



# سياسية سلوكيات العمل



## المحتويات

خارطة السلوك الأخلاقي في عملنا .....	٤
تسري هذه السياسة عليكم .....	٥
كيف نُؤدي عملنا .....	٦
نلتزم بقوانين جميع البلدان التي نعمل فيها .....	٦
لا نتسامح مع الرشوة أو الاحتيال أو الفساد .....	٦
نلتزم بمعايير الممارسات الجيدة .....	٧
المنافسة بنزاهة .....	٧
نلتزم بجميع القوانين المتعلقة بالتداول من الداخل، ومكافحة غسيل الأموال، والتجارة الدولية .....	٨
نعمل مع شركاء عمل أخلاقيين .....	٨
نحمي البيئة، وصحة وسلامة زملائنا والآخرين أيضاً .....	١٠
نلتزم بالقوانين واللوائح المعمول بها فيما يتعلق بالبيئة والصحة والسلامة المهنية من خلال .....	١٠
نتعامل مع زملائنا والآخرين بإنصاف .....	١١
نحترم حقوق الملكية للأطراف الخارجية .....	١١
نحمي ملكية الشركة، وبصفة خاصة المعلومات السرية والملكية الفكرية .....	١٢
نحترم جميع قواعد حماية البيانات والخصوصية .....	١٢
نتجنّب تضارب المصالح .....	١٢
نستخدم أجهزة الاتصال بشكلٍ صحيح .....	١٣
عند التواصل مع أصحاب المصلحة الخارجيين Acino نحرص على حماية سُمعة .....	١٤
نحث على التعليقات ونشر ثقافة التحدّث .....	١٥
تاريخ السريان .....	١٥

# خارطة السلوك الأخلاقي في عملنا

تجاه قضايا النزاهة والامتثال (Acino International AG ("Acino") تُوضِّحُ سياسية سلوكيات العمل ("السياسة السياسية") موقف شركة Acino الرئسية، بما يتوافق مع قيم

- ◆ الثقة
- ◆ الالتزام
- ◆ الشجاعة
- ◆ التعاطف

تُحدِّدُ السياسة السياسية المبادئ الأخلاقية ومعايير السلوك التي سيطبقها جميع الموظفين والمديرين الإداريين والمسؤولين في مجموعة Acino، بما في ذلك المؤرِّعين وموظفيهم عند التسويق أو الترويج، Acino وكذلك شركاء الأعمال والوسطاء الخارجيين العاملين بالإنابة عن Acino، بمنتجات Acino

تقع على عاتق المديرين الإداريين مسؤولية خاصة بتعزيز بيئة عمل تُشجِّع السلوك الأخلاقي ومكافأته

في سياق مدونة قواعد السلوك الحالية Acino تُنفَّذ جميع التعليمات أو الأهداف المُحدَّدة لدينا

من مُنطلق الامتثال للقانون والصدق والأمانة مع قيمنا، أنشأنا قسمًا للنزاهة ومفوضية الامتثال، والذي يتولَّى تنفيذ برنامج امتثال المؤسسات على نطاقٍ أوسع

تُوفِّر التَّوجيهِات اللازمة والتَّعليمات التَّشغيليَّة لكل مُوظَّف، مدير، ومدير تَنفيذي، بالإضافة إلى التَّدريب المطلوب حسب الاقتضاء لكل "دور ووظيفة"

نشجِّع الموظفين، والمدراء، والمديرين التنفيذيين، بالإضافة إلى أصحاب المصلحة الخارجيين، على الخروج والتحدث عند مشاهدتهم أي "نوع من أنواع سوء السلوك"

لا ننتقم من أي شخص يُبلِّغ بحُسن نية عن أي مخالفة

وبناء الثقة والحفاظ عليها Acino نؤمن إيمانًا راسخًا بأنَّ الامتثال أمرًا ضروريًا لاستمرار النجاح

نشكرك على وقتك الذي قضيتَه في التعرُّف على سياسات الامتثال الخاصة بنا، والمشاركة الفعَّالة في جلسات التدريب على الامتثال



