrühmi, endast märku andma ja rääkima, kui nad on tunnistajaks mis tahes väärkäitumisele. Me ei rakenda kättemaksu nende vastu, kes heauskselt ja heas usus väärkäitumisest teada annavad.

Oleme kindlalt veendunud, et vastavus on Acino jätkuva edu ning usalduse loomise ja säilitamise seisukohalt väga oluline. Täname teid, et te võtate aega, et tutvuda meie vastavuspoliitikatega ja osaleda aktiivselt vastavuskoolitustel.



Andrew Bird
Kontserni juhtkonna nimel



Fahad Al Qassim
Direktorite nõukogu nimel



Käesolev Koodeks kehtib teie suhtes

Käesolevat Koodeksit kohaldatakse kõigi Acino ja selle otseste või kaudsete tütarettevõtete ("Acino Group") direktorite, juhtide ja töötajate suhtes, samuti nende ühissettevõtete töötajate suhtes, mille juhtimist korraldab Acino Group. Iga selline isik vastutab isiklikult selle koodeksi mõistmise ja järgimise eest. Agendid, konsultandid, lepingulised töötajad või muud kolmandad isikud peavad Acino nimel asju käsitledes, esindades või äritegevust teostades järgima käesoleva Koodeksi standardeid.

Juhid peaksid tagama, et nende meeskonnaliikmed mõistavad neid standardeid täielikult ja järgivad neid. Küsimused, jõustamisel tekkinud probleemid ja parandusettepanekud tuleks edastada oma juhile või Terviklikkuse ja Vastavuse osakonna juhile.

Me eeldame, et kolmandad osapooled, kellega me koostööd teeme, järgivad kõiki käesolevas Käitumiskodeksis sätestatud põhimõtteid ja et neil on olemas tõhus juhtimissüsteem, mis tagab selle järgimise.



Kuidas me tegutseme

Me järgime kõigi riikide seadusi, kus me tegutseme.

Oleme teadlikud kõigist kohaldatavatest seadustest, eeskirjadest ja määrustest riikides, kus me tegutseme, ja järgime neid. Piiriülese tegevuse puhul järgime kõige rangemaid kohaldatavaid norme.

Me ei tolereeri altkäemaksu, pettust ega korrupsiooni.

Altkäemaksu võtmine mis tahes kujul on rangelt keelatud ja seda ei aktsepteerita. Me ei anna ega luba kunagi ühelegi isikule, olgu see siis tervishoiutöötaja, riigiametnik või eraisik, otseselt või kaudselt altkäemaksu, hüvesid või muud soodustust (sealhulgas raha, kaupu, toetusi, annetusi, poliitilisi annetusi, külalislahkust, reisimist, majutust, kongressi sponsorlust, kingitusi või muid väärtusega esemeid) eesmärgiga sõlmida, kindlustada, säilitada, saada või mõjutada sobimatuid eeliseid. Samuti ei võta me vastu mingeid hüvesid, mis võivad potentsiaalselt ohustada või alusetult mõjutada meie otsuseid. Me anname või võtame vastu kingitusi, meelelahutust ja külalislahkust ainult siis, kui kingitus on sobiv äritegevuses, täiesti läbipaistev ja ilma igasuguse korruptiivse kavatsuse või eesmärgita.

Meil on nulltolerants pettuse ja korrupsiooni suhtes. Me uurime pettuse või korrupsiooni kahtlusega juhtumeid, kus töötajad või kolmandatest isikutest äripartnerid kasutavad rahalisi vahendeid või ressursse pettuse või korrupsiooni eesmärgil.

Järgime kõrgeimaid eetikanoorme ja kõiki seaduslikke nõudeid, kui suhtleme riigimetnikega, sealhulgas valitsuse või selle osakondade, ametite või ettevõtete ametnikega või töötajatega.

Lisateavet leiate Acino Altkäemaksu- ja korrupsioonivastasest Poliitikast.

Me järgime heade tavade standardeid

Me järgime kõiki kohaldatavaid seadusi ja määrusi seoses meie tegevusega, nagu teadus- ja arendustegevus, tootmine, levitamine, ladustamine, turustamine, turulepääs, haridus- ja müüjeadendustegevus ning ohutusalaalastest andmetest teatamine. Acino põhieesmärk on tagada toodete kõrge kvaliteet, tooteohutus ja õigusnormide järgimine.