أندرو بيرد  
بالإنابة عن إدارة المجموعة



فهد القاسم  
بالإنابة عن مجلس الإدارة



## تسري هذه السياسة عليكم

وكذلك الشركات التابعة لها بشكل مباشر أو غير مباشر، Acino، تطبق هذه السياسة على جميع المديرين والمسؤولين والموظفين في بالإضافة إلى موظفي المشاريع المشتركة التي تتولى المجموعة إدارة مؤسساتها، (”مجموعة Acino“)

تقع على عاتق كل شخص مسؤولية شخصية بشأن فهم وإدراك السياسة والامتثال لها

كما يستوجب على الوكلاء أو الاستشاريين أو العمال المتعاقدين أو غيرهم الالتزام أيضًا بمعايير هذه السياسة عند معالجة الأمور أو إدارة الأعمال بالإنابة عننا

يتأكد المديرين الإداريين من فهم وإدراك أعضاء فريقهم تمامًا لتلك المعايير والالتزام بها

كما يجب تصعيد المشكلات التي تواجهها عملية التنفيذ واقتراحات التحسين إلى المدير الإداري أو إلى مدير النزاهة والامتثال

يتعيّن على الأطراف الخارجية التي نعمل معها الامتثال لجميع المبادئ الواردة في مدوّنة قواعد السلوك، وأن يكون لديها نظام إدارة فعّال لضمان هذا الامتثال



## كيف نؤدي عملنا

### نلتزم بقوانين جميع البلدان التي نعمل فيها

كما أننا على دراية بجميع القوانين والقواعد واللوائح المعمول بها في البلدان التي ننفذ فيها الأنشطة ونمتثل لها في حال تنفيذ نشاط خارج البلاد، فإننا نتبع أكثر المعايير صرامةً

### لا نتسامح مع الرشوة أو الاحتيال أو الفساد

نحظر وبصرامة الرشوة بشئى أشكالها

نحن لا نقدم أو نعد أي شخص، سواء كان مهنياً في مجال الرعاية الصحية، أو مسؤولاً حكومياً، أو فرداً من القطاع الخاص، مباشرة أو غير مباشرة، أي رشوة، عمولة غير قانونية، أو أي منفعة أخرى (بما في ذلك المال، أو السلع، أو المنح، أو التبرعات، أو المساهمات السياسية، أو الضيافة، أو السفر، أو الإقامة، أو دعم المؤتمرات، أو الهدايا، أو أي عنصر آخر ذو قيمة) بغرض تحقيق، أو ضمان، أو الحفاظ على مكاسب غير لائقة أو التأثير عليها

وعلى غرار ذلك، ينبغي عدم قبول أي منافع قد تعرّض أيًا من قراراتنا للخطر أو تؤثر عليها دون وجه حق

لا نقدّم الهدايا والترفيه والضيافة أو نتلقاها إلا عندما يكون الإهداء ممارسة تجارية مناسبة وشفافة تمامًا، ومن دون أي نية أو غرض غير صالح

عدم السماح مُطلقًا بالاحتيال أو الفساد

”تحقق في الحوادث المشتبه بها من الاستخدام الاحتمالي أو الفاسد للأموال أو الموارد من قبل الموظفين أو شركاء الأعمال الطرف الثالث

نلتزم بتطبيق أعلى المعايير الأخلاقية وجميع المتطلبات القانونية عند التعامل مع المسؤولين الحكوميين، بما في ذلك الموظفين العموميين أو موظفي الحكومة، أو أي من إداراتها أو وكالاتها أو مؤسساتها

بشأن مكافحة الرشوة والفساد لمعرفة مزيد من المعلومات Acino راجع سياسة

## نلتزم بمعايير الممارسات الجيدة

نمتثل لجميع القوانين واللوائح المعمول بها فيما يتعلق بأنشطتنا مثل: البحث والتطوير والتصنيع والتوزيع والتخزين والتسويق والوصول إلى الأسواق والأنشطة التعليمية والترويجية والإبلاغ عن معلومات السلامة

Acino بالإضافة إلى ضمان مستوى عالٍ من جودة المنتج وسلامته، ويُعدُّ الامتثال التنظيمي هو الهدف الأساسي لشركة

وتنفّذها، وتحديداً الخاصة بمعايير جودة (GxPs) بإرشادات الجودة الدولية للممارسات الجيدة Acino تتقيد:

- ◆ الممارسات المختبرية
- ◆ الممارسات السريرية
- ◆ الحذر الدوائي
- ◆ ممارسات التصنيع
- ◆ ممارسات التخزين
- ◆ ممارسات التوزيع
- ◆ ممارسات التوثيق
- ◆ الممارسات الترويج والإعلان

ذات الصلة لمعرفة مزيد من المعلومات Acino الخاصة بـ (GxP/AQDs/SOPs) راجع سياسات الجودة الدولية للممارسات الجيدة

## المنافسة بنزاهة

نتصرّف وفقاً لجميع قوانين المنافسة المعمول بها

كما نمتنع بصفة خاصة عن الحديث، أو اتخاذ أي ترتيبات مع المنافسين أو الأطراف الأخرى التي تُقيّد المنافسة، مثل: تبادل المعلومات الحساسة فيما يخصّ التنافسية (مثل: الإنتاج أو أسعار المبيعات، وتوزيع العملاء، والأسواق، والقدرة) أو التلاعب بالعطاءات

ونمتنع أيضاً عن الممارسات التجارية غير العادلة أو الخادعة أو غير الشريفة

لا نفرض أي شروط أو بنود غير قانونية أو مسيئة مناهضة للمنافسة على أيّ من الموزعين أو المرخص لهم أو شركاء الأعمال الآخرين

كما نتنافس على أساس قوة منتجاتنا وموظفينا

ونسوّق ونبيع منتجاتنا وفقاً لجميع القواعد واللوائح المعمول بها، وبما يتوافق مع المعايير الأخلاقية العالية

ينطبق هذا الالتزام أيضاً على جميع أنشطتنا الأخرى المُتعلّقة بتسويق منتجاتنا

لمعرفة مزيد من المعلومات Acino راجع سياسة المنافسة في



## نحافظ على دفاترنا وسجلاتنا والكشوفات المالية كاملة وصحيحة

نسجّل جميع المعلومات المطلوبة قانونًا بدقة

ويشمل ذلك كلاً من: المصاريف والإيرادات و/أو نتائج الأبحاث، و/أو الاختبارات السريرية، وبيانات الإنتاج والجودة وأي بيانات أخرى مطلوبة قانونًا

كما ينبغي الحصول على إذن لإتمام جميع المعاملات المالية والمدفوعات، وفقًا لميثاق تفويض السلطة الساري وتسجيلها في وقتٍ لاحق  
نتمثل لالتزاماتنا الضريبية وجميع متطلبات الإبلاغ العامة الأخرى

## نلتزم بجميع القوانين المتعلقة بالتداول من الداخل، ومكافحة غسيل الأموال، والتجارة الدولية

لا نشترى ولا نبيع أسهم الشركات المتداولة علنًا، بما يخالف واجب أو علاقة ثقة أخرى، أو على أساس معلومات مادية غير مُعلنة عن الشركة  
كما أننا لا نشارك تلك المعلومات مع أي فردٍ آخر، دون النظر عمدًا إذا كان هذا الشخص الآخر سيشتري الأسهم بالفعل أو يبيعها بعد الحصول على تلك المعلومات

نُراعي جميع قوانين مكافحة غسيل الأموال المعمول بها

ونلتزم أيضًا بإدارة الأعمال مع شركاء مرموقين باستخدام أموال من مصادر مشروعة

نتخذ الإجراءات في حال وجود أي مؤشر على تورط أحد الشركاء في نشاط إجرامي أو تمويل إرهابي أو حال استخدام أموال من أصول غير مشروعة  
نلتزم بجميع العقوبات التجارية، وكذلك قوانين مراقبة الصادرات كما هي مطبّقة في المناطق التي نُؤدي فيها أعمالنا