Me jälgime ja rakendame ravimitööstusele kohaldatavaid hea tava standardeid (GxP), sealhulgas Head –

- ◆ Laboratoorsed praktikad,
- ◆ Kliinilised praktikad,
- ◆ Ravimiohutuse järelevalve praktika,
- ◆ Tootmistavad,
- ◆ Ladustamispraktikad,
- ◆ Levitamistavad,
- ◆ Dokumentatsioonitavad ja
- ◆ Turundustegevused.

Lisateavet leiate Acino asjakohastest GxP-põhimõtetest/kvaliteedidirektiividest/töökorraldusest.

Me konkureerime õiglaselt

Me tegutseme kooskõlas kõigi kohaldatavate konkurentsiseadustega. Eelkõige hoidume konkurentide või teiste osapooltega peetud diskussioonidest või kokkulepetest, mis piiravad konkurentsi, näiteks tundliku konkurentsipõhise teabe vahetamine (nt tootmis- või müügihinnad, klientide, turgude ja võimsuse jaotamine) või pakkumiste kokkuleppimine.

Me hoidume ebaõiglaste, petlike või ebaausate äritavade kasutamisest. Me ei kehtesta oma turustajatele, litsentsisaajatele ega teistele äripartneritele ebaseaduslikke/kuritarvitavaid konkurentsivastaseid tingimusi.

Me konkureerime oma toodete ja töötajate tugevusega. Me turustame ja müüme oma tooteid kooskõlas kõigi kehtivate eeskirjade ja määrustega ning kooskõlas kõrgete eetiliste standarditega.

See kohustus kehtib ka kõigi meie muude tegevuste kohta, mis on seotud meie toodete turustamisega.

Lisateavet leiate Acino Konkurentsipoliitikast.



Me hoiame oma raamatupidamist, andmeid ja avalikku teavet täielikult ja korrektset.

Me registreerime täpselt kogu seadusega nõutava teabe. See hõlmab kulusid, tulusid, teadusuuringute ja/või kliiniliste testide tulemusi, tootmis- ja kvaliteedinäitajaid ning mis tahes muud seadusega nõutud teavet. Kõik finantstehingud ja maksed peavad olema kinnitatud vastavalt kehtivale volituste delegeerimise põhimäärusele ja seejärel korrektset registreeritud. Me täidame oma maksukohustusi ja kõiki muid avalikke aruandlusnõudeid.

Me järgime kõiki seadusi, mis käsitlevad siseringitehinguid, rahapesuvastast võitlust ja rahvusvahelist kaubandust.

Me ei osta ega müü avalikult kaubeldavate ettevõtete aktsiaid, rikkudes kohustust või muud usaldussuhet või tuginedes olulisele, mitteavalikule teabele ettevõtte kohta. Samuti ei jaga me sellist teavet ühegi teise isikuga, sõltumata sellest, kas selline teine isik ostab või müüb tegelikult aktsiaid pärast sellise teabe saamist.

Me järgime kõiki kohaldatavaid rahapesuvastaseid seadusi. Me oleme pühendunud sellele, et teha koostööd usaldusväärsete partneritega, kasutades seaduslikest allikatest pärit vahendeid. Me rakendame vastavaid meetmeid, kui ilmneb, et partner on seotud kuritegeliku tegevuse, terrorismi rahastamise või ebaseadusliku päritoluga rahaliste vahendite kasutamisega.

Me järgime kõiki kaubandussanktsioone ja ekspordikontrolli käsitlevaid seadusi, mida kohaldatakse piirkondades, kus me tegutseme. Nõuame oma äripartneritelt samade standardite järgimist.

Lisateavet leiate Acino Kaubandussanktsioonide ja Ekspordikontrolli Poliitikast.

Töötame koos eetiliste äripartneritega

Loome ärisuhteid kolmandate osapooltega (näiteks tarnijad, konsultandid, kliendid jne), et toetada Acino tegevust tõhusalt ja tulemuslikult. Oleme pühendunud koostööle kolmandate osapooltega, kes järgivad eetilisi äritavasid, sealhulgas korruptsiooni- ja altkäemaksuvastast võitlust, ettevõtte sotsiaalset vastutust, töö-, tervise-, ohutus- ja keskkonnakaitset ning juhtimissüsteeme.