كما نطلب من شركائنا في العمل مُراعاة المعايير ذاتها

لمعرفة مزيدٍ من المعلومات Acino راجع سياسة العقوبات التجارية ومراقبة الصادرات لدى

## نعلم مع شركاء عمل أخلاقيين

في إدارة أنشطتها بكفاءة وفعالية Acino نوّسّس علاقات تجارية مع أطرافٍ خارجية (مثل: الموردين والاستشاريين والعملاء وغيرهم) لدعم

كما نلتزم بالعمل مع أطراف خارجية تلتزم بممارسات العمل الأخلاقية، بما في ذلك مكافحة الرشوة والفساد، وتحمل المسؤولية الاجتماعية للشركات، والعمل، والصحة، والسلامة، وحماية البيئة، وأنظمة الإدارة

نختار شركاءنا التجاريين من الأطراف الخارجية على أساس إجراءات العناية الواجبة وعمليات الشراء العادلة والشفافة

ونُراعي المبادئ التوجيهية الدولية ذات الصلة بالتوريد المسؤول للمواد الخام، بما في ذلك أي متطلبات تتعلق بالمعادن Acino كما تدعمه المُتنازَع عليها

لمعرفة مزيدٍ من المعلومات Acino راجع دليل العناية الواجبة الخاص بالأطراف الخارجية لدى

كيفية التعامل مع الآخرين والبيئة







## نحمي البيئة، وصحة وسلامة زملائنا والآخرين أيضاً

نلتزم بالقوانين واللوائح المعمول بها فيما يتعلق بالبيئة والصحة والسلامة المهنية من خلال

- ◆ الامتثال لجميع سياسات وإجراءات الصحة والسلامة والبيئة المعمول بها
- ◆ استخدام معدات الحماية الشخصية كلما لزم الأمر
- ◆ عدم التسامح مع أي شخص يعمل تحت تأثير المخدرات (غير المشروعة) أو الكحول
- ◆ تقييم الأثر البيئي المُحتمل في المشروعات دائماً
- ◆ تقليل استخدام الموارد حيثما أمكن ذلك
- ◆ الإبلاغ الفوري عن أي حوادث، ودعم التحقيقات ذات الصلة

Acino راجع إجراءات التشغيل المُوحدة للعناية الواجبة بشأن المسؤولية الاجتماعية للشركات والبيئة والصحة والسلامة لدى معرفة مزيد من المعلومات

## نتعامل مع زملائنا والآخرين بإنصاف

نؤمن بالأشخاص الموهوبين ذوي الخلفيات المتنوعة والعقليات الشاملة

مع بعضنا باحترام، ولا نسمح مُطلقًا بوجود أي شكلٍ من أشكال التنمُّر أو المضايقة Acino نتعامل في مجموعة

لا نتسامح تجاه أيّ نوع من التمييز، دون النظر عمدًا إذا كان على أساس الجنس أو الجنسية أو العرق أو لون البشرة أو الدين أو العقيدة أو العمر أو الخلفية العرقية أو الحالة المدنية أو الحمل أو الإعاقة أو المعلومات الجينية أو الهوية الجنسية أو التوجُّه الجنسي أو العضوية في النقابات العمالية أو الانتماء السياسي أو انتهاك أيّ وضعٍ آخر ذي حصانة

ولا نتنازل عن المتطلبات المنصوص عليها في القانون الوطني أو المعايير الدولية فيما يتعلَّق بحقوق الإنسان

لا نستخدم عمالة الأطفال أو العمالة القسرية، أو غير ذلك من أشكال العمل غير الطوعي

كما نرفض العمل مع الموردين الذين يمتيّن استخدامهم لتلك الأشكال من العمالة

## نحترم حقوق الملكية للأطراف الخارجية

لا نتسامح مع الاختلاس أو انتهاك حقوق الملكية الفكرية أو المعلومات السرية الخاصة بالأطراف الخارجية

نُقدِّم لموظفينا أجورًا عادلةً وتنافسيةً بناءً على الأداء، ووفقًا لقوانين العمل المعمول بها، بما في ذلك الحد الأدنى للأجور وساعات العمل والمكافآت

نحترم حرية الرأي والحديث وتكوين الجمعيات

نتمتّع بحرية التعبير عن آرائنا السياسية الشخصية والمشاركة في الأنشطة السياسية خارج ساعات العمل واستخدام قنوات الاتصال الشخصية (وليست الخاصة بالشركة) (مثل: البريد الإلكتروني)، دون خوف من التعرُّض للانتقام أو التمييز في مكان العمل

إلا أننا لا نستخدم اسم الشركة أو معلوماتها لتعزيز مصالحنا السياسية الشخصية

كما نتمتّع بحرية الانضمام إلى الاتحادات العمالية والأحزاب السياسية التي نختارها والمشاركة في المفاوضات الجماعية أو الانضمام لها

ونتمتّع كذلك بحرية التعبير عن آرائنا، ولنا الحق في ذلك، شريطة عدم وجود أيّ تدخُّلٍ في قدرتنا على الوفاء بمسؤولياتنا بموجب اتفاقية التوظيف أو التعارض مع هذه المدونة

لمعرفة مزيدٍ من المعلومات Acino راجع تعليمات وسائل التواصل الاجتماعي لدى



# كيفية حماية أصولنا

## لحماية ملكية الشركة، وبصفة خاصة المعلومات السرية والملكية الفكرية

Acino نتعامل مع ممتلكات الشركة بعناية، سواء كانت مملوسة أم غير مملوسة، ونعيدها عند فسخ ارتباطنا بـ

Acino كما نحمي المعلومات السرية لمجموعة

لأشارك المعلومات السرية إلا عند وجود التفويض المناسب لإجراء ذلك، والحماية المناسبة المعمول بها (مثل: اتفاقية السرية) وعلى أساس "الحاجة إلى المعرفة" فقط

نتبع جميع القوانين واللوائح المتعلقة بحماية البيانات ومعالجتها

عدم نشره، بما في ذلك: أسرار العمل، خطط العمل، قواعد Acino تتضمن المعلومات السرية للشركة أي نوع من المعلومات التي تختار البيانات، الملكية الفكرية، المعلومات المتعلقة بعمليات الاندماج والاستحواذ، بيانات الملكية، تفاصيل العمليات، البيانات الشخصية، المعلومات المالية، التغييرات الإدارية، والمواصفات الفنية وعروض الأسعار ومعلومات الأعمال الأخرى

نعمل على حماية ملكيتنا الفكرية، بما في ذلك الابتكارات والاختراعات والتكنولوجيا التي تمنحنا ميزة استراتيجية

تشمل الملكية الفكرية حقوق النشر والمعرفة وبراءات الاختراع والعلامات التجارية والأسرار التجارية الخاصة بنا

لا ننسخ التقارير أو المستندات لاستخدامنا الشخصي، ولا نأرشفها لتلك الأغراض

نحتفظ بالسجلات أو نتخلص منها فقط وفقاً لأي سياسات داخلية لاحتفاظ السجلات

لا نتخلص من أي سجلات خاضعة لإشعار الحجز القانوني، حتى لو تم الاحتفاظ بها بعد فترات الاحتفاظ المطلوبة

## نحترم جميع قواعد حماية البيانات والخصوصية

نحترم حقوق حماية البيانات لموظفينا ومرضانا وأخصائنا الرعاية الصحية وأصحاب البيانات الآخرين

ضد الفقد العرضي والتدمير Acino نعالج البيانات الشخصية فقط وفقاً لقوانين حماية البيانات المعمول بها ونحميها داخل مرافق وأنظمة والوصول غير المصرح به والاستخدام والتعديل والإفشاء