Me valime oma kolmandatest osapooltest äripartnerid õiglase ja läbipaistva hoolsuskohustuse ja hankeprotsessi alusel. Acino toetab ja järgib ka rahvusvahelisi suuniseid, mis käsitlevad tooraine vastutustundlikku hankimist, sealhulgas kõiki nõudeid seoses konfliktimineraalidega.

Lisateavet leiate Acino Kolmanda osapoole vahendaja hoolsuskohustuse käsiraamatust.





Kuidas me kohtleme teisi ja keskkonda

Me kaitseme keskkonda ning oma kolleegide ja teiste inimeste tervist ja ohutust.

Oleme võtnud endale kohustuse järgida kehtivaid seadusi ja eeskirju, mis on seotud keskkonna, tööhügieeni ja -ohutusega, tehes järgmist:

- ◆ kõigi kohaldatavate tervishoiu-, ohutus- ja keskkonnapõhimõtete ja -kordade järgimine;
- ◆ kasutades vajaduse korral isikukaitsevahendeid;
- ◆ ei aktsepteeri kedagi, kes töötab (ebaseaduslike) narkootikumide või alkoholi mõju all;
- ◆ alati hinnata oma projektide võimalikku keskkonnamõju;
- ◆ ressurside kasutamise vähendamine, kui see on võimalik, ja
- ◆ viivitamatult teatada kõikidest vahe- ja õnnetusjuhtumitest ning toetada nendega seotud uurimisi.

Lisateavet leiate Acino EHS/CSR Hoolsuskohustuse SOP-ist.

Me kohtleme oma kolleege ja teisi õiglaselt

Me usume väga andekatesse inimestesse, kellel on erinev taust ja kaasav mõtteviis. Acino Groupis kohtleme üksteist austusega ja suhtume nulltolerantsiga igasugusesse kiusamisse või ahistamisse. Me ei salli mingit diskrimineerimist, olenemata sellest, kas see põhineb sool, rahvusel, rassil, nahavärvil, religioonil, usutunnistusel, vanusel, etnilisel taustal, perekonnaseisul, rasedusel, puudel, geneetilisel informatsioonil, soolisel identiteedil, seksuaalsel sättumusel, ametiühingusse kuulumisel, poliitilisel veendumusel või mis tahes muu kaitstud staatuse rikkumisel.

Me ei tee järeleandmisi siseriiklikus õiguses või rahvusvahelistes standardites sätestatud nõuete osas, mis on seotud inimõigustega. Me ei kasuta laste- või sunnitööd ega muid sunniviisilise töö vorme. Me keeldume töötamast tarnijatega, kes kasutavad selliseid töövorme.

Me austame kolmandate isikute omandiõigusi. Me ei aktsepteeri kolmandate isikute intellektuaalomandi õiguste või konfidentsiaalse teabe väärkasutamist või rikkumist.

Pakume oma töötajatele õiglast ja konkurentsivõimelist palka, mis põhineb töötulemustel ja vastab kehtivatele tööseadustele, sealhulgas miinimumpalgale, töötundidele ja hüvitistele.

Me austame arvamusi-, sõna- ja ühinemisvabadust.

Meil on vabadus väljendada oma isiklike poliitilisi seisukohti ja osaleda poliitilises tegevuses väljaspool tööaega ja kasutades oma isiklike (mitte ettevõtte) suhtluskanaleid (nt e-posti), ilma et peaksime kartma kättemaksu või diskrimineerimist töökohal. Me ei kasuta siiski ettevõtte nime ega teavet oma isiklike poliitiliste huvide edendamiseks. Me võime vabalt liituda enda valitud ametiühingutega ja erakondadega ning osaleda kollektiivlääbirääkimistel või olla kaasatud nendesse.

Meil on vabadus avaldada oma arvamust ning meil on õigus arvamus ja sõnavabadusele, tingimusel, et see ei takista meie võimet täita töölepingust tulenevaid kohustusi ega ole vastuolus käesoleva koodeksiga.

Lisateavet leiate Acino sotsiaalmeedia suunistest.



Kuidas me kaitseme oma vara

Me kaitseme ettevõtte vara, sealhulgas konfidentsiaalsed teavet ja intellektuaalomandit.