لا نُفصح عن البيانات الشخصية أو ننقلها إلى أطراف خارجية إلا عند وجود أسباب مشروعة لإجراء ذلك، مع اتخاذ التدابير المناسبة لضمان الحماية الكافية لتلك البيانات الشخصية، وبما يتوافق مع القوانين المعمول بها

في حال سوء الإدارة أو اختراق البيانات أو أي حوادث تتعلق بالملفات، سواء المطبوعة أو الإلكترونية، أو الأنظمة التي تحتوي على بيانات شخصية، فإننا نبذل مسؤولية حماية البيانات بالمجموعة فوراً

وسياسات الخصوصية الأخرى لمعرفة مزيد من المعلومات Acino راجع سياسة حماية بيانات

## نتجنب تضارب المصالح

Acino لا نسعى لتحقيق مصالح شخصية لصالحنا أو لصالح أفراد من عائلتنا أو أصدقائنا أو شركائنا، إذ يتعارض ذلك مع مصالح مجموعة

فإننا، Acino، في حال وجود مخاطر تتعلق بمصالحنا الشخصية أو الأنشطة الخارجية التي تؤثر على حكم أعمالنا أو اتخاذ القرار بالإنابة عن تكشف عن تضارب المصالح ونتعاون لضمان إدارتها إدارة صحيحة

لمعرفة مزيد من المعلومات Acino راجع سياسة تضارب المصالح في



## نستخدم أجهزة الاتصال بشكلٍ صحيح

كما نستخدم موارد تكنولوجيا المعلومات الخاصة بالشركة (أجهزة الحاسب الآلي، والأجهزة المحمولة، والبريد الإلكتروني، ووسائط التخزين، Acino والبرامج المعتمدة، والوصول إلى الإنترنت، وما إلى ذلك) لأغراض تجارية لخدمة مصالح

لمخاطر Acino نتحكّم جيّدًا بمدى معقولية الاستخدام الخاص لموارد تكنولوجيا المعلومات الخاصة بالشركة، ونحرص على عدم تعريض أمنية

لا نتجنّب محتوى تمييزي أو مُسيء أو إباحي أو أيّ محتوى محظور أو غير لائق، ولا نصل إليه ولا نعرضه

Acino نفهمه ونذكر أنّ جميع البيانات المُنتَجة على أنظمة الشركة هي ملك لـ

مراقبة استخدام موارد تكنولوجيا المعلومات الخاصة بالشركة والتحقّق من ذلك، على النحو المسموح به Acino نفهمه ونذكر أنه يجوز لـ بموجب قوانين التوظيف وخصوصية البيانات المعمول بها

نُبلّغ عن أي مخالفة أو سرقة أو خسارة أو ثغرة أمنية مُشْتَبَه بها فورًا

راجع سياسة الاستخدام المقبول وسياسات تكنولوجيا المعلومات الأخرى لمعرفة مزيد من المعلومات

نتواصل مع جهات خارجية، ونستخدم وسائل التواصل الاجتماعي بطريقةٍ مسؤولة

Acino نضمن إصدار الموافقة على جميع المنشورات المتعلقة بالشركة من قسم الاتصالات المؤسسية في

Acino أو أيّ كيان في مجموعة Acino ينطوي ذلك على نشر المعلومات أو إصدار البيانات بالإنباء عن

نرسل جميع الاستفسارات الإعلامية إلى قسم الاتصالات المؤسسية بصفتهم المتحدّثين الرسميين باسم الشركة

## عند التواصل مع أصحاب المصلحة الخارجيين Acino نحرص على حماية سُمعة

ونضع في اعتبارنا جميع سياسات وإجراءات المجموعة، لاسيما Acino، كما نتحلى في جميع تفاعلاتنا بالشفافية بشأن ارتباطنا بشركة مدوّنة قواعد السلوك هذه

عند التحدّث علنًا، نوضّح ما إذا كنا نقدمّ العرض بالإجابة عنّا (على سبيل المثال: من خلال تضمين إخلاء المسؤولية بأنّ الآراء التي تمّ Acino أو بالإجابة عن ، (Acino التعبير عنها تخضّنا وليست بالضرورة آراء

للمراجعة والموافقة داخليًا من خلال الخبراء المعنيين والمديرين Acino كما نضمن خضوع جميع العروض التقديمية العامة بالإجابة عن الإداريين المباشرين والاتصالات المؤسسية

أو Acino لا ننشر بيانات خادعة أو غير دقيقة أو مضللة أو سرية أو تشهيرية على وسائل التواصل الاجتماعي، ولا نعلّق على منتجات المنافسين

التجارية أو اسمها على أي Acino ويستخدم علامة Acino نبلغ حال العلم بوجود أشخاص لا يعملون مباشرةً من خلال أي كيان قانوني لدى وسائل تواصل اجتماعي

Acino يشمل ذلك موظفي البائعين والموردين والمورّعين وأي أطراف خارجية تنوب عن

لمعرفة مزيد من المعلومات Acino راجع تعليمات وسائل التواصل الاجتماعي لدى





## كيف نعمل معًا

### نحثُّ على التعليقات ونشر ثقافة التحدُّث

نلتزم بالعمل في بيئة تتسم باتصالات مفتوحة وصادقة، وتعتمد على الثقة والتعاون كما نحثُّ موظفينا على التواصل مع المشرفين أو الإدارة حال وجود أسئلة أو اقتراحات أو مخاوف أو القانون، فإننا نرفع تقريرًا بذلك Acino في حال علمنا أو الاشتباه بخُسن النية بشأن حدوث انتهاك لسياسة نتحمَّل جميعًا المسؤولية الشخصية بشأن الإبلاغ عن المخالفات المُشتمَّه بها لا ننتقم أبدًا من أيِّ شخصٍ بسبب إبلاغه بخُسن نية، حتى لو ثبت أنَّ بلاغه لا أساس له من الصحة من ناحية أخرى، لا نُسيء استخدام التسلسل الإداري بسوء نية ضد زملائنا، مع ادِّعاءات لا أساس لها من الصحة أو تشهيرية للإبلاغ عن حادثة أو طرح أسئلة أو تقديم توصيات، قد نتصل بأيِّ ممَّا يلي:

- ◆ مديرنا الإداري أو مشرفنا
- ◆ أو شريك أعمال الموارد البشرية لدينا، أو موظف إداري آخر في موقعنا، أو أيِّ من موظفي مفوضية الامتثال
- ◆ أو أيِّ من موظفي إدارة الشؤون القانونية والنزاهة ومفوضية الامتثال، أو [خط الإبلاغ \(https://acino.ethix360ae.com/\)](https://acino.ethix360ae.com/) ◆

لا نتسامح حال انتهاك هذه المدونة

سُفِّتَح تحقيقًا في الانتهاكات المزعومة بشكلٍ مناسب

في حال تأكيد الانتهاك، فعندئذٍ قد تُتخذ إجراءات تصحيحية و/أو تأديبية أو إجراءات قانونية تصل إلى إنهاء الخدمة أو فسخ العقد مع Acino مجموعة

لمعرفة مزيد من المعلومات Acino راجع سياسة الإبلاغ لدى

## تاريخ السريان

تسري مدونة قواعد السلوك هذه بدايةً من ١٢ سبتمبر ٢٠٢٣م

Acino تنطبق هذه السياسة على جميع العمليات والموظفين والمدبرين الإداريين والمسؤولين في مجموعة

Acino تحل محل جميع سياسات السلوك السابقة لجميع كيانات مجموعة



Acino International AG  
Thurgauerstrasse 36/38  
CH – 8050 Zürich  
Tel. +41445552200  
[info@acino.swiss](mailto:info@acino.swiss)  
[www.acino.swiss](http://www.acino.swiss)