Kasutame ettevõtte vara, nii materiaalsed kui ka immateriaalsed, hoolikalt ja tagastame selle Acinoga koostöö lõpetamisel.

Me kaitseme Acino Grupi konfidentsiaalsed teavet. Jagame konfidentsiaalsed teavet ainult siis, kui meil on selleks asjakohane luba, kui meil on olemas asjakohased kaitsemeetmed (nt konfidentsiaalsusleping) ja kui seda tehakse ainult "teadmisyajaduse" alusel. Me järgime kõiki seadusi ja eeskirju, mis käsitlevad andmete kaitset ja töötlemist. Ettevõtte konfidentsiaalne teave hõlmab mis tahes liiki teavet, mida Acino ei soovi avalikustada, sealhulgas ärisaladusi, äriplaanid, andmebaase, intellektuaalomandit, teavet ühinemiste ja omandamiste kohta, konfidentsiaalseid andmeid, protsessi üksikasju, isikuandmeid, finantsteavet, juhtkonna muudatusi, tehnilisi spetsifikatsioone, hinnapakkumisi või muud äriteavet.

Me kaitseme oma intellektuaalomandit, sealhulgas loomingut, leiutisi ja tehnoloogiat, mis annab meile strateegilise eelise. Intellektuaalomandi hulka kuuluvad meie autoriõigused, oskusteave, patendid, kaubamärgid ja ärisaladused.

Me ei tee aruannetest või dokumentidest koopiaid isiklikuks kasutamiseks ega arhiveeri neid sellisel eesmärgil. Me säilitame või hävitame dokumente ainult vastavalt sisemistele dokumentide säilitamise põhimõtetele. Me ei hävita ühtegi dokumenti, mille kohta on olemas kehtiv ja seaduslik kinnipisamisteade, isegi kui neid hoitakse üle nõutava säilitustähtaja.

Me järgime kõiki andmekaitse- ja privaatsuseeskirju

Me austame oma töötajate, patsientide, tervishoiutöötajate ja teiste andmesubjektide andmekaitseõigusi. Töötleme isikuandmeid ainult kooskõlas kehtivate andmekaitse seadustega ning kaitseme isikuandmeid Acino ruumides ja süsteemides juhusliku kadumise, hävitamise, loata juurdepääsu, kasutamise, muutmise ja avalikustamise eest.

Me avalikustame või edastame isikuandmeid kolmandatele isikutele ainult siis, kui selleks on olemas õiguspärane alus ja kui on rakendatud asjakohased meetmed, et tagada isikuandmete piisav kaitse kooskõlas kehtivate seadustega.

Väärkasutuse, andmete rikkumise või mis tahes intsidentide korral, mis on seotud isikuandmeid sisaldavate failide, trükitud või elektrooniliste failide või süsteemidega, teatame sellest viivitamatult Acino Grupi andmekaitsejuhile.

Lisateavet leiate Acino andmekaitsepoliitikast ja muudest privaatsuspoliitikatest.



Me väldime huvide konflikte

Me ei taotle enda või oma pereliikmete, sõprade ja partnerite huvides isiklikku kasu, mis on vastuolus Acino Groupi huvidega. Kui on oht, et meie isiklikud huvid või väline tegevus mõjutab meie äritegevust või otsuste tegemist Acino nimel, avalikustame huvide konflikti ja teeme koostööd, et tagada selle nõuetekohane juhtimine.

Lisateavet leiate Acino huvide konfliktide poliitikast.

Kasutame sidevahendeid õigesti

Me kasutame ettevõtte IT-vahendeid (arvutid, mobiilseadmed, e-post, andmekandjad, heakskiidetud tarkvara, internetiühendus jne) äriistel eesmärkidel Acino huvides. Me kasutame head otsustusvõimet seoses ettevõtte IT-vahendite eraviisilise kasutamise mõistlikkusega ja hoolitseme selle eest, et Acino ei satuks kunagi turvariskidesse. Me ei tooda, kasuta ega vaata diskrimineerivat, solvavat, pornograafilist või muud keelatud või sobimatut sisu.

Me mõistame, et kõik ettevõtte süsteemides loodud andmed on Acino omand. Me mõistame, et Acino võib jälgida ja uurida ettevõtte IT-ressursside kasutamist, nagu seda lubavad kohaldatavad töö- ja andmekaitse seadused. Me teatame viivitamatult igast kahtlustatavast rikkumisest, vargusest, kadumisest või haavatavusest.

Lisateavet leiate vastuvõetavast kasutuspoliitikast ja muudest IT-põhimõtetest.

Välissuhtluses ja sotsiaalmeedia kasutamises oleme vastutustundlikud

Tagame, et kõik ettevõtte kohta ilmuvad publikatsioonid on Acino kommunikatsiooniosakonna poolt heaks kiidetud. See hõlmab ka teabe avaldamist või avalduste tegemist Acino või Acino Groupi mis tahes üksuse nimel. Me edastame kõik meediapäringud ettevõtte kommunikatsiooniosakonnale, kuna nad on ettevõtte ametlikud pressiesindajad.

Välisidusrühmadega suhtlemisel hoolitseme Acino maine kaitsmise eest. Kõigis suhtlustes oleme läbipaistvad oma seotuse osas Acinoga ning järgime kõiki kontserni poliitikaid ja protseduure, sealhulgas käesolevat Koodeksit.

Avalikult rääkides teeme selgeks, kas me esineme enda nimel (nt lisades avalduse, et väljendatud seisukohad on meie isiklikud ja mitte tingimata Acino seisukohad) või Acino nimel. Me tagame, et kõik Acino nimel tehtud avalikud esinemised vaadatakse läbi ja kiidetakse heaks vastavate ekspertide, juhtide ja ettevõtte kommunikatsiooniosakonna poolt.

Me ei postita sotsiaalmeedias petlikke, ebatäpseid, eksitavaid, konfidentsiaalseid või laimavaid avaldusi ega kommenteeri Acino tooteid või konkurente.

Me teavitame kõigist isikutest, kes ei ole otseses töösuhtes ühegi Acino ettevõttega ja kes kasutavad Acino kaubamärki või ettevõtte nime mis tahes sotsiaalmeedia kanalis. See hõlmab ka müüjate, tarnijate, turustajate ja muude Acino nimel tegutsevate kolmandate isikute töötajaid.

Lisateavet leiate Acino sotsiaalmeedia suunistest.





Kuidas me koos töötame

Me julgustame tagasisidet ja sõnavõtukultuuri

Oleme pühendunud avatud ja ausale suhtlusele, mis põhineb usaldusel ja koostööl. Me julgustame oma töötajaid pöörduma ülemuste või juhtkonna poole, kui neil on küsimusi, ettepanekuid või muresid.

Kui me saame teada või heauskselt kahtlustame, et Acino poliitika või seaduse rikkumine on aset leidnud, teavitame sellest. Meil kõigil on isiklik kohustus teatada kahtlustatavast rikkumisest. Me ei kasuta kättemaksu selle eest, kui keegi on heauskselt sõna võtnud, isegi kui teade osutub põhjendamatuks. Teisest küljest ei kasuta me kunagi pahauskselt teavitamisliine kolleegide vastu väärade, alusetuid või laimavaid süüdistusi esitades.

Intsidendist teatamiseks, küsimuste esitamiseks või soovitude tegemiseks võib võtta ühendust ükskõik kellega järgmistest:

- ◆ Meie juht või juhendaja;
- ◆ Meie personalijuht;
- ◆ Mõni teine meie asukoha juhtivtöötaja;
- ◆ mis tahes õigus-, terviklikkuse ja nõuetele vastavuse osakonna töötaja või
- ◆ Speak-Up Line (<https://acino.ethix360ae.com/>).

Me ei aktsepteeri selle Koodeksi rikkumisi. Väidetavaid rikkumisi uuritakse asjakohaselt. Kui rikkumine leiab kinnitust, võib see kaasa tuua parandus- ja/või distsiplinaarmedmed või muud õiguslikud meetmed kuni Acino Groupiga töösuhte või lepingu lõpetamiseni.

Lisateavet leiate Acino Speak-Up Poliitikast.

Jõustumise kuupäev

Käesolev Koodeks jõustub 12. septembril 2023. See kehtib kõigi tegevuste ning Acino Groupi kõigi töötajate, juhtide ja direktorite suhtes. See asendab kõigi Acino Groupi üksuste varasemad Käitumiskoodeksid.



Acino International AG
Thurgauerstrasse 36/38
CH – 8050 Zürich
Tel. +41445552200
info@acino.swiss
www.acino.swiss